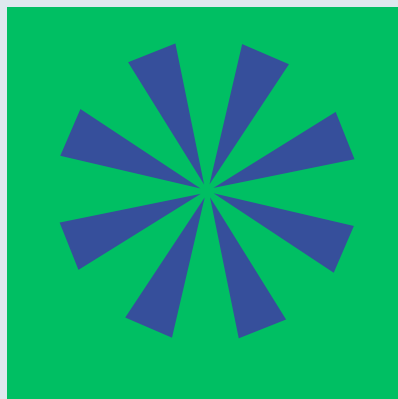


RELATÓRIO DE COMPLIANCE

1º SEMESTRE/2026

A Gerência de Compliance – GERECPB apresenta o relatório referente ao primeiro semestre de 2026, destacando as principais ações realizadas em conformidade com as atribuições do Estatuto Social.

pbh.gov.br



PRODABEL



**BELO
HORIZONTE**
PREFEITURA DO POVO

AQUI O TRABALHO NÃO PARA

Ações de Compliance da Empresa

O Compliance constitui um importante instrumento de Controle Interno, voltado à prevenção, identificação e mitigação de condutas em desconformidade com a legislação, as normas aplicáveis, os regulamentos e as políticas institucionais. Sua atuação contribui para o fortalecimento dos mecanismos de governança, para o gerenciamento dos riscos e para a promoção da integridade e da ética no ambiente organizacional. Nesse sentido, busca assegurar a observância das diretrizes estabelecidas pela organização, reduzir a exposição a riscos e apoiar o alcance de seus objetivos institucionais, promovendo uma cultura organizacional pautada pela integridade, responsabilidade e conformidade.

Consultas e aplicação do Programa de Integridade

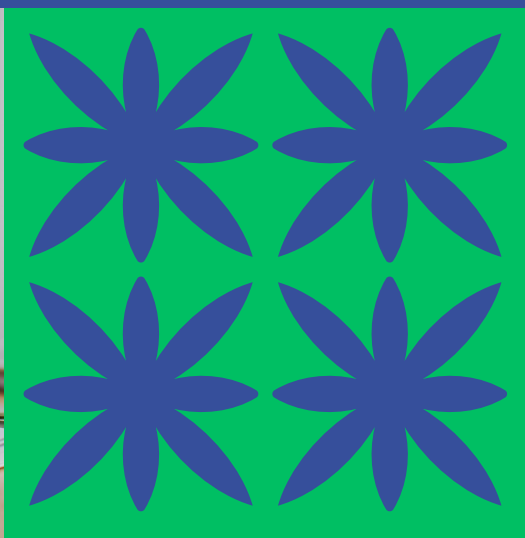
A área de Compliance recebeu, no primeiro semestre de 2026, 03 (três) consultas para análise da conformidade com o Programa de Integridade.

1

Avaliação sobre recebimento de hospitalidades

2

Consulta sobre a participação em evento



Instrumentos normativos

Foi monitorada a edição de 08
instrumentos normativos municipais
aplicáveis às atividades da empresa



DECRETO Nº 19.492, DE 23 DE FEVEREIRO DE 2026

Dispõe sobre a programação orçamentária e financeira do Poder Executivo para o exercício de 2026

DECRETO Nº 19.592, DE 12 DE MAIO DE 2026

Dispõe sobre a Câmara de Coordenação Geral

LEI Nº 12.036, DE 10 DE JUNHO DE 2026

Determina a afixação de identificação de atendimento preferencial à pessoa com mais de 80 anos nos locais que especifica

DECRETO Nº 19.627, DE 18 DE JUNHO DE 2026

Dispõe sobre a cessão de agentes públicos no âmbito da administração direta e indireta do Poder Executivo

PORTARIA CONJUNTA CTGM/SMFA/SMPOG/PRODABEL Nº 001/2026

Dispõe sobre a Gestão, competências, procedimentos e prazos para o cadastro, extração, correção e envio das informações do MBH, ao Sistema Informatizado de Contas dos Municípios – SICOM, para viabilização do cumprimento ao disposto na Resolução nº 07/2011, de 27/04/11, do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais-TCEMG

LEI Nº 12.049, DE 25 DE JUNHO DE 2026

Institui medidas de combate ao assédio on-line e ao cyberbullying praticados contra pessoas com deficiência, com doença rara ou com síndrome, no Município

