

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº337/2022  
SELEÇÃO INTERNA PARA REFERÊNCIA TÉCNICA  
DIRETORIA DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE / GEICS**

A Secretaria Municipal de Saúde/SUS-BH realizará processo de seleção interna para preenchimento de vaga de Referência Técnica da GEICS, conforme critérios estabelecidos na Portaria SMSA/SUS-BH nº 685/2021 e cronograma a seguir.

Esclarecemos que este processo não configura concurso público, tratando-se apenas de seleção para preenchimento de vaga existente.

**Vaga: TSS – Psicólogo**

**Local: Núcleo de Atendimento às Medidas Socioeducativas e Protetivas (NAMSEP) / Centro Integrado de Atenção ao Adolescente Autor de Ato Infracional (CIA-BH) / Coordenação de Atenção Integral à Saúde da Criança e do Adolescente**

**Carga horária: 20 HORAS**

**Horário de trabalho: 08:00h /12:00h**

**Atribuições da função:**

- Acolher, encaminhar e favorecer o acesso de adolescentes e de seus familiares aos serviços da Rede SUS BH, quando aplicadas medidas protetivas de saúde previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente, em sua passagem pelo Centro Integrado de Atenção ao Adolescente Autor de Ato Infracional – CIA BH;
- Contribuir para articulação e a Intersetorialidade necessárias junto aos órgãos do Sistema de Justiça, políticas sociais do Município e do Estado referentes à execução das medidas socioeducativas em meio aberto (Prestação de Serviço à comunidade/PSC e Liberdade Assistida/LA)
- Participar de reuniões de equipe e encontros de formação continuada;
- Registrar dados e informações referentes ao trabalho da saúde No NAMSEP;
- Elaborar relatórios.

**Pré-requisitos para inscrição:**

- Ser agente público ocupante de cargo público efetivo de **Técnico Superior de Saúde – Psicólogo(a)** ou servidor público ocupante de cargos correlatos vinculados ao Sistema Estadual ou Federal de Gestão de Saúde colocados à disposição do Município, com carga horária de **20hs semanais**, em efetivo exercício nas unidades da SMSA-SUS/BH;
- Não ter sido penalizado administrativamente em decorrência de processo administrativo disciplinar transitado em julgado.
- Ter concluído o estágio probatório.

### **Divulgação:**

- A responsabilidade pela divulgação do processo de seleção será da DIEP/SMSA e da ASCOM-SA.
- O Edital da seleção interna será divulgado no site da PBH, link <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>, e via e-mail institucional.

### **Inscrições:**

- Período: **de 25/04/2022 até às 19h do dia 29/04/2022**
- **Via e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br)**

### **Documentos Necessários:**

**Importante:** Os documentos citados abaixo deverão ser digitalizados e enviados em formato pdf para o e-mail: [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) com o **Psicólogo/2022”**.

**No corpo do e-mail, deverá conter o nome completo, Boletim de Matrícula – BM, número do CPF, nome e número do processo seletivo para o qual está se inscrevendo.**

I – Declaração de ciência dos gestores superiores, conforme Anexo I;

II – Currículo atualizado;

III – Cópia digitalizada frente e verso, dos documentos comprobatórios de todas as informações contidas no currículo, inclusive cópia dos certificados de conclusão de curso, ou declarações de conclusão de curso emitidas por instituições de ensino, credenciadas/reconhecidas pelo MEC. O candidato precisa comprovar também o tempo de serviço na PBH (Classificação do Servidor) ou em outra instituição para obter a pontuação nos itens do currículo referente a experiência profissional;

IV – Classificação do Servidor, expedida pelo Portal do Servidor: <https://portaldoservidor.pbh.gov.br/azc>.

V - Exposição de Motivos, o candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica na saúde no Núcleo de Atendimento às Medidas Socioeducativas e Protetivas, devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área.

O documento deverá ser datado e assinado, digitado em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”

### **Etapas do Processo Seletivo:**

#### 1) Análise de currículo: 50 pontos

| <b>Quesitos</b>   | <b>Pontuação</b>                                    |
|---|---|
| Tempo de atuação no SUS BH.   | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Experiência profissional como psicólogo em serviços de atenção à saúde de crianças e adolescentes               | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Experiência profissional em cargos/funções estratégicas de gestão (coordenação, referência técnica e gerência). | 2 pontos para cada 01 ano até o máximo de 10 pontos |
| Especialização em Saúde Pública e/ou Políticas para Adolescência  | 3 pontos para cada até o máximo de 12 pontos        |
| Mestrado ou Doutorado em Saúde Pública e/ou Políticas Públicas para Adolescência                                | 4 pontos para cada até o máximo de 8 pontos         |
| Pontuação máxima  | 50 pontos   |

#### 2) Exposição de motivos: 20 pontos

O candidato deverá justificar o seu interesse em atuar como Referência Técnica junto ao Núcleo de Atendimento às Medidas Socioeducativas e Protetivas (NAMSEP), devendo expor as suas propostas de trabalho e informações relevantes sobre experiências anteriores que possam fortalecer o trabalho da área. Deverá ser datada e assinada, digitada em fonte Arial, tamanho 12, espaçamento 1,5, conforme normas da ABNT, com no mínimo uma e no máximo duas laudas, em formato “pdf”.

