



205
J

PROCESSO Nº 01-050.100/22-83
Instrumento Jurídico: 01.2022.1011.0056.01.00



* Leia-se 05/09/2023

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE FOMENTO, QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE E A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL ASSOCIAÇÃO ARTÍSTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES - AGL, OBJETIVANDO A EXECUÇÃO DO PROJETO "PROFISSÃO FUTURO".

O Município de Belo Horizonte, inscrito no CNPJ nº 18.715.383/0001-40, com sede na Av. Afonso Pena nº 1212, Bairro Centro, neste ato representado pela Secretária Municipal de Assistência Social, Segurança Alimentar e Cidadania, Rosilene Cristina Rocha, **ADMINISTRADORA PÚBLICA** da presente parceria, e a Organização da Sociedade Civil **ASSOCIAÇÃO ARTÍSTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES - AGL**, CNPJ nº 15.432.840/0001-09, situada na Rua Silvério Ribeiro, nº 360, Bairro: Santa Rosa, Belo Horizonte - MG, neste ato representado por Daniela de Cássia Linhares, portadora do CPF nº 040.075.926-83, doravante denominada, **O.S.C.**, e ambos em conjunto denominados **PARCEIROS**, sujeitando-se, no que couber, aos termos da Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014, Decreto Municipal nº 16.746 de 10 de outubro de 2017, Lei de Diretrizes Orçamentárias vigente, e demais normas que regulamentam a espécie, em conformidade com o plano de trabalho deste instrumento, **RESOLVEM** celebrar o presente Termo Aditivo ao Termo de Fomento, mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O presente Termo Aditivo ao Termo de Fomento tem por objeto a prorrogação da vigência da parceria, sem novo aporte de recursos, bem como alteração do plano de trabalho, anexo único desse instrumento, objetivando a conclusão das ações do Projeto **"Profissão Futuro"**.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA MOVIMENTAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

Não haverá aporte de recursos em virtude deste termo aditivo.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA VIGÊNCIA

Fica prorrogada a vigência da parceria por mais 02 (dois) meses a partir de 29/11/2023, possibilitada sua prorrogação.

CLÁUSULA QUARTA - DA RATIFICAÇÃO

Permanecem integralmente mantidas e ratificadas, as demais cláusulas do termo de Fomento não alcançadas pelas modificações contidas neste presente termo aditivo.



CLÁUSULA QUINTA - DO FORO

Não logrando êxito na tentativa de conciliação e solução administrativa, fica eleito o foro da comarca de Belo Horizonte para dirimir os conflitos decorrentes deste Instrumento, com renúncia expressa de qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, por estarem assim justos e pactuados firmam este instrumento, que será assinado pelas partes em 02 (duas) vias de igual teor e forma para que surta seus efeitos jurídicos e legais.

Belo Horizonte, 31, 08, 2023.


José Ferreira da Cruz - RM: 79.476-0
Secretário Municipal Adjunto de Assistência Social
SMAAS
Rosilene Cristina Rocha
Secretária Municipal de Assistência Social, Segurança Alimentar e Cidadania.


Representante Legal da O.S.C.



206
A

PLANO DE TRABALHO		
1. DADOS DO PROJETO:		
Nome do Projeto: Profissão Futuro		
Prazo de execução: 14 meses	Valor total de execução Total: R\$ 100.000,00	
Objeto de Parceria: Promover o fortalecimento de vínculos sociais e familiares por meio da realização de oficinas de formação e orientação para o mundo do trabalho para 30 adolescentes na faixa etária de 14 a 17 anos ao primeiro emprego, utilizando da arte e cultura e lazer como instrumento de intervenção.		
2. DADOS CADASTRAIS		
ASSOCIAÇÃO ARTÍSTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES - AGL		
CNPJ: 15.432.840-0001-09	Data de Abertura do CNPJ: 13/04/2012	
Endereço: Rua Silvério Ribeiro, 360		
Bairro: Santa Rosa	Cidade: Belo Horizonte	CEP: 31260 - 590
Telefone: (31) 99480-9871	E-mail: associacaoglendalinhares22@gmail.com	
Nome do representante legal: Daniela de Cássia Linhares		
Responsável pela elaboração do Plano de Trabalho: Fabiane de Oliveira Brito dos Santos		
Contato corporativo do responsável (e-mail e telefone): associacaoglendalinhares22@gmail.com (31) 99480-9871		
Período de Mandato da Diretoria: De 29/11/2021 a 29/11/2025		