LEI Nº 12.050, DE 25 DE JUNHO DE 2026

Dispõe sobre a prioridade de atendimento no Município a mães, pais ou responsáveis legais de pessoas com deficiência quando acompanhados por seus filhos ou dependentes





Gestão de Riscos

Gestão de Riscos

Nos termos do Estatuto Social, compete ao Comitê de Gestão de Riscos *"assegurar a eficácia do gerenciamento de riscos por meio de revisões frequentes, favorecendo o cumprimento de seus objetivos"*, o que é corroborado pela Instrução Normativa nº 005/2018, segundo a qual o comitê será responsável pela atualização dos riscos, em consonância com a Política de Gestão de Riscos contida no Programa de Integridade da empresa.

Durante este semestre, o Comitê conduziu a revisão do Plano de Gestão de Riscos, com o objetivo de aprimorar sua estrutura e efetividade. Foram incorporados ao Plano os novos riscos relacionados à privacidade e proteção de dados (LGPD). A atualização teve como prioridade:

01	Revisão dos prazos pactuados e dos responsáveis pelo tratamento dos riscos
02	Fortalecimento da comunicação entre as áreas
03	Aprimoramento da compreensão dos riscos e das ações de tratamento

A revisão 01/2026 encontra-se em fase de consolidação das informações e, após esta etapa, será encaminhada para apreciação da DIEX-PB e do Conselho de Administração da Prodabel.

Lei Geral de Proteção de Dados LGPD

LGPD

No âmbito das ações voltadas à conformidade da empresa com a LGPD, foram realizadas, ao longo do semestre, as seguintes iniciativas:

01

Atualização dos atos normativos referentes à composição do CA-LGPD e à designação do Encarregado de Dados suplente

02

Conclusão da revisão dos processos e sistemas envolvendo o tratamento de dados pessoais

03

Disseminação de comunicados institucionais destinados à conscientização sobre proteção e privacidade de dados pessoais

O CA-LGPD desenvolve suas atividades alinhado às orientações do Grupo de Trabalho de LGPD do Município, que também conta com a participação de integrantes do Comitê. Nesse contexto, são realizadas ações de acompanhamento e aprimoramento contínuo das medidas de adequação à LGPD no âmbito do Poder Executivo do Município de Belo Horizonte.

PROTEÇÃO DE DADOS

Cuidado com e-mails e mensagens eletrônicas

Ataques de phishing procuram induzi-lo a fornecer seus dados. É comum que atacantes utilizem técnicas como o envio de e-mails e mensagens eletrônicas falsas para coletar dados.

- ❌ Não clique em todos os links recebidos
 - antes de clicar, analise o contexto e os detalhes e, na dúvida, não clique!
 - desconfie até de mensagens enviadas por "conhecidos"
- 🔒 Desconfie sempre de arquivos anexos
 - cheque o arquivo com antivírus antes de abri-lo e, na dúvida, não abra!
- 📱 Só leia códigos QR se tiver certeza de que a fonte é confiável
- 🌐 Acesse o site digitando o endereço (URL) diretamente no navegador
 - use sempre conexão segura (https)

Fonte: cartilha.cert.br/cc/

PRODABEL **BELO HORIZONTE**
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE
JUNTOS O TRABALHO MUDA PARA

PROTEÇÃO DE DADOS

Use autenticação forte

Reforçar a autenticação ajuda a proteger suas contas e dispositivos contra invasões e a minimizar o impacto do vazamento de senhas. Atacantes se aproveitam de dados obtidos via vazamentos ou malware para tentar invadir contas e dispositivos e, então, coletar mais dados ou usá-los para aplicar golpes.

- 🔒 Ative a verificação em duas etapas em todas suas contas
- *** Crie senhas fortes, difíceis de adivinhar, e não as repita
- 📱 Configure seus dispositivos para exigir autenticação na tela inicial
- 🚫 Troque imediatamente suas senhas se desconfiar que vazaram ou foram usadas em um dispositivo infectado
- 🔔 Habilite notificações de login, sempre que possível

Fonte: cartilha.cert.br/cc/

PRODABEL **BELO HORIZONTE**
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE
JUNTOS O TRABALHO MUDA PARA



Programas



Programa de Fomento à Integridade Pública da CTGM – PFIP/BH

Desde 2019, a Prodabel é aderente ao PFIP/BH, iniciativa da Controladoria-Geral do Município de Belo Horizonte (CTGM) destinada a orientar e apoiar os órgãos e entidades do Poder Executivo Municipal na implementação de programas de integridade e na adoção de boas práticas de gestão de riscos e controles internos.

