

**Ata da Reunião da Mesa de Negociação Permanente do SUS-BH**  
**MESUS**

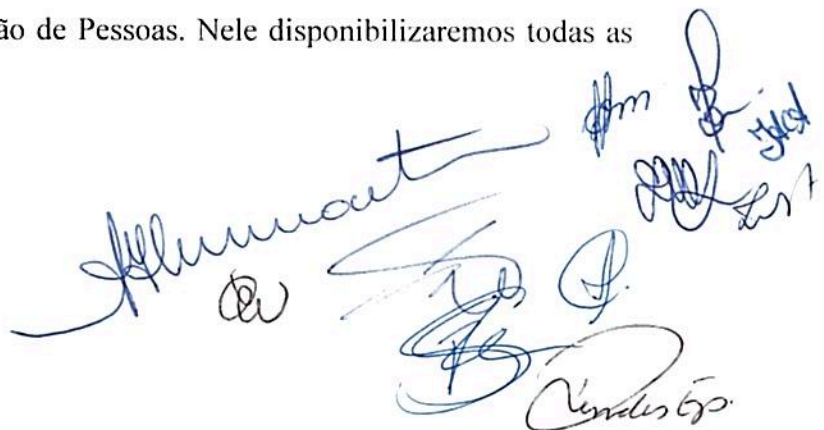
**Data:** 09/09/2019

**Local:** Sala de Reuniões Gabinete - SMSA.

**Pautas:**

- Reorganização da APS e implantação do Saúde na hora.
- Registro de violência nas unidades.

- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** Apresenta a pauta do dia e deu alguns informes:
  - A pauta de educação permanente ficará para outubro tendo em vista que a reunião de setembro foi adiantada e que a GEDSA não concluiu todos os levantamentos necessários;
  - Oficina UFMG: A SMSA foi contemplada com 6 vagas para a Oficina de validação do mine cegest, sendo 03 vagas para a gestão e 03 vagas para a representação sindical;
  - Decreto 17.134: a SMSA fará retificação deixando mais claro o fluxo para descredenciamento e as possibilidades de interpor pedido de reconsideração e recurso hierárquico. Os readaptados somente serão descredenciados se a limitação impedir o pleno funcionamento das equipes de saúde da família e atribuições do cargo. Em relação ao prazo de 60 dias para fins de suspensão do prêmio em caso de afastamentos, o prazo será mantido, conforme regra do Ministério da Saúde;
  - Negociação dos dias de paralisação: O secretário deliberou pela não autorização de compensação dos dias paralisados em virtude dos descontos já terem ocorrido em folha e também pelo fato das paralisações terem ocorrido em momento crítico para a SMSA, em virtude da epidemia de dengue e doenças respiratórias.
  - Página da MESUS no Portal: foi criado o espaço da MESUS-BH no portal PBH/SMSA/Gestão de Pessoas. Nele disponibilizaremos todas as atas e protocolos.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

- Em relação às paralisações, a bancada de trabalhadores se mostrou revoltada. **Andrea (UNSP) e Jadir (SINDSAÚDE)** afirmaram que a gestão está se colocando como inimigos dos trabalhadores.
- **Cleide (SINDIBEL):** Afirma que é um desrespeito, e que a regra sempre foi negociar os dias paralisados na campanha salarial. Relatou que em reunião com a Fernanda Neves, Subsecretária de Gestão de Pessoas – SUGESP, disse que faria alinhamento com o Dr. Jackson Machado – Secretário Municipal de Saúde.
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** Esclareceu que a SMSA havia entendido um posicionamento contrário da SUGESP em relação às reposições. Ficou de retomar o assunto com o secretário e que as respostas, também levantadas por ofício, seriam respondidas formalmente.
- Isabela da UNSP questiona sobre a manutenção do pagamento do prêmio em caso de férias prêmio, pois eu esposo acabara de gozar 30 dias de férias prêmio e teve o valor descontado.
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa),** esclarece que o decreto publicado fala de qualquer afastamento até o limite de 60 dias, e essa era a intenção da SMSA, mas que verificará com a SUGESP se há algum entendimento específico sobre férias prêmio e havendo, incluirá na alteração do decreto para deixar mais claro.
- **Dr. André (SINMED):** Questiona sobre o retorno das pautas não financeiras.
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** verificará e dará retorno.
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** inicia a pauta apresentando o programa Saúde na Hora junto com **Dr. Fabiano (DIAS) e Renata (DIAS).**
- **A Bancada dos trabalhadores entregou o** ofício 453/2019 com 27 dívidas e a gestão se prontificou a responder as questões possíveis, considerando o material elaborado e o entendimento do assunto.
- **Bruno (CMS):** Questiona se o recurso da Atenção Primária será utilizado para repor a Rede Complementar.
- **Renata (DIAS):** Esclarece que não. A inclusão da Rede Complementar na apresentação foi apenas para reforçar que na mesma demanda do Saúde na Hora a SMSA conseguiu aprovar com a CCG as reposições da Rede Complementar.

