

Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos do
Município de Belo Horizonte

Relatório de Governança Corporativa

1º Semestre de 2025

Relatório de Governança Corporativa – 1º Semestre 2025		VERSÃO 1.0	APROVADO
Elaboração: Unidade Gestora Única do RPPS-BH		Aprovação: Conselho de Administração: 21/08/2025 Conselho Fiscal: 13/08/2025	

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
1. ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO RPPS	5
1.1. Conselho de Administração	5
1.2. Conselho Fiscal	7
1.3. Comitê de Investimentos	8
1.4. Unidade Gestora Única	9
2. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS	12
2.1. Histórico quantitativo dos aposentados	133
2.2. Histórico quantitativo dos pensionistas	13
2.3. Despesa com benefícios previdenciários (R\$1,00)	14
2.4. Gestão orçamentária e financeira	14
3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	18
3.1. Plano Previdenciário	19
3.2. Plano Financeiro	22
4. GESTÃO DE PESSOAS	24
4.1. Quadro de pessoal	24
4.2. Remuneração do quadro de pessoal (R\$1,00)	25
5. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	25
5.1. Carteira de investimentos do BHPrev	27
5.2. Fluxo de Caixa do Fufin em junho de 2025	25
5.3. Fluxo de caixa dos recursos da taxa de administração em junho de 2025	27
5.4. Evolução patrimonial do BHPrev	28
5.5. Rentabilidade da Carteira de Investimento do BHPrev	29
6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	29
6.1. Conselho de Administração	30
6.2. Conselho Fiscal	31
6.3. Comitê de Investimentos	32
7. LICITAÇÕES E CONTRATOS	34
8. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS	34
8.1. Quadro de demandas judiciais com cumprimento dado pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias (DGCP) entre janeiro e junho de 2025	34
8.2. Quadro relativo a ações judiciais na folha de pagamento no 1º Semestre de 2025	36
9. CONTROLE INTERNO	36
9.1. Trilhas de Auditorias Previdenciárias	36
9.2. Auditorias e relatórios de controle interno	37
10. CANAIS DE ATENDIMENTO	38

ANEXO I - Carteira do Fundo BHPPrev detalhada por tipo de aplicação e Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos	42
ANEXO II - Contratos da Suprev em vigor no primeiro semestre de 2025	51
ANEXO III - Lista das demandas judiciais atendidas pela DGCP	52
ANEXO IV - Ações judiciais da folha de pagamento primeiro semestre 2025	53

INTRODUÇÃO

Este relatório tem por objetivo apresentar, de forma consolidada, os principais atos de gestão realizados no primeiro semestre de 2025, reunindo informações de interesse público que refletem o desempenho da Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado (Suprev). Trata-se de um instrumento estratégico de apoio à administração, destinado a subsidiar a tomada de decisões por parte dos gestores, ao mesmo tempo em que reafirma o compromisso da Suprev com a transparência, a responsabilidade e a boa governança no âmbito da previdência pública.

A elaboração do documento está plenamente alinhada às diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social no âmbito do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS), instituído pela Portaria MPS nº 185/2015. Todo o conteúdo foi estruturado com base nos parâmetros técnicos definidos na versão mais recente do manual do referido programa, assegurando conformidade com os princípios da gestão eficiente, transparente e orientada por resultados.

Nesta edição, são apresentados os resultados obtidos a partir das ações implementadas ao longo do primeiro semestre de 2025, com uma abordagem integrada que permite ao leitor compreender de forma clara o alcance, os avanços e os impactos das iniciativas desenvolvidas. Ao fazê-lo, este relatório consolida-se como ferramenta essencial de prestação de contas à sociedade e aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social, promovendo o fortalecimento institucional e a contínua qualificação da gestão previdenciária.

1. ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO RPPS

A estrutura administrativa do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Belo Horizonte (RPPS-BH) está organizada com base nos princípios da governança pública e no cumprimento das disposições legais que regem sua atuação. Nos termos da Lei Municipal nº 10.362, de 2011, essa estrutura é composta pelo Conselho de Administração, pelo Conselho Fiscal e pela Unidade Gestora Única, instâncias que desempenham papéis fundamentais no acompanhamento, na deliberação e na execução das políticas previdenciárias municipais.

Complementando esse arcabouço institucional, integra também a estrutura do RPPS o Comitê de Investimentos, órgão de caráter técnico consultivo, instituído por meio da Portaria SMPL nº 009, de 2014, com a finalidade de assessorar a gestão na definição das diretrizes e estratégias de aplicação dos recursos previdenciários, observando os princípios da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Essa composição assegura a adequada segregação de funções, o fortalecimento dos mecanismos de controle e a busca contínua por uma gestão previdenciária responsável, eficiente e em consonância com os interesses dos segurados e da sociedade.

1.1. Conselho de Administração

O Conselho de Administração constitui o órgão superior de orientação e deliberação colegiada do RPPS-BH, sendo responsável por estabelecer as políticas, normas e diretrizes gerais que norteiam a administração do regime. Seu papel é essencial para assegurar que a gestão previdenciária se desenvolva de forma participativa, transparente e alinhada aos interesses dos segurados e da administração pública.

A composição do colegiado é paritária, refletindo o equilíbrio entre governo e representação dos servidores: são 12 membros titulares, sendo seis indicados pelo Poder Executivo Municipal e seis eleitos pelas entidades sindicais representativas dos segurados. Tal configuração garante a pluralidade de visões no processo decisório, fortalecendo a legitimidade das deliberações.

As atribuições e a composição do Conselho de Administração estão definidas nos artigos 93 a 97 da Lei Municipal nº 10.362, de 2011, bem como nos artigos 2º e 3º da Portaria SMPL nº 1/2024, que regulamenta aspectos complementares do seu funcionamento. A seguir, apresentam-se os nomes dos membros titulares e suplentes que compuseram o Conselho de Administração no período correspondente ao primeiro semestre de 2025:

NOME			DATA DESIGNAÇÃO	DOM E ATO DE GOV.	DISPENSA DESIGNAÇÃO
Representantes do Poder Executivo	TIT	Bruno Leonardo Passelli	10/01/2025	ATO GP Nº 26/2025 DOM DE 10/01/2025	
	TIT	Leonardo Maurício Colombini Lima	06/09/2024	ATO GP Nº DOM DE 14/09/2024	ATO GP Nº 26/2025 DOM DE 10/01/2025
	TIT	André Abreu Reis	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	André Abreu Reis	06/09/2024	ATO GP Nº DOM DE 14/09/2024	
	TIT	Leonardo Maurício Colombini Lima	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Ricardo Lopes Martins	06/09/2024	ATO GP Nº DOM DE 14/09/2024	
	SUP	Eugênio Eustáquio Veloso Fernandes	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	ATO GP Nº 1292/2024 DOM 14/09/2024
	TIT	Leonardo Amaral Castro	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Luana Magalhães de Araújo Cunha	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Afonso Nunes da Cruz Neto	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Duilly Soares Cândido Gonçalves	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Gustavo de Castro Magalhães	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Thaís David de Carvalho	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Soraya de Fátima Mourthé Marques Lage	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	ATO GP Nº 1075/2024 DOM DE 01/08/2024
	TIT	Soraya de Fátima Mourthé Marques Lage	18/12/2024	ATO GP Nº DOM DE 18/12/2024	
	SUP	Jean Mattos Duarte	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	ATO GP Nº 827/2025 DOM de 04/08/2025
Representantes dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Poder Executivo e do Poder Legislativo do Município	TIT	Eymard Bento Junior	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Paulo Maurício dos Santos	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	André de Freitas Martins	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Júlio Cesar de Marco	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Ilda Aparecida de Carvalho Alexandrino	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Wellington Marcio José	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Alex Sander Ribas De Souza	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Marcio Henrique Nogueira dos Reis	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Carolina Pasqualini de Andrade	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Angie Neves França	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	TIT	Sandra Maria Coelho	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	
	SUP	Andrea Carla Ferreira de Assis	04/05/2024	ATO GP Nº 584/2024 DOM DE 04/05/2024	

A lista com os membros do Conselho de Administração também está disponível para consulta no site através do link: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-de-administracao/membros>.