3. DESCRIÇÃO DA REALIDADE E JUSTIFICATIVA DO PROJETO

O Projeto Profissão Futuro é uma iniciativa da Associação Artística e Assistencial Glenda Linhares inscrita no CMAS-BH para a provisão do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos que completou dez anos de trabalho social e está situada na Regional Pampulha, com a expressiva população de 268.038 mil Habitantes (IBGE, 2010; PRODABEL, 2011; SMAGC, 2011; SMAPL, 2011), distribuídos em 48 Bairros, onde também se encontra o corredor dos dois principais e maiores aglomerados da região noroeste de BH, marcados por grande violência e criminalidade advindo do tráfico de drogas em BH: Pedreira Prado Lopes e Buraco quente.

No entorno da instituição está localizado a Vila Santa Rosa, situado às margens da BR 040 que foi habitada nos meados de 1970, por moradores de em situação de vulnerabilidade social que vieram do interior de Minas para trabalhar na construção do estádio do Mineirão. Segundo o Censo 2020 a População da Vila Santa Rosa é de 1.391 habitantes e, existem mais jovens do que idosos, sendo a população composta de 29.2% de jovens e 4.9% de idosos.

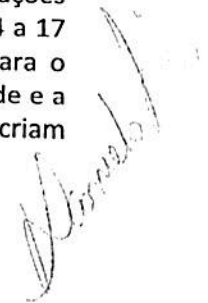
O público alvo objeto desta parceria, são adolescentes de 14 a 17 anos prioritariamente moradores de comunidade no entorno da OSC, atendidas pela rede socioassistencial da regional, assim como nas políticas de educação, esporte e de outros projetos sociais da região. A associação dispõe de estrutura adequada para realização de oficinas e conta com salas de aula, acessibilidade, mesas, materiais/equipamentos pedagógicos (instrumentos, computadores), equipamento de comunicação e conta com experiência na área da arte e cultura como instrumento de inclusão e socialização.

O ano de 2020, foi um período atípico para o Brasil e para o mundo. O cenário pandêmico trouxe um agravamento das questões sociais das famílias e adolescente moradores das vilas e favelas em situação de vulnerabilidade social, na limitação do acesso a recursos materiais ou simbólicos que permitem aos indivíduos se desenvolverem, se aperfeiçoarem ou se locomoverem na tessitura social. A pandemia impôs restrições de circulação e medidas poucas vezes vivenciada na história mundial, cujas mudanças envolvem a suspensão das aulas presenciais, diminuição da frequência em diversos serviços da rede pública, mais tempo em casa com pais e cuidadores, ensino remoto, entre outros.

Nas vilas e favelas onde o cenário de exclusão se expressa de forma violenta que já vivenciavam no seu cotidiano descompensações sociais históricas tais como: falta de saneamento, desqualificação profissional, desemprego, preconceito racial, violência e a falta de acesso às redes que inviabilizou a prática de atividades sociopedagógicas remotas o que consequentemente levou à defasagem escolar.

A pesquisa do IBGE apontando que nada menos que 5,5 milhões de crianças e adolescentes, entre 6 e 17 anos, não tiveram acesso a atividades escolares ao longo de 2020, o que certamente foi determinante para que 1,38 milhão deles – ou 3,8% dos alunos da rede pública – abandonassem a escola. Tal taxa representa, como dizíamos, quase o dobro da média do ano anterior, que ficara em 2%, segundo a Pesquisa Nacional de por Amostra de domicílio – PNAD.

Em resposta a tal cenário social, foi criada a ação estratégica denominada Profissão Futuro, que tem como premissa viabilizar a realização de atividades de fortalecimento do convívio coletivo e ações humanitárias e inclusivas com vistas ao fortalecimento de vínculos sociais de adolescentes de 14 a 17 anos, moradores da comunidade, por meio de ações formativas, com foco na preparação para o mundo do trabalho no novo contexto das tendências globais. Essas ações, valorizam a pluralidade e a singularidade da condição juvenil e suas formas particulares de sociabilidade e pertencimento, criam





oportunidades de acesso a direitos; estimulam práticas associativas, habilidades e as diferentes formas de expressão dos interesses, posicionamentos e visões de mundo de jovens no espaço público.