No decorrer do semestre, a Prodabel deu continuidade ao aprimoramento e ao monitoramento de seu Programa de Integridade, incluindo a atualização de seus instrumentos, em alinhamento às diretrizes corporativas municipais e às boas práticas de governança, gestão de riscos e controle interno.

A empresa mantém 100% de aderência aos requisitos estabelecidos pelo PFIP/BH, resultado que evidencia a continuidade de seu compromisso com a promoção da integridade, o fortalecimento dos controles internos e o aprimoramento da gestão de riscos.



Programa Nacional de Prevenção a Fraude e Corrupção - PNPC

A Prodabel é participante do Programa Nacional de Prevenção à Fraude e Corrupção (PNPC), iniciativa vinculada à Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro (Enccla), executada pelas Redes de Controle dos Estados, com apoio do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Controladoria Geral da União (CGU). O programa tem como propósito reduzir os níveis de fraude e corrupção no Brasil a patamares similares aos de países desenvolvidos.

No âmbito do Programa, a Prodabel realizou, em etapas anteriores, o diagnóstico de suscetibilidade à fraude e à corrupção, por meio da plataforma e-Prevenção, tendo sido identificada baixa suscetibilidade da empresa a esses riscos. A partir desse diagnóstico, foram disponibilizadas orientações e medidas específicas para o aperfeiçoamento dos mecanismos de prevenção e combate à fraude e à corrupção.

A participação no PNPC integra as iniciativas permanentes de fortalecimento da integridade e dos controles internos da Prodabel, em consonância com o princípio do monitoramento contínuo previsto no Programa de Integridade.



No decorrer do semestre, foram divulgados os seguintes comunicados:

**"INTEGRIDADE
INTEGRA BOM
INFORMA"**

ÉTICA É PRODÍGIA



Política de Gestão de Riscos: Protegendo Nosso Futuro

GESTÃO INTEGRADA PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS

A Política de Gestão de Riscos estabelece os diretrizes adotadas pela Prodabel no planejamento, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às atividades da empresa.

O objetivo é incorporar a visão de riscos à tomada de decisões estratégicas, em conformidade com as regulamentações aplicáveis e as melhores práticas de mercado, nos termos do Lei Federal nº 13.103/2016 e Decreto Municipal nº 16.938/2018.

Identificação

Reconhecer e descobrir os riscos aos quais a empresa está exposta

Análise

Análise de impacto e probabilidade para priorização dos riscos

Tratamento

Definir estratégias para evitar, mitigar, compartilhar, transferir ou aceitar riscos

