

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº 099/2026
SELEÇÃO INTERNA PARA REFERÊNCIA TÉCNICA
UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO- UPA NORTE

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH torna pública a abertura do presente processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Referência Técnica para atuar na Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Norte, conforme critérios estabelecidos na **Portaria SMSA/SUS-BH nº 250/2024** e cronograma a seguir:

INSCRIÇÕES		De 20/03/2026 até as 23:59h do dia 26/03/2026	
FUNÇÃO	CARGO	LOCAL	CARGA HORÁRIA
Referência Técnica	Médico	Unidade de Pronto Atendimento -(UPA) Norte.	40h (Horário a ser definido em articulação com a Gestão da Unidade).

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. A seleção tem a finalidade de selecionar profissionais para exercício da atividade de Referência Técnica e não se configura concurso público.
- 1.2. As atribuições da função estão descritas no Anexo II.

2. DOS REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

- 2.1. Ser agente público ocupante de cargo público efetivo Médico ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de 40h semanais, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- 2.2. Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo disciplinar transitado em julgado.
- 2.3. Ter concluído o período de estágio probatório.

3. DAS INSCRIÇÕES

- 3.1. As inscrições para este processo seletivo deverão ser realizadas no período estabelecido no cronograma, exclusivamente, por meio de preenchimento do formulário no link <https://forms.gle/HXa6H5t9KVudTF4y8> informando obrigatoriamente o número do Edital 099/2026, o cargo (RT Médico), carga horária (40h) e a unidade, além de outros dados que serão exigidos.
- 3.2. Dúvidas sobre as inscrições serão respondidas em horário comercial, de 8h às 18h, e até às 17 horas do dia 25/03/2026, exclusivamente pelo e-mail selecao.saude@pbh.gov.br.
- 3.3. Não serão aceitas as solicitações de inscrição por outro meio que não o estabelecido neste Edital.
- 3.4. O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- 3.5. Quando o quantitativo de inscritos no processo for inferior a três, ou não houver inscrições, a gerência demandante poderá solicitar a prorrogação das inscrições.

4. DO PROCESSO DE SELEÇÃO INTERNA

- 4.1. A seleção constará de três etapas, de caráter classificatório e eliminatório, perfazendo o total de 100 (cem) pontos assim distribuídos:
 - 4.1.1. Análise de Curricular - 50 pontos;
 - 4.1.2. Exposição de Motivos - 20 pontos; e
 - 4.1.3. Entrevista Individual - 30 pontos.
- 4.2. Serão convocados para Entrevista Individual apenas os candidatos que obtiverem o percentual mínimo de 60% (sessenta por cento), acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, totalizando o mínimo de 42 (quarenta e dois) pontos.
- 4.3. Os candidatos deverão enviar à comissão analisadora, os documentos digitalizados, **em um único arquivo em formato “.pdf”**, relacionados a seguir:
 - 4.3.1. Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

- 4.3.2. Cópia de Laudo de Readaptação Funcional ou comprovação da deficiência conforme previsto no Art. 5º, § 2º da Portaria 250-2024, caso seja PCD e/ou possua alguma destas condições;
- 4.3.3. Currículo atualizado;
- 4.3.4. Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC.
 - 4.3.4.1. O Candidato deverá comprovar também o tempo de serviço na PBH via Classificação do Servidor (expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>) ou solicitar o Atestado funcional via Portal DIEP (<https://www.portaldiep.com/declaracao>), ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;.
 - 4.3.4.2. A ausência de qualquer documento citado no item 4.3, ou em desacordo com os critérios do edital, inviabiliza a inscrição do candidato ao processo seletivo.
 - 4.3.4.3. As informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato, eximindo-se a SMSA de quaisquer atos ou fatos decorrentes de informação incorreta, incompleta e/ou ilegível.
- 4.3.5. Exposição de Motivos, que deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo 1(uma) e no máximo 2(duas) laudas, em formato “pdf”.
- 4.4. Não será admitido o encaminhamento de documentação por nenhum outro meio, que não seja o previsto neste Edital.
- 4.5. A comissão examinadora será composta por:
 - 4.5.1. 01 Representante da DIEP.
 - 4.5.2. 02 Representantes da UPA-NORTE.