1.2. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão responsável pela fiscalização e controle da gestão do RPPS-BH, desempenhando papel fundamental na supervisão da regularidade dos atos administrativos, contábeis, financeiros e patrimoniais. Sua atuação contribui de forma decisiva para o fortalecimento da governança, da transparência e da integridade da gestão previdenciária.

O colegiado é composto por seis membros titulares, sendo três representantes indicados pelo Poder Executivo Municipal e três eleitos pelas entidades sindicais representativas dos segurados. Essa composição paritária assegura equilíbrio na representação institucional e reforça os princípios da participação e do controle social.

As competências e a composição do Conselho Fiscal estão definidas nos artigos 98 a 101 da Lei Municipal nº 10.362, de 2011, que estabelece os parâmetros legais para sua atuação. A seguir, apresenta-se a composição atual do colegiado, cujos membros foram designados por ato do chefe do poder executivo, como prevê a norma:

			NOME	MATRÍCULA	DATA DESIGNAÇÃO	DOM E ATO DE GOV.
CONSELHO FISCAL	REPR. EXECUTIVO	TIT	Breno Serôa da Motta	044.414-X	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Bruno Leonardo Passeli	108.998-4	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		TIT	Fernanda Valadares Couto Girão	115.187-6	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Taciana Malheiros Lima Carvalho	076.354-7	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		TIT	Roberta Hygino Roletti Zimmer	AT000012	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Gilberto Silva Ramos	137.514-6	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
	REPR. SERVIDORES	TIT	Maria Consuelita de Oliveira	027.594-1	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Samuel Pires de Moraes Teixeira	102.611-7	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		TIT	Thiago Augusto de Carvalho Cruz	109.959-9	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Neide da Silva Resende	040.187-4	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		TIT	Adriana Soares de Oliveira	050.731-1	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024
		SUP	Cleverson Martins Kill	HM002839-4	04/05/2024	ATO GP Nº 583/2024

A lista com os membros do Conselho Fiscal também está disponível para consulta no site através do link: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-fiscal/membros>.

1.3. Comitê de Investimentos

A Portaria SMPOG Nº 013/2025, de 04 de abril de 2025, define, em seu Anexo Único, a composição e as atribuições do Comitê de Investimentos (Coinv) da Suprev, no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Belo Horizonte.

Nos termos do artigo 3º da referida norma, o Comitê é composto por cinco membros, cuja formação busca assegurar diversidade de representação e qualificação técnica. Integram o Coinv: o Subsecretário de Previdência e Saúde do Segurado, na qualidade de presidente; o Assessor de Investimentos e Estudos Atuariais da Suprev; dois servidores indicados pela Secretaria Municipal de Fazenda; e um servidor vinculado ao RPPS-BH, designado pelos representantes dos servidores ativos, aposentados e pensionistas que compõem o Conselho de Administração, abrangendo os Poderes Executivo e Legislativo.

O Comitê de Investimentos tem papel estratégico e consultivo, sendo responsável por analisar, emitir pareceres e formular recomendações sobre a gestão dos recursos financeiros do RPPS-BH. Suas ações são pautadas nos princípios da responsabilidade, segurança, rentabilidade, liquidez e transparência, em consonância com a legislação vigente e com a política de investimentos do regime. A seguir, são apresentados os membros que compõem o Coinv no período de referência deste relatório:

ESFERA DE REPRESENTAÇÃO	CADEIRA	NOME	TELEFONE	E-MAIL	DATA DE DESIGNAÇÃO	ATO DE DESIGNAÇÃO
I - REPR. Suprev	TIT	GLEISON PEREIRA DE SOUZA	(31)3246-6604	gleison@pbh.gov.br	06/05/2022	ATO GP Nº 492/2022 DOM DE 06/05/2022
II - REPR. Asies	TIT	RODRIGO ANDRÉ DE ALMEIDA	(31) 3246-0468	rodrigo.a.almeida@pbh.gov.br	06/05/2022	ATO GP Nº 492/2022 DOM DE 06/05/2022
III - REPR. SMFA	TIT	YURI MAX BARBOSA SOUTO	(31) 3277-9773	yuri.souto@pbh.gov.br	06/05/2022	ATO GP Nº 492/2022 DOM DE 06/05/2022
IV - REPR. SMFA	TIT	LUCAS XAVIER PEREIRA CRUZ	(31) 3277-1453	lucas.x.cruz@pbh.gov.br	09/07/2025	PORTARIA SMPOG No 0342/2025
V - REPR. Segurados	TIT	CARLOS MANOEL MIRANDA MONTEIRO	(31) 3277-4122	carlosmmiranda@pbh.gov.br	03/12/2024	PORTARIA SMPOG No 057/2024

A lista com os membros do Comitê de Investimentos também está disponível para consulta no site através do link: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/gestao-de-investimentos/comite-de-investimentos/membros>.

1.4. Unidade Gestora Única

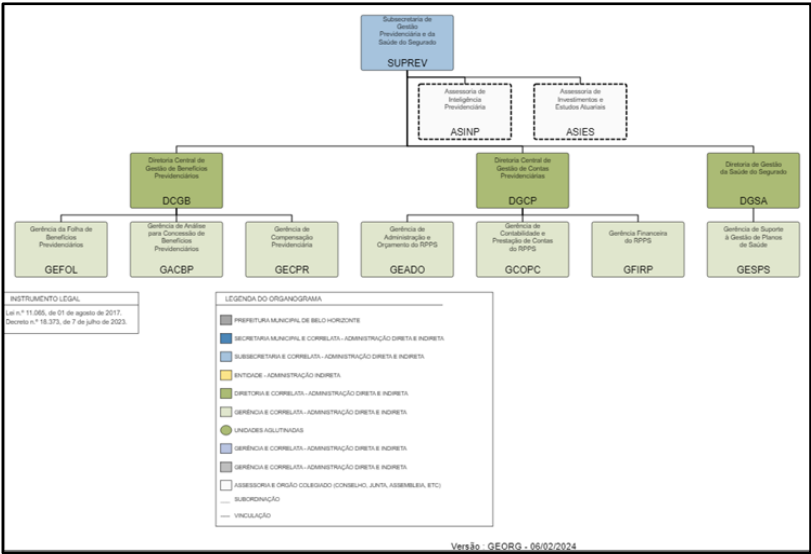
O RPPS-BH não possui personalidade jurídica própria, sendo sua gestão atribuída à Suprev. Tal disposição encontra respaldo no artigo 102 da Lei Municipal nº 10.362, de 2011, em conformidade com o artigo 5º da Portaria SMPOG nº 039, de 2024, e com o artigo 1º da Portaria SMPOG nº 055, de 2024.

