

## Ata da Reunião da Mesa de Negociação do SUS

**Data:** 09/05/2022

**Pauta:** Dimensionamento da Força de Trabalho da Saúde mental e Urgência.

**Local:** \*Reunião virtual por Hangout meet.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** fala sobre a pauta, que é um reconhecimento histórico dada a sua importância para os profissionais da saúde.

**Nathália (DIEP)** informa que o estudo que será apresentado ainda não foi aprovado na CCG, portanto, não será possível precisar uma data para início das contratações.

**Renata (DIAS)** apresenta o estudo realizado em 2018/2019 sobre o dimensionamento da força de trabalho – Centros de Referência Saúde Mental e Urgência.

**Bruno (SINDIBEL)** questiona se seriam 4-5 médicos por plantão ou por CERSAM.

**Renata (DIAS)** esclarece que são 5 médicos por CERSAM, atualmente, são 4.

**Dr André (SINMED)** questiona quais os CERSAMS que ficariam com 6 médicos.

**Renata (DIAS)** explica que a proposta seria para os CERSAMS com maior demanda: Oeste e Leste.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** afirma que é um grande avanço a garantia do enfermeiro até 22h, a nossa solicitação era para cobertura integral. Questiona: I) qual a probabilidade da CCG aprovar antes da nomeação; II) se o quantitativo de técnicos de enfermagem é 431 profissionais; III) se dentro das vagas da nomeação do concurso seriam contempladas as vagas considerando esse estudo de redimensionamento.

**Bruno (SINDIBEL)** questiona: I) se a proposta atual é aumentar para 2 técnicos por leito a noite nos CERSAMS; II) qual a proposta para os plantões de fim de semana, pois recebem muitas reclamações por falta de profissional; III) se aumentará a equipe de enfermeiro/técnicos no SUP.

**Renata (DIAS)** esclarece que: I) o quantitativo de técnicos acompanhará a quantidade de leitos, a proposta é um técnico para cada 2 leitos, incluindo fins de semana. O modelo do CERSAM não abarca 12x36, mantém o plantão CERSAM. Ao levar a proposta para a CCG, também é informado o índice de segurança do trabalho, reforçando a importância de respeitar esse quantitativo. II) a proposta é 2 médicos em cada SUP para que tenham 4 profissionais na cidade; III) com relação aos enfermeiros e técnicos, não houve pedido para aumentar, pois já aumentaram em todos os CERSAMS. Hoje cada SUP possui um enfermeiro.

**Dr André (SINMED)** relata preocupação em manter os psiquiatras que serão nomeados em concursos, pois é um serviço essencial e faltam profissionais na rede SUS-BH. Questiona: se estão pensando em aumentar o corpo de médicos nos SUP's, conforme discussões anteriores que visavam, inclusive, ampliar o funcionamento do SUP para 24h.

**Nathália (DIEP)** informa que já foram nomeados 10 médicos psiquiatras. O total de psiquiatras fica abaixo do preciso para atender toda a população e isso demandará um novo concurso mais rápido. Até lá, irão manter os contratos administrativos, bem como a equiparação do salário com o nível 1 do plano de carreira.

**Renata (DIAS)** afirma que o desejado é que essa demanda seja aprovada pela CCG o quanto antes, na semana passada houve uma reunião com a Fernanda Neves para sanar algumas dúvidas. Estão trabalhando nas apresentações para aprovação da CCG.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** questiona onde ficou o dimensionamento com relação aos técnicos de raio x.

**Renata (DIAS)** explica que não foi feito nenhum incremento sobre os técnicos de raio x.

**Cleide** informa que após o estudo discutiram que deveria haver um aumento dos técnicos de raio x pelo menos em locais com atendimento de ortopedia.

**Renata (DIAS)** reforça que após a implementação do raio x digital, o atendimento melhorou muito e que depois deverá se reunir para escutar os profissionais. Dentro da realidade um técnico de raio x atende, pois melhorou o tempo resposta e qualidade.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** afirma que as unidades com maior complexidade, por exemplo Barreiro, Venda Nova e Oeste, deveriam ter pelo menos um profissional de apoio. Porém, desde sempre a UPA Barreiro tem apenas um técnico de raio x, assim como Venda Nova. Pede que seja avaliado e tenham atenção com esses profissionais também.

**Bruno (SINDIBEL)** assevera que não viu a proposta mais detalhada das categorias profissionais para as upas. Questiona: I) se não existe a possibilidade de implemento de nenhum técnico raio x? Visto que já existe uma demanda muito concreta dos técnicos de raio x, por causa da alta demanda no atendimento, ficam sobrecarregados e não conseguem usufruir do horário de descanso. II) se a demanda da CCG já está fechada.

