

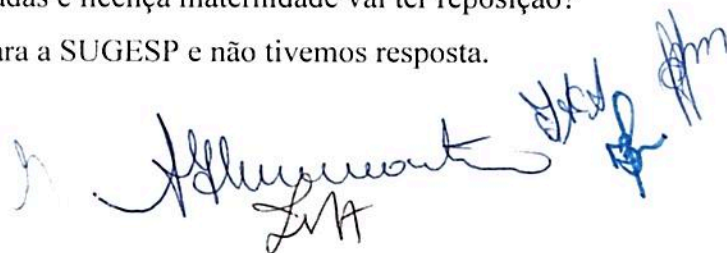
Ata da Reunião da Mesa de Negociação Permanente do SUS-BH
MESUS

Data: 22/10/2018.

Local: Sala de Reuniões Gabinete - SMSA.

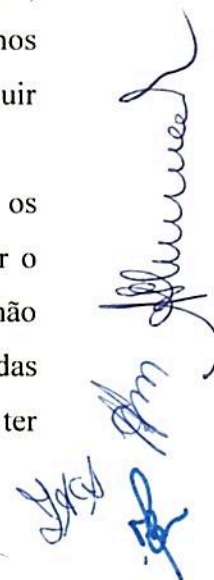
Pauta: Dimensionamento da Urgência/ Episódios de Violência/ Apresentação das ações implementadas do provimento movimenta SUS.

1. Susana: (Gerente da Urgência e Emergência - GEURE) Apresentação das diretrizes em anexo.
2. Nathália: (Diretora Estratégica de Pessoas – DIEP) Continuação da Apresentação Dimensionamento.
3. Andrea: Encaminhar ofício a SUGESP para a alteração da lei de plantão extra para que os auxiliares fazerem durante a semana .
4. Andrea: Como proposta de encaminhamento que a mesa solicite que pautem a empresa que fará o Dimensionamento.
5. Cleide: Foi levada em conta a questão das férias prêmio?
6. Nathália: Hoje os gerentes não tem autorização, vai sair um período de abertura para quem tiver autorização, gozar férias prêmio em 2019 vamos consolidar e mandar para CCG. A fala da SUGESP é que não teria uma convenção em espécie para a saúde e que podemos fazer contratações administrativas, vamos levar a necessidade dessas contratações do ano, tendo como respaldo a decisão que já foi tomada.
7. Ione: Sou cedida do Ministério, quanto a férias prêmio qual a regra se segue?
8. Nathália: A regra é do órgão de origem que encaminha um documento informando que o servidor faz jus a férias prêmio e agendando o período, nem que seja para ele gozar e depois aposentar.
9. Nathália: Podemos acionar o Ministério da Saúde e enviar uma lista com os nomes dos profissionais cedidos para eles informarem a previsão de férias prêmio e comunicamos a cada um individualmente.
10. Andrea: Drª Susana com relação ao colegiado gestor, como esta funcionando em todas as upas? Ano passado aconteceu o Seminário com as equipes do SAD, este ano vai acontecer? Tem alguma programação para as Equipes das Upas. Quanto às licenças medicas prolongadas e licença maternidade vai ter reposição?
11. Nathália: Já encaminhamos ofício para a SUGESP e não tivemos resposta.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including the name 'LTA' and other illegible signatures.