5. DAS ETAPAS

5.1. Da Análise Curricular

- 5.1.1. A Análise Curricular será pontuada conforme critérios mencionados no Anexo III.

5.2. Da Exposição de Motivos

- 5.2.1. Para a Exposição de Motivos, o candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, expondo as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. O documento deverá ser datado e assinado, conforme normas da ABNT (fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5), com no mínimo 1(uma) e no máximo 2(duas) laudas, em formato “pdf”.

5.3. Da Entrevista Individual

- 5.3.1. A Etapa de Entrevista Individual consiste na avaliação geral do perfil.
- 5.3.2. Podem ser abordadas questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.
- 5.3.3. Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção (ANEXO IV), sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

6. DO RESULTADO

- 6.1. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço do local bem como horário de sua entrevista.
- 6.2. Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- 6.3. O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- 6.4. O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivo>

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 7.1. Será permitida ao candidato a interposição de recurso do indeferimento da inscrição, que deverá ser formalizado em até 48 horas, contados do recebimento da comunicação, exclusivamente, pelo e-mail selecao.saude@pbh.gov.br.
- 7.2. Em grau de recurso não será permitido envio de documento não anexado no ato de inscrição ou correção de documentação enviada de forma irregular pelo candidato.
- 7.3. Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até **03 (três) dias úteis** contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail selecao.saude@pbh.gov.br.
- 7.4. Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail selecao.saude@pbh.gov.br, no prazo máximo de **02 (dois) dias úteis** contados a partir da divulgação do resultado.
- 7.5. O candidato que se inscrever, desde logo, manifesta pela livre informação e inequívoca concordância com o tratamento de seus dados pessoais para finalidade específica, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
- 7.6. Este Edital será divulgado no site da PBH, <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivo> e via e-mail institucional.
- 7.7. Casos omissos serão analisados pela DIEP.

Belo Horizonte, 19 de março de 2026.

Daniele das Graças Fortunato de Oliveira - BM 325739-6

Gerência de Gestão de Pessoas - GESPE

Diretoria Estratégica de Pessoas - DIEP

ANEXO I
DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a) _____
_____, BM/Matrícula. _____, ocupante do cargo de
_____, vínculo
_____, participará do processo de seleção interna para Referência Técnica do(a)
_____.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do(a) servidor(a) na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o(a) candidato(a) deverá ser liberado(a) no prazo máximo de 20 (vinte) dias para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, ____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, ____ de _____ de _____.

Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

ANEXO II

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

1. Responder tecnicamente, junto ao CRM-MG, pela organização, funcionamento e qualidade da assistência médica prestada na UPA.
2. Zelar pelo cumprimento das normas éticas, legais e técnicas do exercício da medicina, conforme o Código de Ética Médica, resoluções do CFM/CRM e normativas da SMSA/PBH.
3. Apoiar a elaboração, o acompanhamento e a avaliação do plano de ação e dos projetos de melhoria assistencial da unidade, no âmbito de sua responsabilidade técnica.
4. Acompanhar e apoiar a implementação das metas assistenciais pactuadas, respeitados os limites da autonomia profissional médica e das atribuições administrativas da gerência da unidade.
5. Participar do desenvolvimento, revisão, atualização e implementação de protocolos clínicos, diretrizes assistenciais e fluxos de atendimento, em consonância com as normativas da SMSA/PBH.
6. Promover a articulação técnica entre as equipes médicas e multiprofissionais da unidade, visando à integralidade e continuidade do cuidado aos usuários.
7. Colaborar para a integração das atividades assistenciais da UPA com as demais unidades da Rede de Atenção à Saúde do Município e da respectiva Regional de Saúde.
8. Apoiar e participar das ações de educação permanente em saúde, com foco na qualificação técnica, ética e assistencial dos profissionais médicos da unidade.
9. Atuar em conjunto com a gerência da unidade nas demandas de interface entre assistência e gestão, sem prejuízo das atribuições administrativas privativas da gerência, conforme normativas institucionais e entendimento do CRM.
10. Acompanhar e qualificar as solicitações de internação hospitalar, avaliando critérios clínicos, diagnósticos, exames complementares, procedimentos realizados e evolução clínica dos usuários.
11. Apoiar tecnicamente a organização e a supervisão das escalas médicas, visando à garantia da

cobertura assistencial adequada, respeitadas as competências administrativas da gerência.