O cenário do trabalho, caracteriza-se por mudanças que se produzem em ritmo nunca antes visto. Tais mudanças, decorrentes em grande medida das novas tecnologias do mundo online na superação das barreiras do trabalho e ensino remoto, robótica, redes sociais, indústria 4.0 que nos colocam frente a um quadro de flexibilização e desregulamentação das relações de trabalho. Assim, o mercado de trabalho vem aumentando as exigências de qualificação e profissionalização como condição para a contratação. Uma das maiores consequências desse processo é o aumento das taxas de desemprego principalmente para pessoas em situação de descompensação social.

Neste contexto e em consonância com as orientações do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC) Lei 13.019/2014 que regulariza a parcerias entre Estado e OSCs a Associação Assistencial Glenda Linhares se apresenta como parceiro estratégico de diálogo junto à rede socioassistencial, numa ação de inclusão social por meio da realização da oficina de formação para o trabalho-OFT . O projeto viabilizará a aproximação do público com o universo artístico, social, cultural e comportamental, como instrumento de intervenção, visando desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, socialização, articulação. Para tanto, serão desenvolvidas as seguintes oficinas : Protagonismo juvenil e o mundo do trabalho, empreendedorismo , planejamento financeiro, arte e cultura, redes sociais, educação ambiental, inglês e português instrumental e planejamento financeiro .

Os impactos sociais econômicos serão identificados por meio de ações com características de inovação social, visando oportunidades para mudanças na realidade local , inclusão social e protagonismo juvenil, a saber : Estabelecer novas relações sociais entre atores diversos da cidade proporcionando acesso às Políticas Públicas; articulação com Empresas do entorno ; Universidades ; geração de trabalho e renda dos profissionais que serão contratados ; relacionamento comercial que serão estabelecidos para fins da execução do projeto; estímulo à cadeia produtiva da economia criativa ; ações que resultem na melhoria da qualidade de vida em múltiplos aspectos.

4. PÚBLICO ALVO:

Adolescentes e jovens de 14 a 17 anos (30 Vagas)

Serão atendidos prioritariamente adolescentes e jovens egressos de medida socioeducativa de internação ou em cumprimento de outras medidas socioeducativas em meio aberto; Adolescentes e Jovens em cumprimento ou oriundos de medida de proteção; Adolescentes e Jovens do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI) ou Adolescentes e Jovens egressos ou vinculados a programas de combate à violência e ao abuso e à exploração sexual; - Adolescentes e Jovens de famílias com perfil de renda de programas de transferência de renda; - Jovens com deficiência, em especial beneficiários do BPC; Jovens fora da escola e também, inscritos em escolas públicas e moradores do entorno da Associação, encaminhados pelos CRAS Santa Rosa e Ouro Preto, referências do território.

5. ÁREA DE ABRANGÊNCIA:



A área de abrangência será no entorno da Associação Artística e Assistencial Glenda Linhares, na Regional Pampulha Rua Silverio Ribeiro, 360/ Santa Rosa/ Pampulha, contemplando os territórios sócios assistenciais nas áreas de abrangência do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) : Santa Rosa e Ouro Preto.

6. QUADRO DE METAS:

METAS	RESULTADOS ESPERADOS	AÇÕES	PERÍODO DE EXECUÇÃO	DOCUMENTOS PARA VERIFICAÇÃO
1- Preencher 100% das inscrições Disponibilizadas das 30 vagas da Oficina de formação para o Trabalho	Vagas preenchidas	Articulação e Mobilização junto à rede socioassistencial, prioritariamente com os CRAS Confisco, Santa Rosa e Ouro Preto Articulação e mobilização junto às escolas Inscrição e Montagem do banco de dados	Mês 01/2023 a 04/2023 Mês 01/2023 a 04/2023 Mês 01/2023 a 04/2023	Mapeamento da rede local; Lista de instituições visitadas; registro fotográfico das visitas institucionais; plano de mobilização elaborado e executado. Mapeamento da rede local; Lista de instituições visitadas; registro fotográfico das visitas institucionais; plano de mobilização elaborado e executado. Formulário de inscrição elaborado e preenchido; instrumental de entrevista elaborado e aplicado; registro das entrevistas realizadas; Banco de dados montados.
2- Contratação de 100% da equipe interdisciplinar	Equipe Contratada	Processo de Seletivo (análise de currículo, entrevista)	Mês 01/2023 a 04/2023	Contratos assinados

Manoel L.

