

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº446/2022  
SELEÇÃO INTERNA PARA REFERÊNCIA TÉCNICA DA DIRETORIA REGIONAL DE  
SAÚDE VENDA NOVA – DRES VENDA NOVA**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Referência Técnica da Diretoria Regional de Saúde Venda Nova, conforme critérios estabelecidos na Portaria SMSA/SUS-BH nº 685/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

**Vaga: TSS-PSICÓLOGO**

**Local: DRES VN- GESTÃO DO TRABALHO DRES VENDA NOVA**

**Carga horária: 40 HORAS**

**Horário de trabalho: 08:00 as 17:00**

**Atribuições da função:**

- Realizar acompanhamento Sócio Funcional de estatutários, celetistas e contratos administrativos;
- Atuar no trabalho de desenvolvimento de equipes e mediações de conflitos nas Unidades de Saúde;
- Monitorar e acompanhar os registros de episódios de violência;
- Realizar a pesquisa de cultura e clima organizacional nas unidades de saúde;
- Orientação para solicitação de avaliação da capacidade laborativa;
- Avaliação das condições de trabalho e confecção de relatórios e pareceres para subsidiar a avaliação pericial, quando solicitado;
- Atendimentos compartilhados e reuniões com o NASF/GGTRA;
- Interlocações com a GESER, sindicato e SUCOR;
- Conduzir processos seletivos dos profissionais para compor vagas em aberto, até ocupação por efetivo;
- Assessoria gerencial;
- Oferecer todo suporte e questões administrativas, através da interlocução junto ao nível local e central;
- Participar de reuniões e oferecer suporte as diversas Gerencias do Distrito Sanitário (GAERE, GERVIS e GERZO)

**Pré-requisitos para inscrição:**

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo de Técnico Superior de Saúde – Psicólogo ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **40hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo.
- Ter concluído o estágio probatório.

### **Divulgação:**

– A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA e da ASCOM-SA.

O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

### **Inscrições:**

- Período: de **22/08/2022** até às **19h** do dia **26/08/2022**
- Via e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br)

### **Documentos Necessários:**

**Importante:** Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) com o assunto **“Inscrição para Seleção de Referência Técnica Edital/ TSS- Psicólogo /2022”**.

No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo.

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de serviço na PBH (Classificação do Servidor) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – Classificação do Servidor, expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>.

V - Exposição de Motivos, o candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na respectiva unidade, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. O documento deverá ser datado e assinado, digitado em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”

## **Etapas do Processo Seletivo:**

### 1) Análise de currículo: 50 pontos

| Quesitos   | Pontuação   |
|--|---|
| Tempo de atuação no SUS BH.  | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Experiência profissional na área de recursos humanos em empresas                                       | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 06 pontos |
| Experiência profissional na área de recursos humanos em outras instituições de saúde                   | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Experiência profissional em cargos/funções estratégicas de gestão (coordenação, gerência, assessoria). | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Experiência profissional com atendimento psicológico em serviços de atenção à saúde                    | 2 pontos a cada 1 ano até o máximo de 6 pontos      |
| Especialização na área de Gestão de Pessoas, Psicologia do Trabalho, Gestão em Saúde                   | 4 pontos  |
| Mestrado ou doutorado em áreas de gestão de Pessoas, Psicologia do Trabalho, Gestão em Saúde           | 4 pontos  |
| Pontuação máxima   | 50 pontos   |

### 2) Exposição de motivos: 20 pontos

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica da Diretoria Regional de Saúde Venda Nova devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. Deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”.

### 3) Entrevista individual virtual: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que preencherem os pré-requisitos e que obtiverem no mínimo 60% acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção, sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

### **Composição da Comissão Examinadora:**

- I- Representante da DIEP/SMSA
- II- Representantes da Gestão do Trabalho DRES VENDA NOVA

### **Considerações Finais:**

- O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- O candidato receberá por e-mail sua classificação. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço de acesso do Google Meet, bem como horário de sua entrevista.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail [seleção.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail [seleção.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) , no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.

**FERNANDA VALADARES COUTO GIRÃO**  
Diretoria Estratégica de Pessoas – DIEP  
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF  
Secretaria Municipal de Saúde

**ANEXO I**

## DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a) \_\_\_\_\_, BM/MAT. \_\_\_\_\_, ocupante do cargo \_\_\_\_\_, vínculo \_\_\_\_\_, irá participar do processo de seleção interna para Referência Técnica da(o) \_\_\_\_\_.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o candidato deverá ser liberado no prazo máximo de vinte dias para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

**CRONOGRAMA**

### **Período de Inscrição**

De 22/08/2022 até às 19h do dia 26/08/2022

### **Entrevista individual (virtual)**

Dia: 31/08/22

Horário: 09:00 as 10:00, apenas com os candidatos aprovados com 60% na análise do currículo e exposição de motivos.

O candidato terá uma tolerância de 15 minutos, após esse prazo o mesmo será desclassificado e a prova iniciada.

Via plataforma Google Meet\*

\*Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que o(a) candidato(a) tenha ferramentas de áudio e imagem e conexão estável à internet.