

**Ata da Reunião da Mesa de Negociação Permanente do SUS-BH**  
**MESUS**

**Data:** 19/08/2019

**Local:** Sala de Reuniões Gabinete - SMSA.

**Pautas:**

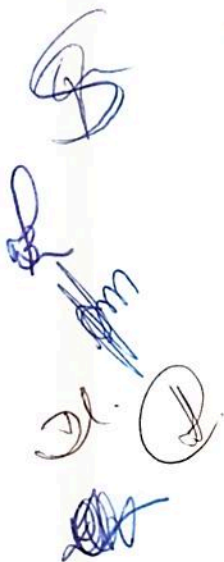
- Revisão do Protocolo de Registro de episódios de violência e de arrombamentos na SMSA;  
- Apresentação da proposta de realização de Oficina para Validação de Curso (mine CEGEST) que será ofertado pela UFMG sob coordenação da Prof.<sup>a</sup> Ada Ávila Assunção. Apresentação de Elizabeth Silva, Apoiadora Mesa Nacional e Estadual;

- **Nathália: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** apresenta a pauta do dia e apresenta a servidora Elizabeth Silva, de Betim, apoiadora da MESUS Nacional / Estadual que solicitou participação na Mesa para apresentar uma proposta de capacitação que será feita via UFMG, à distância “Ações em Prol da Saúde dos trabalhadores do SUS (mine cegest), convidando BH a participar da Oficina de Validação da Proposta de Educação Permanente em MG.
- **Elizabeth Silva (Apoio Mesus)** apresenta proposta de capacitação EAD para trabalhadores de MG. Previamente haverá uma oficina de avaliação do curso e as Mesas de MG serão convidadas (BH e Região Metropolitana). Tentará reservar 06 vagas para BH.
- Após esclarecidas as dúvidas dos participantes, **Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** agradece a presença de Elizabeth e dá continuidade na pauta do dia. Inicia dando alguns informes:
  - O PL com alterações nas regras do plantão extra e concessão de alimentação e transporte para os efetivos que realizarem plantão extra, já foi enviado para CMBH (PL 818/2019);
  - A DIEP está concluindo a edição de uma Cartilha de RH para gerentes, que será disponibilizada em setembro, no Portal, e utilizada como referência bibliográfica para os processos seletivos de gerentes de unidades de saúde.
  - O estudo de redimensionamento da força de trabalho da Atenção Primária está em andamento. Em 29/08 será apresentado em plenária de trabalhadores do CMS a proposta em relação à reorganização das equipes dos Centros de Saúde e implantação do Saúde na Hora. As contratações,

necessárias para complementar equipes básicas de PSF já estão em andamento, inclusive reposição de afastamentos e aposentadorias.

➤ Secretário autorizou a criação no Portal da PBH / Página da SMSA / Gestão de Pessoas, de link para informações da MESUSBH.

- **Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** solicita que Cristiane (da GGTRA) inicie a apresentação sobre a Revisão do Protocolo de violência (ver apresentação em anexo).
- **Ilda (SINDIBEL)** Sugere voltar com o tipo de violência “institucional” e sexual.
- **Cleide (SINDIBEL)** Explica que retornar com o tipo de violência institucional seria necessário para quando ocorre violência por falta de médicos, insumos, ambulância, e até abuso de poder etc.
- **Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** Esclarece que será incluído o campo motivo que poderá suprir essa demanda, já que estes motivos podem levar aos diversos tipos de violência já previstos.
- **Ilda, Cleide e Andréia** acreditam que só os motivos não suprem a demanda.
- **Renata (DIAS)** Esclarece que as notificações desses tipos de violência permanecerão ocorrendo e os motivos passarão a ser informados.
- Como não houve consenso nas discussões, **Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** realizou votação, para definir se incluiria ou não a violência institucional como tipo de violência. Foi realizada votação e por 6 á 5 definiu-se por não ter o tipo “Violência Institucional” e sim “Motivos”. Votou-se também a inclusão de “assédio moral” e “abuso de poder” como motivos e com maioria dos votos manteve os dois.
- **Moises (DRES)** Sugere que os conceitos sejam exibidos no próprio formulário, no momento do registro.
- **Fábio (APS)** Ressalta que o protocolo deve ser priorizado e bem divulgado na rede.
- **Ângela (SINDSAÚDE)** Ressalta a necessidade de incluir não só os motivos mas também o local onde ocorreu a violência.
- **Ilda (SINDIBEL)** Sugere realizar o GT de Violência para discutir os casos de violência das unidades “Mais quentes”.





- **Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa)** ressalta que as reuniões com a GMBH e o grupo GT da Violência podem ser reativadas, conforme necessidade.
- Dado o avançar do horário, a apresentação dos episódios de violência ficou para a próxima reunião.

**(E) Encaminhamentos.**

- 1- (DIEP) Fechar proposta e enviar para os membros da MESA para validação do Protocolo.
- 2- (DIEP e Comunicação) Criar a página da Mesus no Portal.
- 3- Verificar possibilidades de cartazes impressos, via SMSA> Caso contrário os Sindicatos verificarão a disponibilidade de imprimi-los.
- 4- (DIEP) Verificar com ASTIS/SMSA se é possível incluir o episódio dentro do acesso rápido, dos computadores.

**Participantes:**

Ilda Aparecida de Carvalho Alexandrino Ilda de Alexandrino

Cleide Donária de Oliveira Cleide

Jordani Campos Machado \_\_\_\_\_

Ângela Eulália Dos Santos \_\_\_\_\_

Ione Martins Fortunato \_\_\_\_\_

Leonardo Moura Cardoso \_\_\_\_\_

Andréa Hermógenes Martins Andréa

Ana Cristina Brígido de Souza Ana Cristina Brígido de Souza

Nathália de Faria Barbosa Nathália

Cristiane Fonseca de P. Machado CFM

Moisés Gonçalves de Oliveira \_\_\_\_\_

Fábio Alexandre Seminatti \_\_\_\_\_

Daniel Romeu Fernandes Oliveira Daniel

Simone Palmer Simone Palmer

Daniela Aparecida de Lima Rocha Martins Daniela

Renata Mascarenhas Bernardes Renata

Fabiano Gonçalves Guimarães

Fabiano G. Guimarães