2023



3- Estimular a participação de 100% das 30 vagas ofertadas pelas oficinas	Oficinas realizadas	Oficina de Preparação para o Mundo do trabalho formal, informal, economia solidária.	Mês 04/2023 a 02/2024	Lista de registro presença; Registro fotográfico das atividades socioassistenciais /oficinas realizadas/relatório das atividades socioassistenciais /oficinas realizadas
		Oficina de Educação com arte e meio ambiente	Mês 04/2023 a 02/2024	
		Oficinas de Inglês e português instrumental, redes sociais	Mês 04/2023 a 02/2024	

Alfonso R.

7. METODOLOGIA PARA EXECUÇÃO DO PROJETO:

As oficinas acontecerão 3 vezes na semana e contemplarão as seguintes metas:

Meta 01: Preencher 100% das inscrições disponibilizadas das 30 vagas da Oficina de Formação para o Mundo do Trabalho .

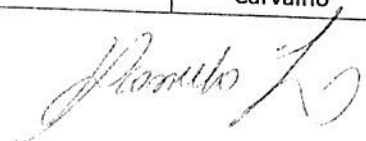
Para preenchimento das vagas será elaborado um plano de mobilização que terá as seguintes orientações metodológicas:

- a) **Articulação e Mobilização junto à rede socioassistencial:** A mobilização contemplará a visita técnica social, junto à rede socioassistencial, por meio do conjunto de serviços, programas, projetos e benefícios que compõem o Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e também, outras organizações sociais da regional. A porta de entrada para o projeto dar-se-á de forma prioritária pelo Centro de Referência de Assistência Social -CRAS em suas 3 unidades a saber: CRAS Confisco, Ouro Preto e Santa Rosa: Será feito o registro das visitas técnicas como forma de verificação formação de um banco de dados de parceria.
- b) **Mobilização junto às Escolas Públicas:** A mobilização junto à educação acontecerá por meio de visita técnica prioritariamente nas principais Escolas Municipais no entorno do projeto. Como forma de verificação serão realizadas visitas técnicas e formação de um banco de dados de possíveis parceiros na ação .
- c) **Inscrição e montagem de banco de dados:** As inscrições para as oficinas serão realizadas por meio de formulário próprio e entrevista com a equipe técnica social para esclarecimentos junto às famílias ou responsáveis sobre as atividades e conteúdo programático. Para estruturação do banco de dados será criada uma plataforma de oportunidades que contribuirá para pesquisas e estatísticas futuras e também, a criação de cadastro reserva .

Meta 2: Estimular a participação de 100 90% das 30 vagas disponibilizadas

Para estimular e potencializar a participação nas oficinas, o projeto terá como orientação metodológica uma intervenção dinâmica e lúdica entre teoria e prática, em uma formação democrática e participativa, onde por meio da arte e de atividades formativas para o mundo do trabalho o público tenha a oportunidade de expressar sua opinião, seu sentimento de pertencimento, fortalecer a convivência e os vínculos, refletir sobre a sua realidade e da sua comunidade, trocar vivências e experiências; suscitando o debate na construção de consciência crítica, no acesso à direitos, na importância da participação social, no empoderamento, autonomia e protagonismo juvenil, enquanto cidadão.

Oficinas de Formação para o Mundo do Trabalho			
Nº de vagas (por oficina) 30 Carga horária diária 2 :30			
horas dia Turno : Tarde			
OFICINAS TEMÁTICAS	DIA	CARGA HORARIA SEMANAL	RESPONSÁVEL
Reunião interdisciplinar	Segunda	2:30 H 13:00 às 15:30	Assistente Social Lindivalva Rosa
Oficina de Preparação para o Mundo do Trabalho formal, informal, economia solidária	Terça	2:30 H 14:00 às 16:30	Educador/ Oficineiro Andre Thomaz
Inglês e português instrumental e Redes sociais	Quarta	2:30 H 14:00 às 16:30	Pedagoga Adriana
Educação com arte e meio ambiente	Quinta	2:30 H 14:00 às 16:30	Educador/ Oficineiro Felipe Carvalho



Passarão pelas oficinas 30 adolescentes de 14 a 17 anos e as oficinas serão organizadas com a abordagem de em temas diários, num formato de rodas de conversas, palestras e atividades individuais de forma a viabilizar um espaço de diálogo democrático, participativo e também personalizado, no turno da tarde . Levando em consideração a possibilidade de inserção dos participantes no mercado de trabalho, as oficinas contemplarão uma participação rotativa, exercendo assim uma política de mobilização continuada junto à comunidade no sentido de reposição das vagas em aberto, por desistência.