12. Participar da avaliação da assistência médica prestada aos usuários, utilizando indicadores, critérios técnicos e instrumentos institucionais de monitoramento da qualidade assistencial.
13. Orientar e supervisionar a adequada passagem de plantão médico, destacando os riscos assistenciais e éticos decorrentes do seu descumprimento.
14. Supervisionar tecnicamente os processos de trabalho médico in loco, em diferentes turnos e horários, em conjunto com a gerência e demais responsáveis técnicos da unidade.
15. Apoiar tecnicamente a análise e o encaminhamento de TAGs, manifestações de usuários, ouvidorias e demais demandas institucionais relacionadas à prática médica, colaborando na elaboração das respostas e das providências necessárias junto à equipe médica.
16. Manter disponibilidade para contato, em regime de sobreaviso, para apoio técnico à resolução de intercorrências assistenciais, esclarecimento de dúvidas e orientação em situações emergenciais relacionadas à atuação médica.
17. Atuar junto à Comissão de Revisão de Prontuários e ao Comitê de Óbito, fornecendo subsídios técnicos, informações e esclarecimentos necessários à análise dos casos.
18. Implantar, acompanhar e garantir o funcionamento da Comissão de Ética Médica da UPA, em conformidade com as resoluções do CFM/CRM e normativas da SMSA/PBH.
19. Participar, quando indicado, dos espaços colegiados de gestão da unidade, incluindo o Colegiado de Gestão e a Comissão Local de Saúde.
20. Comunicar formalmente à gerência da unidade e às instâncias competentes da SMSA/PBH, e quando cabível ao CRM-MG, situações que comprometam o exercício ético da medicina, a segurança dos usuários ou as condições adequadas de trabalho médico.
21. Zelar pelo cumprimento das disposições legais, normativas e regulamentares vigentes relativas ao exercício da medicina e às diretrizes institucionais da SMSA/PBH, sem prejuízo de outras atividades correlatas à função.

ANEXO III
CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO - ANÁLISE CURRICULAR

QUESITOS	PONTUAÇÃO
Tempo de atuação no SUS BH	02 pontos para cada 01 ano (máximo 12 pontos)
Experiência profissional como médico	02 pontos para cada 01 ano (máximo 08 pontos)
Experiência profissional médico de urgência e emergência	02 pontos para cada 01 ano (máximo 12 pontos)
Experiência profissional em funções estratégicas de gestão (coordenação, referência técnica, gerência)	02 pontos para cada 01 ano (máximo 12 pontos)
Doutorado, Mestrado ou Especialização Urgência e Emergência e/ou na área relacionada ao cargo/especialidade.	02 pontos para cada título (máximo 06 pontos)
Pontuação Máxima	50 pontos

**ANEXO IV
CRONOGRAMA**

DADOS DA VAGA

Cargo: Médico

Local: Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Norte.

Jornada: 40h.

Horário de trabalho: Horário a ser definido em articulação com a Gestão da Unidade.

PERÍODO DE INSCRIÇÃO

De 20/03/2026 até as 23h59 do dia 27/03/2026

ENTREVISTA INDIVIDUAL

Dia: 01/04/2026

Horário: 11h

Local: Via plataforma Google Meet

ATENÇÃO! Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que o(a) candidato(a) tenha ferramentas de áudio e imagem e conexão estável à internet. É ideal estar em ambiente reservado, sem interrupção e contato com pessoas ou outro equipamento tecnológico. O descumprimento das orientações poderá acarretar a desclassificação do(a) candidato(a).