#### 3) Entrevista individual virtual: 30 pontos

Consiste de avaliação geral do perfil, podendo abordar questões relativas à área de atuação de que trata a vaga, planejamento e organização de processos de trabalho, conhecimento técnico, gerenciamento de conflitos e diretrizes do SUS.

Será realizada com os candidatos que preencherem os pré-requisitos e que obtiverem no mínimo 60% acumulados nas etapas de análise de currículo e exposição de motivos, ou seja, no mínimo 42 pontos.

Será realizada via plataforma Google Meet, em data especificada no cronograma da seleção, sendo o endereço de acesso e o horário da entrevista, enviados por e-mail para cada candidato.

### Composição da Comissão Examinadora:

- I- Representante da DIEP/SMSA
- II- Representantes da Coordenação de Atenção Integral à Saúde da Criança e Adolescente / GEICS/ DIAS
- III- Representante da Coordenação do NAMSEP.

### Considerações Finais:

- O candidato receberá a confirmação da inscrição por e-mail.
- O candidato receberá por e-mail sua classificação. Sendo classificado para a entrevista, receberá o endereço de acesso do Google Meet, bem como horário de sua entrevista.
- Será aprovado o candidato que obtiver maior pontuação na soma das etapas, devendo obter um mínimo de 70% na soma das três etapas.
- O candidato será informado de seu resultado por e-mail.
- O resultado final da Seleção será publicado no site da PBH: <https://prefeitura.pbh.gov.br/saude/informacoes/gestao-de-pessoas/processos-seletivos>
- Será permitida ao candidato a interposição de recurso, que deverá ser formalizado em até três dias úteis contados a partir da divulgação do resultado, exclusivamente, pelo e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) ;
- Os candidatos não aprovados poderão requerer a devolutiva do seu desempenho na seleção interna, mediante solicitação encaminhada ao e-mail [selecao.nasf@pbh.gov.br](mailto:selecao.nasf@pbh.gov.br) , no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação do resultado.
- Casos omissos serão analisados pela DIEP.

NATHALIA DE  
FARIA  
BARBOSA:06541793603  
93603

Assinado de forma digital  
por NATHALIA DE FARIA  
BARBOSA:06541793603  
Dados: 2022.04.19  
11:29:27 -03'00'

**Nathália de Faria Barbosa**

Diretoria Estratégica de Pessoas – DIEP  
Subsecretaria de Orçamento, Gestão e Finanças - SUOGF  
Secretaria Municipal de Saúde

## ANEXO I

### DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DO GESTOR SUPERIOR

Declaro estar ciente que o (a) agente público (a) \_\_\_\_\_,  
BM/MAT. \_\_\_\_\_, ocupante do cargo \_\_\_\_\_, vínculo  
\_\_\_\_\_, irá participar do processo de seleção interna para  
Referência Técnica da(o) \_\_\_\_\_.

Em caso de aprovação, após a publicação do resultado da seleção, a Diretoria Estratégica de Pessoas deverá providenciar a reposição do servidor na unidade de origem, mediante solicitação de que trata o §3º do art. 8º, e o candidato deverá ser liberado no prazo máximo de vinte dias para iniciar o exercício como Referência Técnica da respectiva unidade de gestão, salvo deliberação em contrário do Secretário Municipal de Saúde em relação ao prazo.

Belo Horizonte, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo do gestor imediato do candidato

Belo Horizonte, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo gestor de maior nível do candidato

## **CRONOGRAMA**

### **Período de Inscrição**

De 25/04/2022 até às 17h do dia 29/04/2022

### **Entrevista individual (virtual)**

Dia: 03/05/2022

Horário: 09:00 as 10:00, apenas com os candidatos aprovados com 60% na análise do currículo e exposição de motivos.

O candidato terá uma tolerância de 15 minutos, após esse prazo o mesmo será desclassificado e a prova iniciada.

Via plataforma Google Meet\*

\*Faz-se necessário, ao acessar a plataforma Google Meet, que o(a) candidato(a) tenha ferramentas de áudio e imagem e conexão estável à internet.