1-O mundo do trabalho Protagonismo juvenil e, empreendedorismo e planejamento financeiro – A oficina ajudará os adolescentes em suas atividades, objetivos e desafios, levando-os a encontrar um caminho para alcançar o que precisam e que os levará ao seu desenvolvimento pleno, lidando com os principais desafios próprios dessa fase de transição entre a infância e adultos, tais como : falta de organização do tempo, falta de um método de estudo eficaz, dificuldades nas relações familiares, desequilíbrio entre lazer e compromisso, bullying, falta de confiança em si mesmo, dificuldades de entrosamento, dificuldades no posicionamento diante dos colegas, dificuldade em se comunicar com clareza, dificuldades em entender e expressar os sentimentos, visão geral do mundo do trabalho, as implicações do trabalho formal e autônomo, empreendedorismo e planejamento financeiro .

2.-Educação com Arte e Meio Ambiente –A oficinas de Educação com Arte e meio ambiente tem como objetivo explorar diversas e formas de expressão, como artes da palavra (literatura periférica e rimas), artes do som (musicalização, cultura popular), artes visuais (desenho, escultura, grafite, história em quadrinhos, pintura). Além disso, trabalham aspectos de autoria, identidade, valorização do potencial criativo e elevação da estima dos adolescentes e contribuem para o desenvolvimento de uma consciência crítica, a incorporação de novos valores, habilidades e o rompimento da cultura de violência.

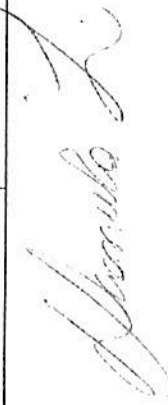
3-Inglês, português instrumental e Redes sociais - A oficina abordará temática de inclusão junto às redes sociais na orientação ética, profissional do acesso responsável, primando pela qualidade de informação na comunicação, cenário das redes sociais, perfil profissional nas redes sociais, elaboração de currículo, plataformas de acesso, etc. Inglês e português instrumental que será estruturado na base do aprendizado informacional para o acesso ao mundo do trabalho.

3-Contratação de 100% da equipe interdisciplinar

O processo seletivo contará com as seguintes etapas: análise de currículo, e entrevista e contemplará a composição da seguinte de equipe interdisciplinar (1 Coordenador, 1 Aux.Aministrativo, 2 oficineiros, 1 Assistente Social, 1 pedagogo) a contratação será via RPA,MEI e regime seletista prestação de serviços .



8. EQUIPE DE TRABALHO:					
CARGO	ATRIBUIÇÕES NO PROJETO	QUANT. PESSOAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	Nº DE MESES	VALOR MENSAL INDIVIDUAL
Coordenador geral Coordenador: Adma Braga Tipo: Mei	Coordenação geral do projeto e da equipe de trabalho, planejamento, monitoramento, avaliação, elaborar realizar relatórios, articulação interinstitucional, reuniões com parceiros, acompanhar o processo de prestação de contas, inscrição dos participantes e acolhidas dos usuários; identificação, atendimento, orientação e encaminhamento de casos de violências, dentre outras.	1	14 horas	14	1.500,00
Apoio Administrativo Fabiane de Oliveira Brito Santos Tipo: RPA	Suporte administrativo para coordenação, relatórios financeiro e administrativo, participar de reuniões diversas, dentre outras.	1	15 horas	14	1.247,00
Educador Filipe Carvalho Tipo: Mei	Planejamento, realização, monitoramento e avaliação de oficinas de Educação com Arte e Meio Ambiente, de acordo com a definição da metodologia e do conteúdo programático, preparar materiais didáticos, participar de reuniões diversas, acolher os usuários, elaborar relatório, dentre outras.	1	10 hora	9	1.400,00
Educador Andre Thomaz Tipo: Mei	Planejamento, realização, monitoramento e avaliação de oficinas Mundo do Trabalho e protagonismo juvenil, empreendedorismo e planejamento financeiro de acordo com a definição da metodologia e do conteúdo programático, preparar materiais didáticos, participar de reuniões diversas, acolher os usuários, elaborar relatório, dentre outras.	1	10 horas	9	1.400,00