A Suprev integra a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão (SMPOG), cujas competências estão estabelecidas no artigo 52 da Lei Municipal nº 11.065, de 2017. Sua atuação abrange, de maneira integrada, tanto a gestão previdenciária quanto a promoção da saúde dos segurados vinculados ao RPPS-BH. O corpo técnico da Suprev é composto por servidores públicos do Município de Belo Horizonte, o que assegura alinhamento institucional e comprometimento com as diretrizes da administração pública municipal.

Cumprindo rigorosamente os princípios da boa governança, especialmente no que se refere à segregação de funções — conforme previsto no §2º do artigo 84 da Portaria MPS nº 1.467, de 2022 —, a Suprev mantém distintas as fontes de financiamento de suas atividades. As despesas vinculadas à Diretoria de Gestão da Saúde do Segurado são custeadas exclusivamente com recursos do Tesouro Municipal, o que garante que a Taxa de Administração seja aplicada unicamente nas atividades diretamente relacionadas à gestão do RPPS. Tal prática assegura o cumprimento das normas regulatórias, a transparência na aplicação dos recursos públicos e a integridade da estrutura de governança previdenciária.

A seguir, apresenta-se a estrutura administrativa da Unidade Gestora Única (UG), responsável pela operacionalização do RPPS-BH, conforme estabelecido nos normativos vigentes:

Estrutura Administrativa - Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado



Fonte: Siom PBH (<http://siomexterno.pbh.gov.br/siomexterno/>), consulta em 03 de julho de 2025.

As competências atribuídas à Unidade Gestora Única (UG) do RPPS-BH estão definidas nos artigos 104 a 106 da Lei Municipal nº 10.362, de 2011. A responsabilidade pela execução dessas competências foi delegada à Suprev, conforme disposto nos artigos 1º e 5º da Portaria SMPOG nº 032, de 2025.

A composição organizacional e as atribuições específicas da UG encontram-se detalhadamente descritas no Capítulo VIII do Decreto Municipal nº 16.682, de 2017, que regulamenta a estrutura de funcionamento da Suprev e orienta a condução técnica e administrativa das atividades previdenciárias no âmbito do Município de Belo Horizonte.

Essa fundamentação normativa consolida a base legal da atuação da UG, garantindo segurança jurídica, clareza institucional e conformidade com os princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários.

1.4.1. Diretoria Executiva

A Suprev, por integrar a estrutura da Administração Direta do Município de Belo Horizonte, apresenta uma organização administrativa alinhada ao modelo adotado pelas demais secretarias e subsecretarias municipais. Sua estrutura segue os princípios da administração pública, observando critérios de funcionalidade, hierarquia e responsabilidade institucional.

Embora não possua formalmente uma Diretoria Executiva nos moldes de entidades autárquicas ou fundacionais, é possível identificar, por analogia, uma instância superior de gestão e tomada de decisão dentro da Suprev. Essa instância é composta por servidores ocupantes de funções estratégicas, que atuam de forma coordenada na condução das ações da subsecretaria, assegurando o cumprimento das diretrizes institucionais e o alcance dos objetivos do Regime Próprio de Previdência Social do Município.

A seguir, são apresentados os representantes que compõem essa estrutura superior, cuja atuação é fundamental para o planejamento, a execução e o monitoramento das políticas previdenciárias:

Gleison Pereira de Souza
Subsecretário de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado (Gestor do RPPS)
gleison@pbh.gov.br

Camila Mariana da Cruz Gomes Coutinho
Diretora Central de Gestão de Contas Previdenciárias
camila.mcoutinho@pbh.gov.br

Gilberto Alexandre Francisco
Diretor de Gestão da Saúde do Segurado
gilberto.francisco@pbh.gov.br

Roberta Ester Senna Portilho Matos
Diretora Central de Gestão de Benefícios Previdenciários
roberta.senna@pbh.gov.br

Walleska Moreira Santos
Assessora de Inteligência Previdenciária
wall@pbh.gov.br

Rodrigo André de Almeida
Assessor de Investimentos e Estudos Atuariais
rodrigo.a.almeida@pbh.gov.br

1.4.2. Imagem institucional

Em alinhamento com os princípios da transparência, da integridade e da boa governança pública, a Suprev assegura a ampla divulgação de informações institucionais por meio do portal eletrônico da Prefeitura de Belo Horizonte. Nesse ambiente digital, encontram-se disponíveis dados atualizados sobre sua estrutura organizacional, as principais atividades desenvolvidas, bem como documentos que tratam da gestão, da Governança Corporativa e dos mecanismos de controle e transparência adotados pela subsecretaria:

<https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria>.




**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**

[INÍCIO](#)
[ESTRUTURA DE GOVERNO](#)
[SERVIÇOS](#)
[TRANSPARÊNCIA](#)

[PERGUNTAS FREQUENTES](#)

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA E DA SAÚDE DO SEGURADO

- [SUBSECRETARIA DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA E DA SAÚDE DO SEGURADO](#)
- [QUEM É QUEM](#)
- [SERVIÇOS](#)
- [CONTATO](#)
- [PLANEJAMENTO](#)

INFORMAÇÕES

- [ABERTURA DE PROCESSOS NO PORTAL DO SEGURADO](#)
- [ASSINATURA ELETRÔNICA](#)
- [BHPREV 2 BILHÕES](#)
- [CARTILHA](#)
- [CERTIDÕES](#)

A Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado (SUPREV) é responsável pelo planejamento, coordenação e execução da política de previdência dos servidores públicos efetivos da Administração Municipal, sob orientação e diretrizes do Conselho de Administração do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Entre suas funções estão a concessão e o pagamento dos benefícios previdenciários; o atendimento aos segurados; o controle das receitas e despesas do RPPS; a gestão dos recursos do Fundo Previdenciário, visando à melhor rentabilidade e segurança nas aplicações; e, a adoção de medidas destinadas a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime.

Entenda o RPPS

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos efetivos do Município é regido pela Lei n. 10.362/11.

De caráter contributivo e solidário e de filiação obrigatória, esse regime garante aos seus segurados os benefícios de aposentadoria e de pensão por morte.

A estrutura de direção do RPPS de Belo Horizonte é composta pelo Conselho de Administração, pelo Conselho Fiscal e pela Subsecretaria Municipal de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado (Suprev), subordinada à Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão.

No portal da UG do RPPS-BH, qualquer cidadão pode acessar, de forma livre e transparente, um amplo conjunto de informações institucionais. Estão disponíveis, entre outros conteúdos, dados atualizados sobre a composição e atuação dos Conselhos de Administração e Fiscal, a gestão dos investimentos, os demonstrativos contábeis, os documentos de Governança Corporativa e as principais notícias relacionadas à previdência municipal. O portal também disponibiliza uma ferramenta virtual de ajuda, voltada ao esclarecimento de dúvidas e ao apoio ao usuário, reforçando o compromisso com a transparência, o acesso à informação e a participação cidadã.

A sede da UG fica localizada na Avenida Augusto de Lima, 30, 10º Andar, Centro, BH/MG. CEP 30.190-001. O telefone do gabinete é (31) 3246-6604. E o endereço do correio eletrônico é: previdencia@pbh.gov.br.

2. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

Os segurados e seus benefícios previdenciários estão previstos na Lei nº 10.362, de 2011, que instituiu o RPPS-BH promovendo a segregação de massa. Ou seja, servidores nomeados a partir da sua publicação foram e são automaticamente vinculados ao fundo em capitalização (Fundo Previdenciário - BHPREV), permanecendo no fundo em repartição (Fundo Financeiro - Fufin) aqueles nomeados antes disso. Com isso, a execução orçamentária e financeira dos fundos é também segregada, por força da Lei.

A seguir são apresentadas as informações disponibilizadas pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias (DGCP), correspondentes ao fechamento dos três últimos exercícios mais a posição em junho de 2025, do quantitativo de aposentados e pensionistas e suas respectivas despesas previdenciárias. Valores apresentados nesta seção estão em reais, e as casas decimais foram desprezadas.

2.1. Histórico do quantitativo dos aposentados:

Planos	dez./21	dez./22	dez./23	dez./24	Variação 2024/2023	jun./2025
Previdenciário	80	124	179	243	35,75%	295
Financeiro	17.094	17.673	18.048	18.653	3,35%	19.010
Total	17.174	17.797	18.227	18.896	3,67%	19.305

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

No quadro 2.1, é possível observar que a base de aposentados do BHPrev vem crescendo quase que exponencialmente nos anos mais recentes. Por se tratar de um plano ainda relativamente jovem, nominalmente, esta base ainda é muito pequena, e qualquer incremento nominal eleva, consideravelmente, o percentual de variação na análise horizontal dos dados entre períodos. Dados do relatório de avaliação atuarial mais recente estimam o ingresso de mais de 200 novos aposentados em 2026, e este número passa para quase 1.000 em 2027, a partir do que é possível presumir que a variação percentual permanecerá mais alta nos próximos anos.

2.2. Histórico do quantitativo dos pensionistas:

Planos	dez./21	dez./22	dez./23	dez./24	Variação 2024/2023	jun./2025
Previdenciário	62	74	93	103	10,75%	109
Financeiro	3.009	3.001	2.977	3.039	2,08%	3.021
Total	3.071	3.075	3.070	3.142	2,35%	3.130

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

No quadro 2.2, é possível observar que a base de pensionistas do BHPrev vem crescendo a um percentual menor do que a base de aposentados. Nominalmente, ainda é muito pouco significativa. O incremento da base, estimado no relatório de avaliação atuarial mais recente, é estimado em 19 novos pensionistas em 2026, e este número passa para 39 em 2027.

No quadro a seguir, 2.3, são apresentados os valores empenhados nos exercícios de 2021 a 2024 com os benefícios de aposentadorias e pensões dos planos do RPPS. A variação da base de beneficiários inativos do BHPrev impactou no aumento da despesa previdenciária do plano. Soma-se ao reflexo do incremento das bases o impacto dos reajustes concedidos nos respectivos exercícios. As duas últimas colunas do quadro apresentam os valores da execução dos seis primeiros meses de 2025, separando o empenhado do efetivamente liquidado.

2.3. Despesa com benefícios previdenciários (R\$1,00):

Planos	Total 2021 empenhado	Total 2022 empenhado	Total 2023 empenhado	Total 2024 empenhado	Variação 2024/2023	Acumulado jan. a jun./2025 empenhado	Acumulado jan. a jun./2025 liquidado
Previdenciário TOTAL	3.425.977	5.585.346	8.502.154	12.288.613	44,54%	9.411.980	7.718.629
Aposentados	1.962.855	3.441.431	5.738.820	8.737.593	52,25%	5.699.890	5.699.890
Pensionistas	1.463.122	2.143.915	2.763.334	3.551.020	28,50%	3.712.090	2.018.739
Financeiro TOTAL	1.371.212.752	1.523.748.215	1.751.909.387	1.919.980.939	9,59%	1.022.526.862	958.168.228
Aposentados	1.224.752.888	1.363.637.716	1.591.277.985	1.735.643.444	9,07%	869.239.541	868.700.234
Pensionistas	146.459.864	160.110.499	160.631.401	184.337.495	14,76%	153.287.322	89.467.994
TOTAL GERAL	1.374.638.729	1.529.333.561	1.760.411.540	1.932.269.552	9,76%	1.031.938.842	965.886.857

Fonte: Sistema orçamentário financeiro, módulo contabilidade.

2.4. Gestão orçamentária e financeira

Nesta seção são apresentados os resultados do ciclo em análise. É feita a comparação entre o valor estimado e o realizado das receitas e despesas de ambos os fundos, Fufin e BHPrev, além da demonstração da execução do orçamento. Os dados foram extraídos dos balanços orçamentários, que podem ser consultados no Portal da Suprev¹, e do Sistema Orçamentário Financeiro do Município de Belo Horizonte.

2.4.1. Receita do Plano Financeiro em 2025

Período Base	Receita estimada (R\$)	Receita arrecadada (R\$)	Índice de realização (arrecadado / estimado) (%)
Acumulado jan. a jun.	367.283.961	367.575.049	100,08%
Acumulado de jul. a dez.	428.497.956	0	0,00%
Total ano	795.781.917	367.575.049	46,19%

Fonte: Sistema orçamentário e financeiro, módulo contabilidade.

2.4.2. Receita do Plano Previdenciário em 2025

Período Base	Receita estimada (R\$)	Receita arrecadada (R\$)	Índice de realização (arrecadado / estimado) (%)
Acumulado jan. a jun.	269.558.477	326.885.052	121,27%
Acumulado de jul. a dez.	314.484.890	0	0,00%
Total ano	584.043.367	326.885.052	55,97%

Fonte: Sistema orçamentário e financeiro, módulo contabilidade.

¹ Fufin: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/informacoes/demonstrativos-contabeis/fufin>;
BHPrev: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/informacoes/demonstrativos-contabeis/bhprev>.

Nos quadros 2.4.1 e 2.4.2 são apresentadas as arrecadações de ambos os planos no primeiro semestre de 2025, comparativamente ao estimado para o período. No Fufin, o realizado está muito próximo do estimado. No BHPrev, há um descolamento em razão da receita com a remuneração dos investimentos no período, que superou as estimativas orçamentárias.

2.4.3. Despesas previdenciárias do Plano Financeiro em 2025

Período Base	Despesa estimada (R\$)	Despesa liquidada (R\$)	Índice de realização (liquidado / estimado) (%)
Acumulado jan. a jun.	1.027.747.906	958.967.168	93,31%
Acumulado de jul. a dez.	1.186.787.512	0	0,00%
Total ano	2.214.535.418	958.967.168	43,30%

Fonte: Sistema orçamentário e financeiro, módulo contabilidade.

2.4.4. Despesas previdenciárias do Plano Previdenciário em 2025

Período Base	Despesa estimada (R\$)	Despesa liquidada (R\$)	Índice de realização (liquidado / estimado) (%)
Acumulado jan. a jun.	9.255.938	7.718.629	83,39%
Acumulado de jul. a dez.	10.798.594	0	0,00%
Total ano	20.054.532	7.718.629	38,49%

Fonte: Sistema orçamentário e financeiro, módulo contabilidade.

