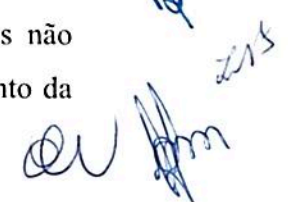


jan/20.

Ata da Reunião da Mesa de Negociação Permanente do SUS-BH

MESUS

- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** Inicia a reunião apresentando demanda do SINDIBEL de revisão das datas especiais. Ficou definida a exclusão dos dias 07/09 e 28/10 e a inclusão dos dias 24 e 31 de dezembro para as Unidades de Urgência. A SMSA providenciará a republicação da Portaria.
- **Nathália** apresentou a nova composição da Banca de Gestão e da Banca dos Trabalhadores. Ficou ausente a confirmação dos representantes do SOMGE-MG (titular e suplente) e do UNSP-MG (suplente em substituição à Isabela Xavier). **Ilda (Secretária da Mesa e representante do SINDIBEL)** ficou de fazer os contatos ao longo de janeiro.
- **Nathália** questionou qual será o Sindicato que fará a Coordenação da Mesa em 2020. **Ilda** esclareceu que a definição ocorrerá na reunião de fevereiro.
- **Nathália** apresentou as melhorias já implementadas na ferramenta do registro de episódios de violência bem como a disponibilização do Protocolo no Acesso rápido dos computadores da Rede (Manuais Saúde); Apresentou também a proposta de cartaz, validada pela ASCOM Central, para divulgação do Protocolo de Episódios de Violência. Esclareceu sobre as regras da ASCOM de se ter o mínimo volume de texto, remetendo sempre ao Portal. O grupo aprovou o cartaz, mas sugeriu que se incluía minimamente o fluxo dos episódios de violência.
- **Nathália** apresentou uma proposta de portaria para tornar público o Protocolo dos Episódios de Violência e regulamentar o acompanhamento. Todos os membros validaram a minuta, que será posteriormente apresentada aos Diretores e em sequência enviada para publicação.
- **Nathália** iniciou a discussão das próximas pautas, trazendo as sugestões iniciais da Gestão. Ilda e Cleide (Sindibel) solicitaram a inclusão de 03 pautas não sinalizadas pela Gestão: Processos de Trabalho dos ACS; Dimensionamento da



21/5

urgência e escalas da enfermagem; e Política de Acompanhamento Sócio Funcional da SMSA e Projeto de Revisão das Readaptações Funcionais. Ficou assim definido:

DATA	PAUTAS
janeiro: 13/01	Redefinição da Mesa; Assinatura Protocolo Datas Especiais; Definição próximas pautas.
fevereiro: 17/02	Processos de trabalho do ACS
Março: 16/03	Patrulha SUS Informes: Prestação de Contas da Educação Permanente 2019; Propostas do PROEP 2020; Detalhamento curso de Qualificação dos gestores de unidades de saúde – critério escolha de vagas;
abril: 13/04	Dimensionamento urgência e escalas enfermagem
maio: 18/05	Novo Financiamento APS e Prestação de Contas PMAQ
junho: 15/06	Projeto Acompanhamento Sócio-Funcional da SMSA e Revisão das Readaptações Funcionais
julho: 013/07	A definir
agosto: 17/08	A definir
setembro: 14/09	
outubro: 19/10	A definir
novembro: 16/11	Prestação de Contas Educação Permanente
dezembro: 14/12	A definir

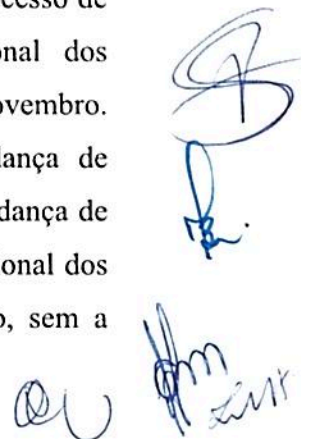
* Uma das pautas sugerida pela Gestão “ Eevisão Portaria do Regimento da MESUS” ficou para ser previamente discutida em um grupo menor para em sequência programar a apresentação na MESUS.