<p>Pedagog/ Palestrante (a) Tipo: Mei</p>	<p>Planejamento, realização, monitoramento e avaliação de oficinas de Inglês e Português Instrumental e Redes Sociais, de acordo com a definição da metodologia e do conteúdo programático, preparar materiais didáticos, participar de reuniões diversas; acolher os usuários; elaborar relatórios, dentre outras.</p>	<p>1</p>	<p>10 horas</p>	<p>9</p>	<p>1400,00</p>
<p>Assistente Social Tipo: CLT Carga horaria: 30 horas semanais</p>	<p>Mobilização e articulação junto à rede sócio assistencial, elaboração do banco de dados, fazer relatórios, viabilizar ações de fortalecimento de vínculos sociais e familiares, criação e estruturação de um banco de oportunidades, assim como mobilização da rede de oportunidades para o primeiro emprego, encaminhamentos sociais, monitoramento e avaliação das ações em conjunto com a coordenação geral, preparar reunião interdisciplinares e reuniões temáticas com as famílias.</p>	<p>1</p>	<p>30 horas</p>	<p>9</p>	<p>1.500,00</p>





9. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

A política de monitoramento e avaliação acontecerá antes do início (ex - ante); durante (in-itinere) e depois (ex-post), numa ação continuada e que contemplará a participação democrática do público alvo, educadores sociais, parceiros e família, visando o cumprimento das metas em termos qualitativos e quantitativos.

Serão objetos de monitoramento e avaliação: satisfação com o conteúdo programático e metodologia utilizada, atuação e desempenho dos educadores sociais, espaço físico, cumprimento ou não das metas, acompanhamento de casos de evasão e violências identificadas, frequência e eficiência dos educadores sociais, aquisições dos usuários, dentre outros quesitos.

Como ferramenta de monitoramento e avaliação das oficinas serão utilizadas lista de presença e aplicativo de pesquisa de satisfação e com os educadores serão realizadas reuniões pedagógicas quinzenalmente ou quando necessário . Com os familiares será enviado um questionário quinzenal físico /online, para levantamento e sondagem sobre aquisições dos usuários e também, reuniões online/presencial com as família que acontecerá de dois em dois meses que também fará parte da política de monitoramento e avaliação do projeto.

Para além do citado acima, serão considerados no processo de monitoramento e avaliação da realização do Projeto, os meios e documentos assinalados na verificação do cumprimento da meta estabelecida, a saber: Mapeamento da rede local, Lista de instituições visitadas; Registro das visitas institucionais, Registro fotográfico das visitas institucionais, Plano de Mobilização elaborado e executado, Formulário de inscrições elaborado e preenchidos, Instrumental de entrevista elaborado e aplicado, Registro das entrevistas realizadas, Banco de dados montado, Lista e registro de presença, Registro Fotográfico das atividades Socioassistenciais /oficinas realizadas, Relatório das atividades socioassistenciais / oficinas realizadas

10. PREVISÃO DE RECEITAS:

ORIGEM	VALOR
Repasse	R\$ 100.000,00
Contrapartida (somente se houver)	XXXX
TOTAL	R\$ 100.000,00

11. PREVISÃO DE DESPESAS:

Informações apresentadas na planilha constante no anexo xx, a qual deverá ser completamente preenchida conforme orientações constantes na própria planilha.

12. CONTRAPARTIDA DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (SE HOVER):

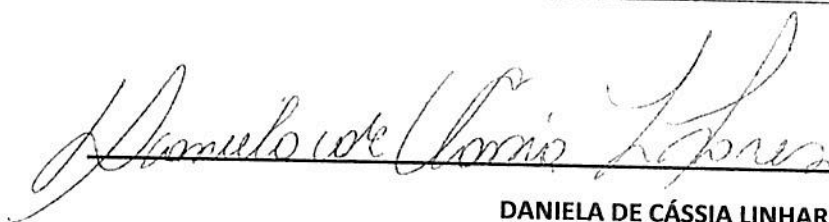
Descrever os bens, serviços e despesas complementares a serem aportados na execução da parceria, a partir de recursos próprios da OSC, com a respectiva forma de mensuração.

Este item não é obrigatório e deve ser preenchido apenas se houver contrapartidas a serem apresentadas (Não pode ser financeira).