**Cleide** informa que: I) com exceção do raio x, fica muito feliz com todas as propostas expostas. Principalmente a disponibilização do profissional para atender ao transporte, pois desassistia a assistência para acompanhar o deslocamento. II) sobre os exames laboratoriais, pensa que pode haver um treinamento para o técnico de enfermagem realizar a coleta de exames e um incremento no pessoal de laboratório. Já tentaram deixar um técnico responsável pelos exames e geralmente, o exame de eletro fica esquecido, já tentaram inclusive fazer o exame de laboratório durante a epidemia de dengue. III) percebem que os usuários estão mais carentes de cuidados de enfermagem, dependendo muito do profissional. IV) depois do estudo da Elo, houve um estudo da SMSA, relata ter percebido diferença entre esse primeiro levantamento da SMSA para o que foi apresentado hoje.

**Dr André (SINMED)** questiona: I) se há um detalhamento dos incrementos de médicos, por exemplo, há uma reivindicação histórica de 3 pediatras nas upas. II) sobre o profissional médico que labora sozinho, se houve alguma mudança.

**Renata (DIAS)** esclarece: I) sobre o detalhamento por categoria profissional, a grande dificuldade é justificar o incremento de cada profissional para aprovação da CCG. Por isso, a Fernanda Neves solicitou que a apresentação fosse aprimorada. II) como a Elo considerou os técnicos de raio x como assunto resolvido, decidiram não realizar um incremento. A CCG está avaliando um comparativo do estudo já realizado e a questão dos técnicos de raio x será preciso um novo estudo.

**Paulo (GEURE/UPA Barreiro)** exemplifica que na UPA Barreiro, o técnico de raio x vai para o intervalo de almoço e o estagiário com o seu preceptor assumem o setor de raio x, até o término do intervalo. Afirma que: I) o raio x digital otimizou o tempo e diminuiu muito a sobrecarga sobre o técnico de radiologia. II) as UPAs possuem apenas uma máquina e há preocupação se o outro profissional não ficaria ocioso. III) caso haja necessidade urgente, o horário de almoço/descanso do técnico de raio x pode ser interrompido e após o exame o profissional poderá retornar para o intervalo. Assim como já existe uma organização dentro das UPAs, quando se trata de cirurgiões e ortopedistas em horário de descanso. E os estagiários já ajuda muito com os preceptores fica mais fácil de garantir os intervalos e ajudam muito. IV) de todo modo, o estudo

do dimensionamento da força de trabalho avaliou a produtividade em geral as outras demandas foram priorizadas.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** reforça que o retorno do Paulo para a UPA Barreiro é uma perda grande, tendo em vista a sua competência na GEURE. Deseja-lhe boa sorte e agradece a parceria nas pautas relativas a urgência. Pede o apoio do Paulo (UPA B) junto a Renata (DIAS) para que marquem uma reunião conjunta para auxiliá-la na apresentação dessa informação aos técnicos de raio x.

**Bruno (SINDIBEL)** informa que a aprovação da CCG é muito importante, principalmente para os contratados que estão aguardando nomeações do concurso.

**Renata (DIAS)** explica que a Fernanda Neves estava com muitas dúvidas principalmente com relação as UPA's e junto a GEURE estão esclarecendo as informações para fazer a devolutiva. Acredita que na próxima semana irão se reunir novamente com a Fernanda Neves para agendar a reunião com a CCG.

**Nathália (DIEP)** informa que todas as demandas passam por análise técnica da SUGESP para esclarecer todas as dúvidas e que assim a Fernanda libere a aprovação do RH para a CCG.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** agradece a apresentação da Renata. Afirma que o estudo possibilita que as vagas em aberto para contrato, sejam ocupadas por efetivos. Expõe que: I) a inclusão de um técnico de enfermagem para o transporte é essencial. II) sobre o técnico de enfermagem para a coleta de exames, sugere que este seja lotado no laboratório para que não haja desvio da função.

**Nathália (DIEP)** explica que essa pauta está dividindo as atenções com a temática da nomeação dos concursos, estão na torcida para conseguir um retorno ágil e efetivo.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** sugere pautas para as próximas reuniões:

- Revisão da portaria da mesus.
- Programa saúde na hora - IN 23.
- Extinção do programa Promoção da saúde na escola, qual os impactos na equipe de PSF e como ficaria o previne brasil?
- Dimensionamento do NASF com o programa previne Brasil.