- **Cristiane (Gerente de Gestão do Trabalho da SMSA)** apresentou os dados consolidados dos Episódios de violência ocorridos em 2019, comparando-os com os dados de 2018.

Finalizada a pauta de janeiro, o SINDIBEL solicitou a palavra para fazer alguns informes e solicitar alguns esclarecimentos:



- **Ilda** questiona sobre demanda de Técnico de Enfermagem para o CS Jardim Guanabara, informando que o dimensionamento do Saúde na Hora prevê 05 téc. de enfermagem e só chegaram 03. Questiona também sobre as reposições de funcionários em período de férias.
- **Nathália** explica que são atendidas as reposições dos postos de trabalho descobertos por períodos iguais ou superiores há 60 dias. Em se tratando do PSF a gestão também tem autorizado juntar períodos concomitantes de férias de vários profissionais (de mesmo cargo e CH) para chegar ao período de 60 dias e possibilitar a reposição.
- **Ilda** questiona sobre a fixação das placas do Saúde na Hora.
- **Dr. Fabiano (GEAPS)** informou que as placas já foram confeccionadas e todos os Centros de Saúde pertencentes ao programa as receberão. Ficou de confirmar o status.
- **Nathália** informou que já foi selecionada a empresa organizadora do concurso, estando em fase de assinatura do contrato.
- **Cleide (SINDIBEL)** questiona sobre opção de 40hs para coordenação das UPA'S.
- **Nathália** esclareceu que somente os servidores que já possuem extensão de jornada ou jornada complementar poderão solicitar a opção de 40h, conforme definido em negociação com a SMPOG.
- **Nathália** informou sobre a revisão das especialidades dos Médicos da SMSA. Ao gerar relatórios comparando as especialidades de profissionais médicos da Rede entre o ArteRH e o Sisrede, foram identificadas inúmeras inconsistências, sendo necessária uma análise individualizada. A área assistencial foi acionada para uma análise prévia e posteriormente o relatório com os dados de cada Regional foi encaminhado para as DRES visando acionar os profissionais para verificar as inconsistências e orientar, se fosse o caso, a abertura de processo de mudança de especialidade, visando regularizar a situação funcional dos servidores e atualizar os dados cadastrais. Este trabalho iniciou-se em novembro. O atual plano de carreira da área de medicina possibilita a mudança de especialidade, estabelecendo as regras para a autorização. Assim, a mudança de especialidade é uma primeira tentativa para regularizar a situação funcional dos Médicos que estão atuando em especialidade distinta da do ingresso, sem a




Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature at the top right, a smaller signature below it, and several initials at the bottom right.

devida autorização legal. Em se tratando de equipes de saúde da família, a composição de equipes básicas com Médicos sem as especialidades autorizadas pelo Ministério da Saúde acarreta ainda em glosas do financiamento, trazendo prejuízos financeiros aos cofres públicos.

(E) Encaminhamentos.

- 1- Criar a opção “Academia da cidade” no cadastro de episódios de violência.
- 2- Atualizar o nome do CS. Amélia Rocha de Melo (norte);
- 3- Agendar reunião com a Guarda Municipal para tratar dos episódios de violência e programar a apresentação da Patrulha SUS.

Belo Horizonte, 16 de janeiro de 2020.

Ilda Aparecida de Carvalho Alexandrino 

Cleide Donaria de Oliveira _____

Jadir Campos _____

Ione Martins Fortunato 

Nathália de Faria Barbosa 

Cristiane Fonseca de P. Machado 

Elisane Adriana Santos Rodrigues 

Fábio Alexandre Seminatti _____

Daniel Romeu Fernandes _____

Fabiano Gonçalves Guimarães 