

Ata da Reunião da Mesa de Negociação Permanente do SUS-BH

MESUS

Data: 15/07/2019

Local: Sala de Reuniões Gabinete - SMSA.

Pauta: - Revisão do Protocolo de Violência

- Diagnóstico Saúde Trabalhador

- Decreto PSF

1. Nathalia: (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa) inicia falando da pauta prevista (Revisão do Protocolo e Diagnóstico de Saúde do Trabalhador), abrindo uma exceção, à pedido dos membros da mesa, para apresentar as alterações nas regras do credenciamento do PSF, conforme publicação do Decreto nº 17.134/19. Ao final apresentou também as alterações nas regras de contratação administrativa, em virtude da publicação da Lei nº 11.175/19. Ver apresentação em anexo.
2. Cleide (SINDIBEL) inicia falando que a ausência da discussão do decreto do PSF na MESUS enfraquece a construção coletiva e ressalta que o novo decreto não citou as regras de recursos para os casos de descredenciamento. Ressaltou que foi uma conquista da própria MESUS e do SINDIBEL o limite de 180 dias de licenças médicas, antes de ocorrer o descredenciamento do profissional, e o novo decreto retira essa possibilidade.
3. Bruno (SINDIBEL/CMS-BH) reforça os 03 pontos de desacordo em relação ao decreto: o descredenciamento após 60 dias de afastamentos; ausência das regras de recursos após solicitação de descredenciamento dos profissionais; a redução de jornada em virtude de filhos excepcionais, sem redução da remuneração, pode ficar prejudicada com o novo decreto.
4. Dr. André (SINMED) reforça os mesmos itens já apontados e diz que o fato do descredenciamento não permitir novo credenciamento em tempo inferior a 01 ano é prejudicial aos trabalhadores. Ressalta os ganhos negociados na MESUS em relação ao pagamento do prêmio em caso de licenças médicas prolongadas, concluindo ser uma perda importante para os profissionais e para a Mesa.
5. Fábio (APS) sugere, em hipóteses de alterações do decreto, deixar mais claro que em caso de equipes incompletas o restante da equipe permanece recebendo o prêmio, mesmo sem o repasse do ministério em relação à equipe.
6. Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa) esclarece as dúvidas, reforçando que: as hipóteses de recursos estão previstas no estatuto, mas que em caso de alteração do decreto elas poderão ser expressamente citadas; o prazo de 60 dias para o descredenciamento do profissional mantém única e exclusivamente correlação com as regras do Ministério da Saúde, que é o financiador do Programa; Informou que o novo decreto não citou ou alterou qualquer regra em relação à redução de jornada em virtude de filho excepcional. Por fim, sugeriu que SINMED e SINDIBEL apresentem as propostas de alterações do Decreto, à

AB

Nathalia

W
J
Am

proctom

co
st

J
Am

SUGESP e SMSA, para que as avaliações possam ser feitas e as alterações cabíveis providenciadas.

7. Cleide (SINDIBEL) questiona se após o retorno da licença o credenciamento será automático. Reforça que a LEI 11.175/19, não estendeu todos os direitos aos contratados, mas que já foi um avanço. Em relação aos problemas disciplinares, ressalta que enviar um CADM para Corregedoria não será a melhor saída, podendo acarretar acúmulo de processos naquela Casa.
8. Nathália esclarece que tanto o credenciamento como o descredenciamento serão parcialmente automáticos, com base na frequência e formulário de apresentação ao servidor.
9. Fábio (APS) sugeriu deixar mais claro a questão dos readaptados: Podem ou não estar credenciados?
10. Tânia (AFISA) questiona se acidente de trabalho também entra na regra dos 60 dias e ao ser informada que sim sugere rever este ponto.
11. Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa) conclui este ponto da reunião e apresenta a pauta de saúde do trabalhador.
12. Aline (GGTRA) inicia a apresentação que abordou o diagnóstico das situações dos banheiros dos Centros de Saúde, dos Pontos de Apoio da Zoonoses e também o Diagnóstico de Saúde do trabalhador, com as ações já propostas.
13. Eduardo (DIZO) apresentou pessoalmente o diagnóstico dos pontos de apoio.
14. Ângela (SINDSAÚDE) cita que o Centro de Saúde Jardim Guanabara não apareceu expressamente no diagnóstico e ressalta que os diagnósticos estão aquém da realidade. É preciso ouvir o servidor!
15. Cleide (SINDIBEL) reforça a necessidade dos diagnósticos se desdobrarem em ações. Elogia o diagnóstico específico dos banheiros, pois é um ponto importante que adocece os trabalhadores. Nos próximos diagnósticos sugere incluir a utilização de remédios controlados.
16. Nathália (Diretora da DIEP e Coordenadora da Mesa) conclui informando que a SMSA está elaborando uma proposta de Campanha de Comunicação de Valorização dos Profissionais da Saúde, que é uma solicitação antiga da MESUS.
17. Cleide (SINDIBEL) ressalta a importância da campanha de valorização e diz estar ansiosa em conhecer as propostas.
18. Ione (SINTSPREV) cita que o PAM Padre Eustáquio em relação à sujeira e poluição visual.
19. Rosilaine (SEEMG) relata que ações pontuais não resolvem o problema dos trabalhadores. Os servidores querem apenas 02 coisas: salários e condições de trabalho. O resto, sem desmerecer, é perda de tempo.

Senatub

Defina
Abub
25
Am

20. Eduardo(DIZO), Aline(GGTRA) e Cláudia(DIZO) dão alguns retornos e esclarecem as dúvidas apresentadas em relação aos diagnósticos, como por exemplo, que os diagnósticos foram sim feitos com os trabalhadores e que são um esforço da SMSA em valorizar mais seus servidores.
21. Bruno (SINDIBEL-CMS) sugere conversa da CISTT com a comissão do Movimenta para discutir questões de saúde do trabalhador.
22. Cleide (SINDIBEL) dá um informe sobre as discussões do PMAQ solicitando formalização da comissão e inclusão de mais 02 membros (RH + FINANCEIRO). Elogiou sobre o desdobramento de um caso com uma profissional CADM que teve rescisão, por diversos problemas, inclusive ameaças. O caso foi tratado de forma articulada e a profissional finalmente aceitou iniciar tratamento na Rede.

(E) Encaminhamentos.

- 1- Encaminhar ofício das entidades para a SMSA e SUGESP, com as sugestões de alterações do Decreto.
- 2- Movimenta PBH-SUS articular com a CISTT para organizar ações de saúde do trabalhador.
- 3- SMSA apresentar à MESUS a proposta de campanha de valorização dos servidores.

Participantes:

Cleide Donária de Oliveira Cleide Donária de Oliveira

André Christiano Dos Santos André Christiano Dos Santos

Ângela Eulália Dos Santos Ângela Eulália Dos Santos

Ione Martins Fortunato Ione Martins Fortunato

Rosilaine Mendes Epfanio _____

Isabela de Resende Xavier _____

Tânia Patrícia Costa Assinada p/ Tânia Patrícia Costa (AFISA)

Nathália de Faria Barbosa Nathália de Faria Barbosa

Cristiane Fonseca de P. Machado Cristiane Fonseca de P. Machado

Elisane Adriana Santos Rodrigues _____

Fábio Alexandre Seminatti Fábio Alexandre Seminatti

Daniel Romeu Fernandes Oliveira _____

Simone Palmer Simone Palmer

Renata Mascarenhas Bernardes Renata Mascarenhas Bernardes

Eduardo Vianna V. Gusmão _____