Monitoramento

Supervisionar implantação de planos de ação e verificar eficácia das controles

Comunicação

Alinhar todos os partes interessadas de forma clara e objetiva

PRODABEL
Belo Horizonte

AV. D. PEDRO DE ALBUQUERQUE, 100 - JARDIM BELVISTA - BELO HORIZONTE - MG

The image shows the front cover of a magazine titled 'COMUNICADO'. At the top, the word 'PROADABEL' is printed in a small, sans-serif font. Below it, the title 'COMUNICADO' is prominently displayed in a large, bold, black serif font. Underneath the title, the text 'Nº 40 - Quarto-feira, 6 de maio de 2023' is written in a smaller, black serif font. The main headline, 'Relatórios de Governança Disponíveis: Riscos, Integridade e Compliance', is centered and written in a large, bold, black serif font. Below this, a paragraph in a smaller serif font reads: 'A Superintendência de Controle Interno informa que foram concluídos e aprovados pelo Conselho de Administração a revisão semestral do Plano de Gestão de Riscos (02/2023) e a revisão do Relatório de Integridade da Proadabel, elaborados em conformidade com o Estatuto Social e com as diretrizes da Diretoria Executiva.' Further down, another paragraph states: 'Adicionalmente, comunicamos a publicação do Relatório de Compliance do 2º semestre de 2023, que consolida as atividades desenvolvidas pela empresa para assegurar a integridade, a transparência e o cumprimento das normas de governança corporativa.' The bottom section of the cover features a large, bold, black serif headline: 'A transparência e a ética são os pilares que sustentam o nosso trabalho diário. Para fortalecer ainda mais esses valores e garantir um ambiente de trabalho seguro e eficiente para todos, ressaltamos a importância de que todos os colaboradores entendam os processos e apliquem esses princípios em suas retinas.' Below this headline, a paragraph reads: 'Contamos com o apoio de todos para continuarmos fazendo da Proadabel uma referência em gestão e transparência.' At the very bottom, there is a row of four logos: 'PROADABEL' in a bold sans-serif font, the 'BELO HORIZONTE' logo (a stylized sun and wave icon with the text 'BELO HORIZONTE' and 'Cidade das Artes e da Cultura' below it), the 'Belo Horizonte' logo (a stylized sun and wave icon with the text 'BELO HORIZONTE' and 'Cidade das Artes e da Cultura' below it), and the 'proadabel' logo (a stylized 'p' icon followed by the word 'proadabel' in a lowercase sans-serif font).



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática





INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática

Política de Gestão de Pessoas:

Valorizando Nosso Capital Humano

A Política de Gestão de Pessoas do ProDabel reflete o entendimento de que o capital humano é a maior valor para o alcance dos resultados organizacionais. Nossos colaboradores são a principal fonte do empresa.

Integração

Estabelecer normas que permitam a integração e o alinhamento dos colaboradores na cultura organizacional.

Inserção

Fomentar comportamentos e competências inovadoras na organização

Comunicação Eficaz

Contribuir para transparência, clareza e objetividade da fluidez de comunicação

Integridade

Orientar sobre as posicionamentos dos colaboradores nos respectivos cargos, tarefas e funções

Desenvolvimento

Fomentar a aprendizagem e capacitação contínua para desenvolvimento técnico e comportamental

Responsabilidade Corporativa

Propiciar ambiente físico, psicológico e social de trabalho agradável e seguro

As relações de trabalho devem estar permeadas pela ética, transparência, respeito mútuo e igualdade, alinhadas com a missão, a visão e o planejamento estratégico do empresa.



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática



INTEGRABO
INFORMA

Ética na Prática





POLÍTICA DE PORTA-VOZES: COMUNICAÇÃO PROFISSIONAL E TRANSPARENTE

REPRESENTANDO A PRODOBEL COM RESPONSABILIDADE

A Política de Porta-Vozes objetiva a manutenção de relacionamento transparente e profissional com a imprensa e com o público em geral, atendendo às demandas dos jornalistas com agilidade.

Regra Fundamental: Nenhum colaborador da Prodobel pode falar em nome da empresa, sem prévia autorização, conforme estabelecimento nessa Política e no Código de Conduta e Integridade.

- #### 1. Identificação da Demanda

A Assessoria de Comunicação (AC) identifica a natureza e a conveniência da entrevista ou elaboração do artigo
- #### 2. Escolha de Porta-Voz

São considerados potenciais porta-vozes aqueles com maior conhecimento técnico sobre o tema, escolhidos pelo Diretor-Executivo
- #### 3. Preparação

O porta-voz recebe da AC-PIB informações sobre a veiculação, o público e as orientações sobre como abordar o assunto
- #### 4. Acompanhamento

Preferencialmente, os entrevistados são acompanhados por um membro do equipe da AC-PIB

Importante

No relacionamento com a imprensa, o porta-voz falará em nome da Prodobel em conformidade com esta Política. Não será permitido emitir opiniões pessoais de qualquer natureza ou que estejam em desacordo com as políticas da empresa.