BEM OU SERVIÇO	VALOR MENSURADO
RH	R\$ 100.000,00
Material de Consumo	
TOTAL	R\$ 100.000,00

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO:

PARCELA	MÊS	VALOR
1ª	1	R\$ 100.000,00
2ª	4	
3ª	7	
4ª	9	
TOTAL	12	R\$ 100.000,00


14. ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL OSC:

Belo Horizonte, 16 de junho de 2023

DANIELA DE CÁSSIA LINHARES

Nome/Assinatura do Representante legal da Organização da Sociedade Civil

De Acordo.

1/ 
Rosilene Cristina Rocha

Secretaria Municipal de Assistência Social, Segurança,
Alimentar e Cidadania.

João Ferreira de Brito - DM: 79.476-0
Secretaria Municipal de Assistência Social

PLANILHA PARA ORÇAMENTAÇÃO DE PARCERIAS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE.

versão: 12_03

Essa planilha tem como base as naturezas e os itens de despesas disponíveis no Sistema SUCC, sistema que contém a base de dados de todas as parcerias do Município de Belo Horizonte e também a plataforma eletrônica para a prestação de contas das OSC parceiras.

Desenvolvido por Alessandro Monteiro
GGPAR/SMASAC/PBH

DADOS DO PROJETO (preencher)

Nome da OSC:	ASSOCIAÇÃO ARTISTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES- AGL
Nome do projeto:	Profissão Futuro
Receita do projeto:	R\$ 100.000,00
Nome / tel de contato:	31994809871
Valor total das despesas lançadas:	R\$ 100.000,00.

ORÇAMENTAÇÃO

=> selecione a natureza de despesa relacionada ao seu projeto para incluir os itens de despesa.

RECURSOS HUMANOS

EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES

MATERIAL DE CONSUMO

SERVIÇO DE PESSOA JURÍDICA

SERVIÇO DE PESSOA FÍSICA

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA DE BENS / PREMIAÇÕES

ANEXO I - RECURSOS HUMANOS

ANEXO II - NATUREZA DA DESPESA

ANEXO III - ITENS DE DESPESA

ESTATÍSTICA

RESULTADO DA ORÇAMENTAÇÃO

Data de conclusão:

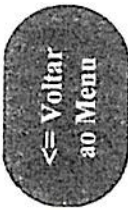
221
A

ANEXO II - QUADRO NATUREZA DA DESPESA

NATUREZA DE DESPESA	CUSTEIO	INVESTIMENTO
319011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 16.125,03	-
319013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 1.935,00	-
339047 - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	R\$ 3.710,97	-
339035 - MATERIAL DE CONSUMO	R\$ -	-
449052 - MATERIAL PERMANENTE	-	R\$ -
339036 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	R\$ -	-
339039 - OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	R\$ 78.229,00	-
339031 - DISTRIBUIÇÃO GRATUITA DE BENS/PREMIAÇÕES	R\$ -	-
TOTAL	R\$ 100.000,00	R\$ -
TOTAL GERAL	R\$	100.000,00

Osc: ASSOCIAÇÃO ARTISTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES- AGL

Projeto: Profissão Futuro



ANEXO III - ITENS DE DESPESA

OSC / PROJETO: ASSOCIAÇÃO ARTÍSTICA E ASSISTENCIAL GLENDA LINHARES- AGL / Profissão Futuro
ATUALIZE ESTA TABELA

Para atualizar este anexo clique na linha azul abaixo e aperte as teclas ALT+F5

	Soma de Média dos Orçamentos	Soma de Valor previsto na execução
339039 - SERV. PESSOA JURÍDICA	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Relativo ao recursos humanos alocados no projeto como PJ	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Relativo ao recursos humanos alocados no projeto - Transporte	R\$ 78.229,00	R\$ 78.229,00
319011 - VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 16.125,03	R\$ 16.125,03
Relativo ao recursos humanos alocados no projeto	R\$ 16.125,03	R\$ 16.125,03
319013 - OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 1.935,00	R\$ 1.935,00
Relativo ao recursos humanos alocados no projeto	R\$ 1.935,00	R\$ 1.935,00
339047 - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	R\$ 3.710,97	R\$ 3.710,97
Relativo ao recursos humanos alocados no projeto	R\$ 3.710,97	R\$ 3.710,97
Total Geral	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00

2022

