

MAPA ESTRATÉGICO

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE | 2026-2029

MISSÃO

Garantir o cuidado integral à saúde da população de Belo Horizonte, com gestão pública qualificada, eficiente, participativa, inovadora e resolutiva, fortalecendo os princípios do SUS.

VISÃO

Consolidar-se, até 2029, como uma instituição pública de excelência, reconhecida pelo comprometimento com resultados em saúde, participação social e atenção integral à população de Belo Horizonte.

VALORES

- Humanização
- Ética
- Transparência
- Compromisso com o usuário
- Valorização dos trabalhadores

PERSPECTIVAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

USUÁRIO E SOCIEDADE



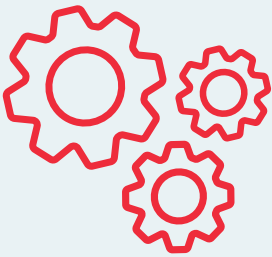
- Ampliar e qualificar o acesso da população aos serviços de saúde do SUS-BH.
- Fortalecer a Atenção Primária como ordenadora do cuidado e porta de entrada preferencial do SUS.
- Promover a integração entre os pontos da Rede para assegurar a qualidade assistencial e a continuidade do cuidado.
- Ampliar o cuidado em saúde mental e a atenção a populações vulneráveis.
- Qualificar a participação social no SUS-BH por meio do fortalecimento das instâncias de controle social, da formação de lideranças e conselheiros e da ampliação do acesso da população à informação sobre seus direitos e funcionamento do sistema de saúde.

ORÇAMENTO E FINANÇAS



- Ampliar e diversificar as fontes de financiamento, fortalecendo a captação de recursos e o incremento das receitas.
- Aprimorar a gestão dos custos e das despesas, promovendo equilíbrio financeiro e sustentabilidade orçamentária.
- Reduzir perdas financeiras e otimizar o uso dos recursos públicos por meio de melhoria de eficiência dos processos assistenciais e administrativos.

PROCESSOS INTERNOS



- Aprimorar a comunicação e a gestão da informação, assegurando sua ampla disseminação e integração entre os diferentes níveis de atenção.
- Aprimorar a gestão da Rede por meio da modernização de processos e da qualificação de protocolos e fluxos, promovendo agilidade, resolutividade e redução da judicialização.
- Consolidar a gestão estratégica orientada por dados, promovendo o uso sistemático de informações para planejamento, monitoramento e avaliação.

INFRAESTRUTURA, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES



- Promover ambientes adequados, seguros e acolhedores para usuário e trabalhadores, provendo infraestrutura física e tecnológica de qualidade.
- Aprimorar os mecanismos de análise, reconhecimento e valorização dos trabalhadores da Rede, promovendo políticas efetivas de desenvolvimento e retenção dos profissionais.
- Ampliar a capacidade técnica e gerencial dos trabalhadores da Rede, por meio da formação contínua e do fortalecimento das competências institucionais.