**Fabiana (GEAPS)** informa que o PSE não foi extinto, seria importante pautar a reformulação do PSE.

**Nathália (DIEP)** questiona a Fabiana qual a possibilidade de agenda e pede que os outros gestores se manifestem.

**Fabiana (GEAPS)** afirma que possuem disponibilidade para apresentar a qualquer momento.

**Ilda (SINDIBEL – Coordenadora da Mesa)** informa que o ideal seria uma pauta por mês e sugere o seguinte cronograma:

- Junho - revisão regulamentação mesus
- Julho - IN 23 - Saúde na Hora
- Agosto - Previne Brasil e dimensionamento NASF
- Julho - PSE

## **INFORMES E ENCAMINHAMENTOS**

- ASEDS esclarece sobre retorno da portaria 3510 que trata do incentivo da saúde da família, a Ana Cesarina da ASPLAN informou que no dia 24/11 houve aderência à portaria, mas o Ministério da Saúde ainda não deu retorno.
  - SINMED informa que descobriu após contato com o HC, que a data limite para adesão foi até 06/05 e que talvez o MS estava aguardando o termino das adesões.
  - SINDIBEL afirma que estiveram no CS Confisco e que no terreno adjacente haviam apenas 5 motoqueiros. (SIC) geralmente as terças feiras há mais tumulto. Solicitou aos profissionais que gravem vídeos.
  - O piso salarial da enfermagem aprovado pela PL, falta a discussão da PEC para manutenção do custeio desse piso. Mas já é um grande avanço.
  - SINMED relata que continuam os problemas com toners e fotocondutores. Não sabe informar se é um problema da DRES Noroeste, mas onde trabalha estão abastecendo um toner e continua faltando a reposição de 4 profissionais.
  - DIEP sugere que a unidade formalize por ofício para DRES. Tendo em vista que todas as articulações possíveis surtiram efeitos. Informa que: I) a portaria de escolha de vagas foi publicada e já se aplica aos novos concursados. II) iniciaram as nomeações do concurso e já submeteram a CCG a complementação para a opção de 40h, para aproveitar as vagas que seriam do concurso e aproveitar os profissionais já atuantes na rede. As opções de 40h foram autorizadas dentro dos critérios especificados na demanda, por isso os profissionais ainda não receberam os deferimentos. Mas que semana que vem será agendada uma reunião pela gerente Mariana (GESPE) com a SINDIBEL. III) as transferências estão acontecendo por categoria profissional, mas as transferências de médicos já foram concluídas, porém, nem todos já tiveram um retorno, pois precisam passar pela avaliação de perfil para depois receberem o deferimento.
  - UNSP questiona sobre a movimentação e opção de 40h, pois ainda não receberam retorno. Pede que seja desenhado um fluxo dessas pessoas que estão aguardando parecer dessa demanda CCG. Pede que na listagem das vagas não seja desconsiderado o quantitativo de auxiliar de enfermagem.
  - DIEP não existe portaria com fluxo de opção de 40h, pois essa opção está suspensa pela PBH desde 2018. Neste momento, estão utilizando o fluxo da portaria de movimentação e o processo ainda não foi concluído, estão avaliando.
  - DRES NORDESTE afirma que também quer verificar a questão do desabastecimento.
  - Nathália (DIEP) informa que estará de férias de 13 a 27 de maio e Mariana fará a reunião com Sindibel para retorno da movimentação de pessoal e opção de 40 horas.
  - SINDIBEL afirma que antes de sexta enviará a alteração da ata de abril.
- Ilda finaliza a reunião agradecendo a participação de todos.

**Presentes:**

Ilda Aparecida de Carvalho Alexandrino – SINDIBEL

Nathália de Faria Barbosa – DIEP

Bruno Pedralva – SINDIBEL

Aparecida Viana - UNSP

Cristiano Amaral – DRES CS

André Christiano dos Santos – SINMED

Sílvia Guimarães Gonçalves - DRES NORDESTE

Fabiana Ribeiro - GEAPS

Mateus Figueiredo Martins Costa – GERAÉ

Eduardo Viana Vieira Gusmão - DPSV

Ione Fortunato – SINTSPREV

Cláudia Fidelis Barcaro - ASESDS

Rejane Maria Macedo - CS N. SRA APARECIDA

Paulo Henrique Franco Lopes – GEURE

Ana Emília de Oliveira Ahouagi – GAFIE

Jordani Campos - SINMED

**Convidados**

Renata Mascarenhas – DIAS

Raquel Felizardo – GEURE

Fernando de Siqueira Ribeiro - GRSAM

Cleide Donária de Oliveira - SINDIBEL