**BELO
HORIZONTE**

GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS



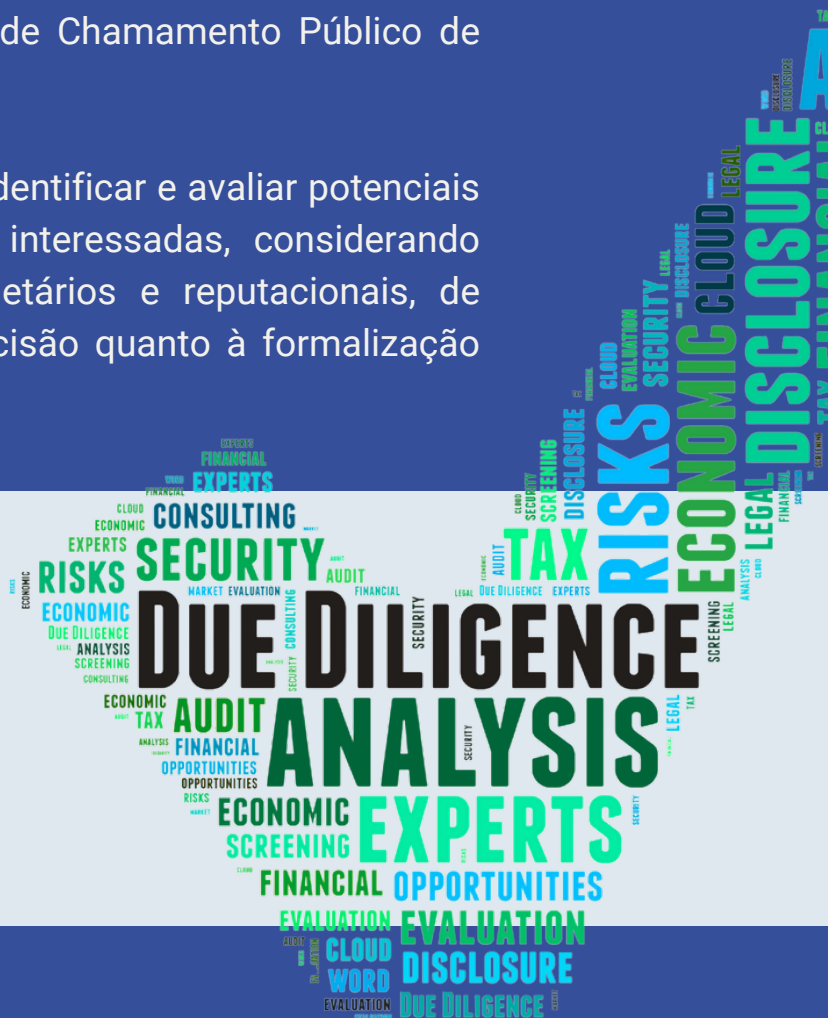
Neste semestre, a Comissão de Ética recebeu três denúncias, as quais foram devidamente apuradas seguindo os ritos processuais definidos em nosso Código de Conduta e Integridade.

Due Diligence

Com o objetivo de assegurar a celebração de parcerias com parceiros idôneos e sem envolvimento em práticas de corrupção, a Prodabel realiza, desde 2022, procedimentos de diligência prévia nos processos decorrentes de Chamamento Público de Parceria.

As verificações têm por finalidade identificar e avaliar potenciais riscos relacionados às empresas interessadas, considerando aspectos fiscais, contratuais, societários e reputacionais, de modo a subsidiar a tomada de decisão quanto à formalização das parcerias.

No primeiro semestre de 2026, a Gerência de Compliance concluiu 1 (um) relatório de due diligence oriundo do Chamamento Público de Parceria 001/2022.



Capacitações

Com o objetivo de promover o aprimoramento profissional e a atualização de conhecimentos, o Gerente de Compliance participou, no primeiro semestre, dos seguintes treinamentos e eventos:

- **Introdução à IA e aplicações no dia dia**, com carga-horária de 08 horas, em 20/02/2026, promovido pela Empresa de Informática e Informação do Município de Belo Horizonte - Prodabel;
- **II Encontro Nacional de Inteligência Artificial dos Tribunais de Contas (ENIATC)**, com carga-horária de 16 horas, em 30 e 31/03/2026, promovido pela ATRICON, TCEMG e Instituto Rui Barbosa;
- **LOD: ISO 31000 e ISO 37301: Gestão de Riscos e Compliance**, com carga-horária 08 horas e 43 minutos, concluído em 15/04/2026, promovido pela LEC Educação e Pesquisa LTDA.
- **V Semana do Controle Interno - Promoção da Política Municipal e Integridade**, primeiro dia, com carga-horária de 3 horas, em 19/05/2026, promovido pela Controladoria-Geral do Município de Belo Horizonte.
- **V Semana do Controle Interno - Promoção da Política Municipal e Integridade por meio do Workshop: Gestão de Risco para Gestores**, segundo dia, com carga-horária de 3 horas, em 20/05/2026, promovido pela Controladoria-Geral do Município de Belo Horizonte.
- **V Semana do Controle Interno - Promoção da Política Municipal e Integridade, por meio da Roda de Conversa: Riscos de Integridade - Desafios e Obstáculos**, quarto dia, com carga-horária de 3 horas, em 22/05/2026, promovido pela Controladoria-Geral do Município de Belo Horizonte.
- **Implementando a LGPD na Administração Pública**, carga-horária de 90 horas, concluído em 08/06/2026, promovido pelo Conselho Nacional de Controle Interno (Conaci) e pelo Instituto de Defesa Cidadania e da Transparência (IDCT).
- **Gemini Enterprise Essentials for Business and Power Users**, carga-horária de 3 horas, em 17/06/2026, promovido pela ARK11.





INICIATIVAS EM PROL DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa estabelece princípios e mecanismos para orientar a atuação da alta administração, promover a transparência, fortalecer a tomada de decisão e assegurar o alinhamento aos interesses institucionais. Nesse contexto, o Compliance atua de forma complementar, contribuindo para a observância das normas, o gerenciamento de riscos e o fortalecimento dos mecanismos de controle.

O Programa de Integridade integra esse conjunto de mecanismos ao estabelecer medidas voltadas à prevenção, identificação e tratamento de desvios de conduta, além de promover a disseminação de princípios éticos. Para alcançar seus objetivos, é fundamental que suas diretrizes estejam incorporadas às práticas e aos processos, sendo continuamente monitoradas e aprimoradas.

Dessa forma, as ações desenvolvidas no âmbito do Compliance também contribuem para o fortalecimento da Governança Corporativa, destacando-se, no semestre, as seguintes iniciativas:



Iniciativas de Governança Corporativa



Revisão do Regulamento de Licitações e Contratos

O Regulamento de Licitações e Contratos é submetido a revisões periódicas pelas áreas responsáveis, com o objetivo de assegurar sua atualização e adequação às normas e práticas aplicáveis. No primeiro semestre de 2026, não foram realizadas alterações no Regulamento. Contudo, encontra-se em andamento uma revisão com previsão de conclusão no segundo semestre.



Monitoramento da divulgação das informações

Foi realizado o acompanhamento da disponibilização de informações no site da empresa, em atendimento às disposições da Lei nº 13.303/2016, do Decreto Municipal nº 16.935/2018 e da Política de Divulgação de Informações.

No período, foram disponibilizadas as atas das reuniões do Conselho de Administração, da Assembleia Geral dos Acionistas e do Comitê de Elegibilidade, os relatórios de execução de contratos, aquisições e execução orçamentária, além das informações relativas à remuneração dos administradores, aos extratos de contratos e aos acordos celebrados pela Prodabel.



Iniciativas de Governança Corporativa

Interlocução com a LAI

No primeiro semestre de 2026, a Prodabel recebeu 27 (vinte e sete) solicitações de acesso à informação, no âmbito da Transparência Passiva, distribuídas da seguinte forma:

07	Geoprocessamento
06	Recursos humanos
04	Licitações, contratos e parcerias
04	Demandas redirecionadas
02	Dados abertos
01	Inclusão digital
01	Atendimento ao usuário
01	Solicitação cancelada



Iniciativas de Governança Corporativa

Desde 2023, a Prodabel disponibiliza, no âmbito da Transparência Ativa, o Relatório Anual da Lei de Acesso à Informação, em atendimento ao parágrafo único do art. 26 do Decreto Municipal nº 14.906/2012 e em consonância com as boas práticas de governança e transparência adotadas pela empresa.

O relatório encontra-se disponível na página institucional da Prodabel, no site da Prefeitura Municipal de Belo Horizonte - PBH, em aba destacada a fim de facilitar o acesso pelos cidadãos interessados: <https://prefeitura.pbh.gov.br/prodabel/lei-de-acesso-informacao>.

O documento apresenta informações sobre o tratamento das solicitações de acesso à informação, dados estatísticos, os principais temas demandados e a relação das informações classificadas como sigilosas pela Prodabel.