Nos quadros 2.4.3 e 2.4.4 são apresentadas as despesas de ambos os planos no primeiro semestre de 2025, comparativamente ao estimado para o período. No Fufin, o realizado está muito próximo do estimado, sendo que os impactos de reajustes previstos para o exercício, que compõem as estimativas do período, ainda refletirá da despesa, após a publicação dos reajustes em negociação. No BHPrev, esse descolamento é ligeiramente maior, o que pode indicar que as expectativas para o aumento da despesa no período não foram alcançadas.

2.4.5. Histórico das receitas e das despesas do RPPS

Grupo	Total 2022	Total 2023	Total 2024	AH 2024/2023 (%)	Acumulado jan. a jun./25
Financeiro					
Receitas (R\$)	618.896.257	707.982.254	742.370.611	4,86%	371.306.084,87
Despesas (R\$)	1.527.256.243	1.757.605.472	1.932.936.484	9,98%	1.023.546.862
Previdenciário					
Receitas (R\$)	390.139.333	603.971.542	793.402.026	31,36%	328.633.801,59
Despesas (R\$)	13.198.479	16.322.931	21.969.719	34,59%	12.100.870,67

Fonte: Sistema orçamentário e financeiro, módulo contabilidade. Receitas arrecadadas e despesas empenhadas orçamentárias totais, incluem a execução orçamentária das despesas administrativas.

No quadro 2.4.5 temos as receitas orçamentárias totais e as despesas empenhadas totais de três exercícios fechados e do primeiro semestre de 2025. No Fufin, a variação da receita entre um

exercício e outro é menor do que a variação da despesa porque a massa de ativos é fechada, já que desde a publicação da Lei nº 10.362/11 novos servidores são automaticamente vinculados ao BHPrev. Como as suas receitas próprias dependem majoritariamente das contribuições dos ativos, a redução dessa base de beneficiários ao longo dos anos refletirá na redução da arrecadação. Essa redução não é compensada, no entanto, pelo aumento da base de inativos, já que aposentados e pensionistas só contribuem, por lei, sobre a parcela dos benefícios que supera o teto do regime geral.

2.4.6. Detalhamento da execução orçamentária do RPPS em 2025

Nos quadros a seguir, são detalhados os valores arrecadados e processados nos dois fundos. Primeiro, do Fufin, e na sequência, do BHPrev. Frise-se que a arrecadação própria do Fufin é insuficiente para o pagamento dos benefícios previdenciários de seus inativos. Essa insuficiência financeira é, por força de lei, acobertada pelo ente, cujos valores são demonstrados na seção 2.4.7. E ressalta-se que não houve ocorrência de atrasos no recolhimento das contribuições mensais pelo ente e entidades vinculadas ao RPPS no primeiro semestre de 2025.

2.4.6.1. Fundo Financeiro

Grande parte da despesa orçamentária processada no Fufin refere-se ao pagamento de benefícios de aposentadorias. O restante corresponde ao pagamento de pensões aos dependentes e às compensações previdenciárias com outros regimes de previdência. Os valores estão demonstrados a seguir.

Detalhamento da despesa orçamentária do Fufin em 2025:

Grupo da despesa	Acumulado jan. a jun. empenhado	Acumulado jan. a jun. liquidado	Acumulado jul. a dez. empenhado	Acumulado jul. a dez. liquidado	Total empenhado	AV (%)*
Aposentadorias (R\$)	869.239.541	868.700.234	0	0	869.239.541	84,92%
Pensões (R\$)	153.287.322	89.467.994	0	0	153.287.322	14,98%
Compensação previdenciária (R\$)	1.020.000	798.941	0	0	1.020.000	0,10%
Total (R\$)	1.023.546.862	958.967.168	0	0	1.023.546.862	100,00%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro, módulo Contabilidade. * AV = Análise Vertical, correspondente ao percentual do grupo sobre o total.

Observa-se que a arrecadação própria do fundo em repartição simples é oriunda quase que totalmente das contribuições previdenciárias recolhidas ao plano. Apesar de ainda haver registro de valor expressivo de recursos próprios, estes não cobrem a totalidade da despesa do Fufin, cuja insuficiência financeira é acobertada pelo ente, nos termos da Lei (ver seção 2.4.7). Os valores podem ser consultados a seguir.

Detalhamento da receita orçamentária do Fufin em 2025:

Grupo da receita	Acumulado jan. a jun.	Acumulado jul. a dez.	Total arrecadado	AV (%)*
Contribuições previdenciárias (R\$)	343.918.087	0	343.918.087	92,62%
Receita Taxa de adm. (R\$)	3.731.035	0	3.731.035	1,00%
Compensação previdenciária (R\$)	21.685.016	0	21.685.016	5,84%
Outras receitas (R\$)	1.971.946	0	1.971.946	0,53%
Total (R\$)	371.306.085	0	371.306.085	100,00%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro, módulo Contabilidade. * AV = Análise Vertical, correspondente ao percentual do grupo sobre o total.

2.4.6.2. Fundo Previdenciário

Do total de despesa processada no período avaliado, a maior parte foi destinada ao pagamento de benefícios de aposentadorias. O restante correspondeu ao pagamento de pensões aos dependentes e à execução orçamentária da Reserva Administrativa da Unidade Gestora do RPPS, que apesar de financiada com recursos previdenciários patronais dos ativos de ambos os fundos, é executada dentro da entidade contábil do BHPrev, com segregação total dos recursos em fontes, contas bancárias e contábeis específicas, nos termos da lei. Os valores estão demonstrados na tabela abaixo:

Detalhamento da despesa orçamentária do BHPrev em 2025:

Grupo da despesa	Acumulado jan. a jun. empenhado	Acumulado jan. a jun. liquidado	Acumulado jul. a dez. empenhado	Acumulado jul. a dez. liquidado	Total empenhado	AV (%)*
Aposentadorias (R\$)	5.699.890	5.699.890	0	0	5.699.890	47,10%
Pensões (R\$)	3.712.090	2.018.739	0	0	3.712.090	30,68%
Despesas administrativas (R\$)	2.688.890	1.679.800	0	0	2.688.890	22,22%
Total (R\$)	12.100.871	9.398.429	0	0	12.100.871	100,00%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro, módulo Contabilidade. * AV = Análise Vertical, correspondente ao percentual do grupo sobre o total.

Quanto à arrecadação do plano em regime capitalizado, as contribuições representam a maior parte do ingresso de recursos próprios. Os valores podem ser consultados a seguir.

Detalhamento da receita orçamentária do BHPrev em 2025:

Grupo da receita	Acumulado jan. a jun.	Acumulado jul. a dez.	Total arrecadado	AV (%)*
Contribuições previdenciárias (R\$)	278.950.161	0	278.950.161	84,88%
Receita Taxa de adm. (R\$)	1.748.750	0	1.748.750	0,53%
Remuneração dos investimentos (R\$)	47.740.955	0	47.740.955	14,53%
Compensação previdenciária (R\$)	184.838	0	184.838	0,06%
Outras receitas (R\$)	9.097	0	9.097	0,00%
Total	328.633.802	0	328.633.802	100,00%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro, módulo Contabilidade. * AV = Análise Vertical, correspondente ao percentual do grupo sobre o total.

2.4.7. Histórico dos aportes para cobertura da insuficiência financeira do Fufin

O Fufin, fundo em repartição simples do RPPS de Belo Horizonte, é deficitário, ou seja, suas receitas próprias (com contribuições previdenciárias) são insuficientes para honrar todos os seus compromissos e, por força da lei, cabe ao ente cobrir essa insuficiência, aportando recursos financeiros para o pagamento dos benefícios previdenciários.

