



PARECER COMPLEMENTAR

TESTE DE ADERÊNCIA DAS HIPÓTESES ATUARIAIS CRESCIMENTO SALARIAL

O presente documento tem como objetivo prestar esclarecimentos acerca dos estudos estatísticos realizados para testar a melhor hipótese a ser adotada para a taxa real de crescimento salarial dos servidores efetivos, ao longo da fase laborativa.

Foram disponibilizados pelo RPPS os dados dos segurados ativos com histórico de suas respectivas remunerações (2008 a 2017), observadas as rubricas que compõem o salário de contribuição. Os dados foram disponibilizados por matrícula, o que nos permitiu acompanhar a evolução salarial da massa de segurados ativos ao longo de todo o período, até sua aposentadoria ou afastamento.

Para realização dos testes se avaliou, individualmente, a variação salarial ano a ano para, então, apurar a média real (acima da inflação) para a população de segurados ativos. Para apuração da taxa real de crescimento salarial, apurou-se a variação acumulada no período de exposição, descontando-se, ano a ano, o índice de inflação (IPCA).

Pela análise do crescimento salarial dos PROFESSORES vinculados aos planos FUFIN e BHPrev, de forma consolidada, observado o histórico desde o exercício de 2008, foram apurados os seguintes resultados:

ANÁLISE DO CRESCIMENTO SALARIAL MÉDIO	MAGISTÉRIO
LIMITE INFERIOR (IC _{95%})	3,0068%
MÉDIA	3,1998%
LIMITE SUPERIOR (IC _{95%})	3,3928%

Observou-se, no período mencionado, um crescimento salarial médio, real, de 3,1998% ao ano entre os professores vinculados aos planos administrados pelo RPPS-BH.

Pela análise do crescimento salarial dos DEMAIS SERVIDORES vinculados aos planos FUFIN e BHPrev, de forma consolidada, observado o histórico desde o exercício de 2008, foram apurados os seguintes resultados:

ANÁLISE DO CRESCIMENTO SALARIAL MÉDIO	QUADRO GERAL
LIMITE INFERIOR (IC _{95%})	1,6222%
MÉDIA	1,7941%
LIMITE SUPERIOR (IC _{95%})	1,9660%

Observou-se, no período mencionado, um crescimento salarial médio, real, de 1,7941% ao ano para o quadro geral de segurados vinculados aos planos administrados pelo RPPS-BH.

Por fim, apurou-se como média ponderada o percentual de 2,44% ao ano como taxa de crescimento real dos salários dos servidores ativos do município de Belo Horizonte, sendo esta a hipótese definida, conjuntamente, para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2018.

Belo Horizonte, 29 de abril de 2019.



Rafael Porto de Almeida
Atuário - MIBA 1.738