- **Cleide (SINDIBEL):** Informa que acompanharão de perto a escolha do auxiliar de enfermagem que sairá da equipe básica, pois acredita que haverá injustiças e favorecimentos.
- **Renata (DIAS):** Esclarece que elaborarão alguns critérios para apoiar a decisão local. Ressalta que todos os esforços e estudos para manter o 02 (dois) foram tomados, mas o cenário financeiro não permitiu.
- **Ilda (SINDIBEL):** Ressalta que as categorias estão divididas, uns querem se manter na básica e brigarão por isso. Outros acham que o aumento na básica é pouco e não compensará.
- **Isabela (UNSP)** Ressalta que o serviço aumentará e o maior valor do prêmio deveria ser para todos. A Bancada presente concorda com tal observação.
- **Andréa (UNSP):** Solicita apresentação do comparativo de cargos criados X CADM.
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** Apresentará na próxima MESUS-BH.
- **Ilda (SINDIBEL) e Bruno (CMS):** Reivindicam a extensão do prêmio para todas as categorias (saúde bucal e ACS, por exemplo).
- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa):** ficou de confirmar se a alteração será para todas as funções do cargo ou apenas Auxiliar de enfermagem e dará retorno o mais breve possível. Ressalta que não há nenhuma previsão no momento de aumentar o valor do prêmio para ACS.
- **Ilda (SINDIBEL):** Solicita novamente rever com a SUGESP a opção de 40 horas para quem tem jornada complementar.
- **Dr. André (SINMED):** Questiona sobre as novas 40 (quarenta) equipes de PSF. Solicita atualização dos status. Ressalta que a pauta de demanda de porteiros permanece. Questiona também sobre o RegulaMais.
- **Renata (DIAS)** informa que ainda não tem uma previsão para o incremento das 40 equipes.
- **Simone (Rede Complementar):** Esclarece algumas dúvidas sobre programa Regula Mais.
- **Isabela (UNSP):** Afirma que o total de técnico de enfermagem não atenderá a demanda em caso de Centro de Saúde de 2 e 3 equipes considerando férias e licenças médicas inferiores 60 dias. Questiona também sobre o agendamento de

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

coleta e retorno sobre senha para administrativos utilizarem o sistema para auxiliar nos processos da coleta.

**(E) Encaminhamentos.**

1. Apresentação do comparativo de cargos criados X CADM para a próxima reunião.

**Participantes:**

Ilda Aparecida de Carvalho Alexandrino Ilda Alexandrino

Cleide Donária de Oliveira \_\_\_\_\_

André Christiano Dos Santos André Christiano Dos Santos

Andréa Hermógenes Martins Andréa Hermógenes Martins

Isabela de Rezende Xavier Isabela Rezende Xavier

Ana Cristina Brígido de Souza \_\_\_\_\_

Nathália de Faria Barbosa Nathália de Faria Barbosa

Cristiane Fonseca de P. Machado Cristiane Fonseca de P. Machado

Daniel Romeu Fernandes Oliveira \_\_\_\_\_

Simone Palmer Simone Palmer

Daniela Aparecida de Lima Rocha Martins \_\_\_\_\_

Renata Mascarenhas Bernardes \_\_\_\_\_

Fabiano Gonçalves Guimarães Fabiano G. Guimarães

Eduardo Viana V. Gusmão \_\_\_\_\_

**Convidados:**

Felipe Braga – GIS/ASPLAN

Bruno A. Gomes – CMS/SINDIBEL