A seguir, são apresentados os valores do total da despesa previdenciária processada com recursos do Tesouro, desprezadas as casas decimais:

Descrição	2022	2023	2024	Acumulado jan. a jun. 24	Acumulado jan. a jun. 25
Benefícios previdenciários empenhados com recursos do ente (em R\$)	957.661.080	1.076.196.465	1.196.764.371	507.127.645	545.682.526
Variação em relação ao ano anterior (em %)	15%	12%	11%	n/a	8%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro, módulo Contabilidade.

3. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Define-se plano de custeio como o conjunto de fontes de recursos destinados ao financiamento dos benefícios previdenciários assegurados pelo RPPS, bem como da respectiva Taxa de Administração. Esse financiamento é composto, principalmente, pelas alíquotas de contribuições previdenciárias devidas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, pelos aposentados e pelos pensionistas. Adicionalmente, o plano de custeio contempla os aportes financeiros

eventualmente necessários para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do regime, conforme previsto na legislação vigente e nas avaliações atuariais periódicas.

Nesse contexto, apresentam-se a seguir, sob a perspectiva atuarial, a evolução dos benefícios previdenciários e os respectivos custos, discriminados por tipo de benefício. São demonstrados, ainda, os custos previdenciários totais do RPPS-BH, organizados por plano previdenciário e plano financeiro, conforme definido nas avaliações atuariais.

Cabe, ainda, destacar que, por determinação legal, as informações atuariais são produzidas com periodicidade anual, diferentemente deste Relatório de Governança, que é elaborado semestralmente. Dessa forma, os dados atuariais aqui apresentados estão alinhados à Avaliação Atuarial de 2025, cuja base de referência corresponde à data de 31 de dezembro de 2024.

As informações foram retiradas do site <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/modulos/draa/consultarDemonstrativos.xhtml> e do Relatório de Avaliação Atuarial 2025, link: https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/planejamento/relat_avaliacao-atuarial2025_bh.pdf.

3.1. Plano Previdenciário

Evolução dos benefícios por tipo:

Descrição	31/12/2022 *	31/12/2023*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente	46	76	88
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	53	86	125
Pensão por Morte	69	89	99
Total	168	251	312

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPREV.

Em relação à evolução da quantidade dos benefícios por tipo, observa-se um aumento das aposentadorias por invalidez e programada com um total de 88 e 125 em cada aposentadoria respectivamente em 2024. Um aumento nas pensões por morte com mais 11,24% de variação entre 2023 e 2024.

Ressalta-se que com o advento da Emenda Constitucional nº 103/2019, o rol de benefícios se limita às aposentadorias e pensões, momento em que se repassou ao ente federativo eventuais encargos relacionados a auxílio-doença, salário-maternidade, salário-família e auxílio-reclusão.

Evolução dos custos por tipo de benefício:

Descrição	31/12/2022*	31/12/2023*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente com reversão para Pensão por Morte	R\$ 10.102.256,15	R\$ 19.137.690,90	R\$ 22.138.127,77
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	R\$ 245.325.371,29	R\$ 482.718.851,54	R\$ 488.033.782,95
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 3.760.852,70	R\$ 9.943.046,11	R\$ 19.526.326,18
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 22.107.855,32	R\$ 45.224.822,64	R\$ 58.205.864,02
Auxílios previdenciários	-	-	-
Taxa de administração	R\$ 2.143.217,53	R\$ 3.207.434,23	R\$ 3.731.145,13
Total	R\$ 283.439.552,99	R\$ 560.231.845,43	R\$ 591.635.246,05

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPrev e Relatório de Avaliação Atuarial 2025.

Quanto ao custo previdenciário total depreende-se que houve uma elevação de 5,61% no ano de 2024 em relação a 2023, devido ao aumento de novos beneficiários na evolução natural do plano previdenciário e ao aumento da folha de salários, em 16,33%.

A tabela a seguir mostra a diminuição no percentual do custo previdenciário de 2024 em relação a 2023 devido às alterações de hipóteses atuariais, conforme teste de aderência das hipóteses realizado em julho de 2024, que alterou as hipóteses como a tábua de mortalidade, taxa de juros, tempo de espera para aposentadoria e crescimento salarial.

Evolução do custo previdenciário total:

Descrição	31/12/2022*	31/12/2023*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente com reversão para Pensão por Morte	1,44%	1,79%	1,78%
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	34,94%	45,15%	39,24%
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	0,54%	0,93%	1,57%
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	3,15%	4,23%	4,68%
Auxílios previdenciários	-	-	-
Taxa de administração	0,31%	0,30%	0,30%
Total	40,38%	52,40%	47,57%

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPrev e Relatório de Avaliação Atuarial 2025.

Em sequência, de forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário). Dos dados dispostos no quadro a seguir, podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 37,13% do valor de Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, em função do aumento esperado da folha de benefícios, em 41,88%;
- aumento de 9,96% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, em 16,33%, o qual teve seu impacto mitigado pelo aumento da taxa de juros e alterações das hipóteses de tábuas de mortalidade, conforme estudo de aderência das hipóteses realizado em 2024; e
- redução de 44,59% no valor do déficit técnico atuarial, visto que o aumento dos Ativos Financeiros do plano, em 30,37%, foi em magnitude superior ao aumento total das Provisões Matemáticas, de 10,95%.
- O detalhamento das variáveis que impactaram nas variações das Provisões de no valor do Déficit Atuarial estão detalhadas no Anexo 11 – Ganhos e Perdas Atuariais do Relatório de Avaliação Atuarial 2025 no link: https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/planejamento/relat_avaliacao-atuarial2025_bh.pdf.

Evolução do resultado atuarial:

Descrição	2022*	2023*	2024*	Var
Ativos Garantidores (1)	R\$ 1.970.497.630,93	R\$ 2.563.854.150,82	R\$ 3.342.410.320,75	30,37%
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 1.970.497.630,93	R\$ 2.563.854.150,82	R\$ 3.342.410.320,75	30,37%
Parcelamentos de Débitos	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	-
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 – 5)	R\$ 2.061.397.374,17	R\$ 3.460.204.250,84	R\$ 3.839.088.692,45	10,95%
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 69.679.519,24	R\$ 125.706.057,38	R\$ 172.377.630,33	37,13%
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 1.991.717.854,93	R\$ 3.334.498.193,46	R\$ 3.666.711.062,12	9,96%
Plano de Amort. Vigente (5)	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	-
Resultado Atuarial (6 = 1 – 2)	-R\$ 90.899.743,24	-R\$ 896.350.100,02	-R\$ 496.678.371,70	-44,59%

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPREV.

3.2. Plano Financeiro

Evolução dos benefícios por tipo:

Descrição	31/12/2022*	31/12/2023*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente	1.030	1.139	1.120
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	16.241	16.828	17.273
Pensão por Morte	2.983	2.998	3.011
Total	20.254	20.965	21.404

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPprev.

Em relação à evolução da quantidade dos benefícios por tipo, observa-se um aumento natural nas aposentadorias e pensões. Enquanto os custos por tipo de benefício apresentaram uma oscilação em todos os registros ao longo dos últimos três exercícios.