Embora a Diretoria de Transparência (DITR), da Controladoria-Geral do Município (CTGM), disponibilize relatórios mensais consolidados das solicitações de LAI no âmbito da PBH, o relatório da Prodabel permite dar transparência a informações específicas da empresa, em atendimento ao art. 30 da Lei nº 12.527/2011 e ao parágrafo único do art. 26 do Decreto Municipal nº 14.906/2012.

A manutenção dessa prática contribui para o fortalecimento da transparência ativa, do acesso à informação e da prestação de contas, reforçando o compromisso da Prodabel com esses princípios.



Iniciativas de Governança Corporativa



Plano de Negócios e Estratégia de Longo Prazo

O planejamento corporativo constitui importante instrumento de Governança Corporativa, ao estabelecer diretrizes, metas e resultados esperados para a atuação da empresa. No primeiro semestre de 2026, foram consolidados e apresentados ao Conselho de Administração o Plano de Negócios 2026 e a Estratégia de Longo Prazo 2026–2030, instrumentos que orientam o direcionamento estratégico e o acompanhamento dos resultados da Prodabel.

No âmbito do Compliance, a iniciativa é acompanhada como parte das práticas de Governança Corporativa e do monitoramento dos mecanismos de direcionamento e prestação de contas da empresa.



Carta Anual 2025 e Relatório de Sustentabilidade 2025

Como instrumentos de transparência e prestação de contas, foram apresentados, no primeiro semestre de 2026, a Carta Anual, subscrita pelo Conselho de Administração, contendo as realizações relacionadas às Políticas Públicas e à Governança Corporativa no exercício de 2025, e o Relatório de Sustentabilidade, com as principais ações, projetos e resultados alcançados ao longo do exercício.

A divulgação desses instrumentos contribui para o fortalecimento da transparência, da prestação de contas e do compromisso com a sustentabilidade, a ética e a conformidade.



Iniciativas de Governança Corporativa



Assistente Virtual do Programa de Integridade

Foi atualizado, na Intranet da Prodabel, o Assistente Virtual Integrabot com a última versão do Programa de Integridade. A ferramenta permite aos empregados consultar o conteúdo do Programa por meio de comandos de prompt com um chat que utiliza Inteligência Artificial, facilitando o acesso às informações e proporcionando maior agilidade e autonomia no esclarecimento de dúvidas.



Relatório de Ações de Compliance

A cada semestre, este relatório apresenta as principais iniciativas de Compliance que contribuem para o fortalecimento da Governança Corporativa.





CONCLUSÃO

No primeiro semestre de 2026, as ações desenvolvidas no âmbito do Compliance contribuíram para o fortalecimento da Governança Corporativa, da integridade, da gestão de riscos, da transparência e da conformidade na Prodabel. Entre os principais avanços do período, destacam-se a conclusão da revisão dos processos e sistemas que envolvem o tratamento de dados pessoais, o avanço da revisão do Plano de Gestão de Riscos, as ações de conscientização em ética, integridade, privacidade e proteção de dados e a atualização do Assistente Virtual Integrabot com a versão mais recente do Programa de Integridade.

Também se destacam iniciativas relacionadas à transparência e à Governança Corporativa, com a publicação do Plano de Negócios 2026, da Estratégia de Longo Prazo 2026–2030, do Relatório de Sustentabilidade e da Carta Anual, além do acompanhamento da divulgação de informações e das demais práticas de transparência.

As ações realizadas demonstram a continuidade do processo de aprimoramento dos mecanismos de integridade, conformidade, gestão de riscos e controle interno, em alinhamento às diretrizes de Governança Corporativa e aos normativos aplicáveis. Nesse contexto, o Compliance permanece como importante instrumento de apoio à gestão, contribuindo para a prevenção e mitigação de riscos, a disseminação da cultura de integridade e o fortalecimento das práticas de governança da Prodabel.

RELATÓRIO DE COMPLIANCE

1º SEMESTRE/2026

Enock Tony dos Santos
Gerência de Compliance – GEREC-PB

Eduarda Lopes Padial
Superintendência de Controle Interno – SUCI-PB

Agosto/2026

PRODABEL



**BELO
HORIZONTE**
PREFEITURA DO POVO

AQUI O TRABALHO NÃO PARA