12. Ilda: Estamos falando de reposição de licença maternidade e que a portaria é específica da saúde.
13. Nathália: Não existe documento vedando a reposição de licença maternidade na saúde, o que existe é um ofício circular 008 que contém a definição do Secretário que estão suspensas qualquer demanda com impacto financeiro, independente do motivo e se for uma situação de extrema necessidade a unidade deve mandar a demanda para o gabinete e autorizando, encaminhamos a CCG. Não temos autorização para repor sem a autorização da CCG consta no ofício.
14. Andrea: Existe um cronograma do FAST TRECK para implantação nas outras Upas? Qual o prazo para apresentar os resultados? E solicito que seja feita uma adequação da farmácia satélite no Barreiro para maior agilidade no atendimento. A Drª Susana a entrega da Upa Norte via 240 tem alguma definição?
15. Ângela: Os profissionais do EMAD são contemplados com auxílio periculosidade? A questão dos 75% dos usuários verde nas Upas como esta sendo feito o movimento para recompor a falta de profissionais da atenção primaria?
16. Nathália: Como proposta temporária até ter um redimensionamento definitivo , estamos cumbrindo 100% das equipes da família e Upas, podemos trazer dados se ao completar as equipes de saúde da família conseguimos diminuir algum percentual nas Upas.
17. Susana: Podemos encaminhar os resultados do FAST TRECK, da Norte já existe um investimento e aposto na Pampulha também, quanto ao seminário estamos pensando em fazer em Março de 2019 integrado EMAD e Upas. Este ano vamos fazer uma reunião de equipe ampliada, quanto ao risco de periculosidade o pagamento aos profissionais é conforme a área das Upas. O cronograma de implantação do FAST TRECK é este mês Venda Nova, ano que vem Nordeste, Barreiro, Norte, Oeste e Centro Sul isso de três em três meses. Estamos programando uma capacitação de mais um médico e enfermeiro e conseguir fazer de dois meses e concluir ate Agosto.
18. Cleide: A questão do RPA além de reduzir e manter qualificar, quanto os readaptados não consideramos que eles devem sair da Upa, porém diminuir o percentual de horas trabalhadas, pois a saúde do trabalhador é frágil ,e não nenhum tipo de prevenção. Já a via rápida os usuários deveram ser referenciadas a rede para acompanhamento assim se criar vinculo. E considero importante ter



um medico de igual capacidade do vermelho na via rápida e se vai funcionar no fim de semana. E temos que ter uma garantia da implantação do redimensionamento e estabelecer características de atendimento.

19. Andre: Continuamos a ter problemas com Hospital Alberto Cavalcanti e precisamos acertar os fluxos na rede, a questão plantão extra considero importante a secretária equacionar com SUGESP, pois não acho justo um RQA ganhar mais que um profissional concursado da rede. Outro ponto são ajustes do ponto eletrônico nas Upas que vem gerando problemas. E já tem alguma definição ou prazo de concurso publico e a necessidade de uma conversa com a atenção primaria, pois têm acontecido casos complexos que o EMAD pode avaliar.
20. Andrea: A alguma previsão do registro de ponto dos contratos?
21. Ilda: Peço à gestão que defenda a isonomia de tratamento para os técnicos de enfermagem, e o outro ponto é a falta de insumos nas Upas.
22. Simone: Como sugestão a vacinar todos os trabalhadores da Upas com a vacina triviral.
23. Nathália: Não existe essa limitação da troca de plantão e o banco de horas pode acontecer previamente autorizado para a urgência. Quanto ao ponto eletrônico não temos uma data definitiva.
24. Susana: A questão dos reptados temos que fazer uma discussão a parte temos discutir a política. E me proponho a rediscutir com o Hospital Alberto Cavalcanti; quanto ao perfil de via rápida deve ser um profissional com maior experiência e funciona fim de semana, já a questão do plantão extra não existe nenhum impedimento legal. Quanto à interfase APS existe mesmo um conflito com EMAD e sua função específica é desospitalização temporária os insumos é uma dificuldade e temos melhorado, e ressentimento teve uma remodelagem na organização. *- x dife, recentemente*
25. Ilda: Gostaria de saber se na reunião que estávamos discutindo sobre a empresa Stratus o contrato já estava vencido?
26. Nathália: De forma alguma não estava vencido temos que ver a data que venceu. Temos um combinado que de dois em dois meses traríamos um resumo o que a comissão formada a pouco tempo e pensar em ações de valorização e saúde do trabalhador.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Luis' and several other initials.

27. Cristiane: Apresentação do Movimenta SUS e episódios de violência em anexo.

Encaminhamentos: Próxima reunião dia 19/11/2018. Pauta: Revisão do Protocolo da Mesus.

Participantes:

Ilda Aparecida de Carvalho /Cleide Donária de Oliveira / Andre Christiano dos Santos / Ângela Eulália /Ione Martins Fortunato /Andréa Hermógenes Martins/Izabela de Rezende Xavier/Nathália de Faria/Cristiane Fonseca de P. Machado/ Simone Palmer/ Susana Maria Moreira Rates/ Cristina A. Noronha.

Ilda Aparecida de Carvalho

✍

Cristiane Fonseca de Paula Machado fm

Andréa Hermógenes

Andre Christiano dos Santos

Susana Maria Moreira Rates

Lauren Fortes