Evolução dos custos por tipo de benefício:

Descrição	31/12/2021*	31/12/2022*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente com reversão para Pensão por Morte	R\$ 8.998.909,54	R\$ 7.420.691,54	R\$ 30.810.027,08
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	R\$ 459.694.567,04	R\$ 373.312.511,11	R\$ 777.135.599,25
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 3.200.651,02	R\$ 2.639.551,42	R\$ 16.007.444,24
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 33.633.172,57	R\$ 28.277.579,11	R\$ 72.808.052,82
Auxílios previdenciários	-	-	-
Taxa de administração	R\$ 6.931.888,46	R\$ 6.350.373,47	R\$ 8.089.783,65
Total	R\$ 512.459.188,63	R\$ 418.000.706,65	R\$ 904.850.907,04

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPprev e Relatório de Avaliação Atuarial 2025.

Para apuração do Custo Previdenciário do Fufin, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapassem o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no BHPrev com a adequação da taxa de administração à proporção de segurados de cada fundo.

Evolução do custo previdenciário total:

Descrição	31/12/2022*	31/12/2023*	31/12/2024*
Aposentadoria por Invalidez Permanente com reversão para Pensão por Morte	0,55%	1,65%	1,78%
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição, Compulsória e Especial)	32,35%	45,15%	39,24%
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	0,23%	0,93%	1,57%
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	2,44%	4,23%	4,68%
Auxílios previdenciários	-	-	-
Taxa de administração	0,55%	0,47%	0,47%
Total	36,21%	52,57%	47,74%

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPREV e Relatório de Avaliação Atuarial 2025.

Em sequência, de forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados do Fundo em Repartição (Plano Financeiro).

Evolução do resultado atuarial:

Descrição	2022*	2023*	2024*	Var
Ativos Garantidores (1)	R\$ 18.739.339,21	R\$ 63.976.636,62	R\$ 67.571.303,78	5,62%
Aplicações e Recursos - DAIR	R\$ 18.739.339,21	R\$ 63.976.636,62	R\$ 67.571.303,78	5,62%
Parcelamentos de Débitos	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	-
Provisão Matemática (2 = 3 + 4)	R\$ 18.739.339,21	R\$ 63.976.636,62	R\$ 67.571.303,78	5,62%
Benefícios concedidos (3)	R\$ 18.739.339,21	R\$ 63.976.636,62	R\$ 67.571.303,78	5,62%
Cobertura de Insuficiência Financeira (-) **	R\$ 18.899.450.600,96	R\$ 22.149.193.640,69	R\$ 22.403.714.672,33	1,15%
Benefícios a conceder (4)	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	-
Cobertura de Insuficiência Financeira (-) **	R\$ 14.104.576.703,16	R\$ 14.863.025.965,42	R\$ 12.745.065.116,84	-14,25%
**Aporte Complementar do Ente para cobertura Insuficiência financeira	R\$ 33.004.027.304,12	R\$ 37.012.219.606,11	R\$ 35.148.779.789,17	-5,03%

* Dados extraídos do DRAA cadastrados no site da SPREV. ** A conta corresponde à Cobertura de Insuficiência Financeira. Para definição dos valores foi considerada a Taxa de Juros Parâmetro definida pela Secretaria de Previdência, utilizando as seguintes taxas para 2022, 2023 e 2024 respectivamente: 4,64%a.a., 4,79%a.a e 4,84%a.a.

4. GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas da Suprev tem como diretriz central o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, por meio de ações voltadas ao treinamento, capacitação, motivação e aperfeiçoamento profissional. O objetivo é assegurar que os pilares humanos da organização estejam plenamente alinhados à missão, à visão e aos valores institucionais da Suprev.

Atualmente, mais da metade do quadro funcional da Suprev é composta por servidores efetivos do Município de Belo Horizonte, o que contribui para a estabilidade, a memória institucional e o comprometimento com os objetivos estratégicos da gestão previdenciária.

Nos quadros 4.1 e 4.2 apresentados a seguir, são demonstrados, respectivamente, os quantitativos de pessoal e os valores de remuneração bruta, por tipo de vínculo funcional, no período de 2022 ao primeiro semestre de 2025.

4.1. Quadro de pessoal

Vínculo	Quantidade por vínculo, na folha de dezembro			Folha junho
	2022	2023	2024	2025
CARGO EM COMISSÃO	2	2	3	3
CESSÃO - RPPS	1	1	1	1
CONTRATO ADMINISTRATIVO	7	25	22	20
ESTÁGIO	39	18	21	22
ESTATUTÁRIO - CARGO EFETIVO	70	66	71	69
ESTATUTARIO POR OPÇÃO LEI	1	1	1	1
Total Geral	120	113	119	116

Fonte: Gerência de Elaboração da Folha, da Subsecretaria de Gestão de Pessoas, dados extraídos do sistema Arte RH da Prefeitura de Belo Horizonte, atualizados em janeiro de 2025.

4.2. Remuneração bruta do quadro de pessoal (R\$1,00)

Vínculo	Remuneração bruta no ano, por vínculo			Rem. bruta jan. a jun.
	2022	2023	2024	2025
CARGO EM COMISSÃO	205.814,86	197.601,88	292.421,74	121.284,85
CESSÃO - RGPS	224.300,20	-	-	-
CESSÃO - RPPS	183.609,29	454.969,60	1.067.986,99	255.725,66
CONTRATO ADMINISTRATIVO	265.113,33	879.347,49	1.255.989,65	417.752,49
ESTÁGIO	427.351,17	262.470,28	198.177,13	121.329,93

ESTATUTÁRIO - CARGO EFETIVO	5.417.055,85	6.262.684,55	6.651.310,32	3.664.996,36
ESTATUTARIO POR OPÇÃO LEI	49.568,68	57.575,23	64.958,49	27.997,14
Total Geral	6.772.813,38	8.114.649,03	9.530.844,32	4.609.086,43

Fonte: Gerência de Elaboração da Folha, da Subsecretaria de Gestão de Pessoas, dados extraídos do sistema Arte RH da Prefeitura de Belo Horizonte, atualizados em julho de 2025. Remuneração bruta, desconsidera verbas de desconto e patronais.

5. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Sobre a gestão de investimentos, são destacadas, a seguir, os seguintes aspectos:

- ✓ descrição detalhada dos ativos;
- ✓ descrição detalhada dos investimentos;
- ✓ descrição detalhada das aplicações financeiras; e
- ✓ descrição detalhada do fluxo de entrada e saídas dos recursos.

Para tanto, destaca-se que a Política de Investimentos vigente estabelece as diretrizes estratégicas para o alcance dos objetivos atuariais e financeiros do RPPS-BH considerando as perspectivas do cenário econômico nacional e internacional.

O documento define, de forma estruturada, o plano de contingência, os parâmetros, as metodologias, os critérios técnicos, as modalidades de aplicação e os limites legais e operacionais a serem observados. Seu propósito é garantir a alocação eficiente dos recursos previdenciários, de modo compatível com o perfil do passivo atuarial nos horizontes de curto, médio e longo prazos, em conformidade com os princípios da segurança, rentabilidade, solvência e liquidez.

A elaboração e a execução da Política de Investimentos observam rigorosamente os requisitos estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021 e Portaria MTP nº 1.467, de 02 junho de 2022, que dispõe sobre as diretrizes para aplicação dos recursos dos regimes próprios de previdência social

Em junho de 2023, o RPPS-BH apresentava um saldo financeiro total — considerando os recursos do BHPrev, do Fufin e da Taxa de Administração — no valor de R\$ 2.292.097.550,19. Já em junho de 2025, esse saldo alcançou R\$3.841.247.631,42.

5.1. Carteira de investimentos do BHPrev

Em relação à carteira de investimentos do Fundo Capitalizado — BHPrev, observa-se que, em junho de 2023, o patrimônio líquido era de R\$2.258.018.060,58. Já em junho de 2025, conforme demonstrado na tabela a seguir, esse valor alcançou R\$3.806.769.179,13.

Esse expressivo crescimento do patrimônio líquido está diretamente relacionado ao fato de o BHPrev se encontrar em fase de acumulação de recursos. Nesse estágio, a despesa com pagamento de benefícios é ainda incipiente, permitindo que praticamente a totalidade das contribuições previdenciárias seja destinada à capitalização do fundo.

Instituído em 2012, o plano abrange os servidores que ingressaram na Prefeitura de Belo Horizonte a partir daquele ano. Por se tratar de um plano relativamente recente, o número de beneficiários ainda é reduzido, o que reforça o caráter cumulativo dessa etapa e contribui para o fortalecimento do equilíbrio atuarial de longo prazo.

Na tabela a seguir, segue carteira de investimento do Fundo BHPrev segregada por estratégia de investimento nos últimos 3 anos, e no Anexo I é possível verificar a relação detalhada das aplicações do RPPS:

Fundos de investimentos	30/06/2023	28/06/2024	30/06/2025
Fundos de Renda Fixa	R\$ 28.545.686,17	R\$ 25.878.309,20	R\$ 131.235.581,61
Fundos de Renda Variável	R\$ 162.580.803,93	R\$ 209.970.987,60	R\$ 134.968.637,15
Fundos de Vértice	R\$ 225.551.065,47	R\$ 235.045.570,07	R\$ 36.466.751,61
Fundo Imobiliário	R\$ 2.077.153,20	R\$ 807.043,49	R\$ 0,00
Fundos Estruturados (FIP)	R\$ 0,00	R\$ 40.068.239,41	R\$ 46.572.788,70
Títulos Públicos (NTN-B) marcado a vencimento	R\$ 1.839.263.351,81	R\$ 2.447.178.242,20	R\$ 3.356.966.955,09
Títulos Públicos (LTN) marcado a vencimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 100.558.464,9
Total	R\$ 2.258.018.060,58	R\$ 2.958.948.391,97	R\$ 3.806.769.179,13

Fonte: Asies/Comdinheiro

5.2. Fluxo de Caixa do Fufin em junho de 2025

Em junho de 2023, o Fundo Financeiro (Fufin) apresentava saldo de R\$ 24.188.442,37. Já em junho de 2025, conforme demonstrado na tabela a seguir, esse valor foi ampliado para R\$ 27.849.411,81.

O Fufin opera sob o regime financeiro de caixa, o que significa que os recursos arrecadados são utilizados diretamente para o pagamento dos benefícios concedidos, sem a constituição de reservas para cobertura futura. Trata-se de um fundo fechado para novos ingressos de

servidores, estando atualmente em processo de extinção, uma vez que seus beneficiários são exclusivamente aqueles vinculados antes da criação do BHPrev, em 2012.

O aumento do saldo no período reflete, principalmente, variações na dinâmica de receitas e despesas do fundo, mas não altera sua natureza transitória nem seu caráter extintivo no contexto do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Belo Horizonte.

Na tabela abaixo, em caráter informativo, segue saldos financeiros do Fundo Fufin nos últimos 3 anos. Contudo, é um fundo deficitário necessitando de aportes mensais do Tesouro para pagamento integral dos benefícios a ele vinculados.

Fundos de investimentos e conta corrente	30/06/2023	28/06/2024	30/06/2025
BB Fluxo FIC Renda Fixa Simples Previdenciário	R\$1.164.720,37	R\$6.697.815,06	R\$1.451.572,85
Caixa Brasil Disponibilidades FIC Renda Fixa	R\$23.023.722,00	R\$21.832.666,52	R\$26.397.838,96
Total	R\$24.188.442,37	R\$28.530.481,58	R\$27.849.411,81

Fonte: Asies/Comdinheiro

5.3. Fluxo de caixa dos recursos da taxa de administração em junho de 2025

A seguir, são apresentados os saldos das aplicações financeiras vinculadas à conta bancária da Reserva Administrativa, destinada ao custeio das atividades da Unidade Gestora Única do RPPS-BH.

Fundos de investimentos e conta corrente	30/06/2023	28/06/2024	30/06/2025
Caixa Brasil Disponibilidades FIC Renda Fixa	R\$9.891.047,24	R\$7.603.772,90	R\$6.629.040,48
Total	R\$9.891.047,24	R\$7.603.772,90	R\$6.629.040,48

Fonte: Asies/Comdinheiro

5.4. Evolução patrimonial do BHPrev

O patrimônio capitalizado do RPPS-BH está integralmente concentrado no BHPrev — fundo capitalizado instituído com a finalidade de garantir a cobertura dos benefícios previdenciários presentes e futuros dos servidores que ingressaram no serviço público municipal a partir de 30 de dezembro de 2011.

A seguir, são apresentados em maior detalhamento os principais resultados e a evolução do patrimônio do fundo ao longo do tempo, em consonância com as metas estabelecidas e as diretrizes atuariais que orientam a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Belo Horizonte.

Evolução do Patrimônio desde o início do Fundo BHPrev



Fonte: Asies/Comdinheiro

Destaca-se que na composição do patrimônio foi considerado o valor a vencimento dos Títulos Públicos (NTN-B e LTN), pois, ao analisar o Estudo de ALM é possível identificar aderência destes papéis aos compromissos do plano de benefício projetados na Avaliação Atuarial.

A evolução do patrimônio possui um crescimento contínuo e de boa curvatura evolutiva, não havendo períodos de retração ou declínio contínuo.

Chamamos a atenção quanto a possibilidade de haver períodos de retração ou declínio no patrimônio líquido do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Belo Horizonte, que tendem a reproduzir a volatilidade do mercado, uma vez que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, porém, com a diversificação equilibrada e certa, as retrações poderão ser discretas ou quase imperceptíveis, apresentando posteriormente uma recuperação gradativa.

5.5. Rentabilidade da Carteira de Investimento do BHPrev

Ano	Ativo	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2023	Carteira	1,43	0,71	1,38	1,01	0,71	0,78	0,81	0,65	0,36	0,48	1,24	1,24	11,32
	ipca + 5,13%aa	0,97	1,2	1,17	0,97	0,67	0,34	0,54	0,69	0,66	0,66	0,68	0,96	9,92
2024	Carteira	0,97	1,12	1,53	0,43	1,24	0,99	0,9	0,58	0,84	0,89	1,17	0,79	12,36
	ipca + 5,14%aa	0,86	1,21	0,56	0,82	0,88	0,61	0,84	0,42	0,86	1,02	0,77	0,94	10,24
2025	Carteira	0,66	1,48	0,66	0,82	1,07	0,79							5,60
	ipca + 5,36%aa	0,62	1,73	0,96	0,85	0,70	0,61							5,58

Fonte: Asies/Comdinheiro

Em se tratando da rentabilidade para 2025, o Fundo BHPrev está com resultado de 5,60%, para uma meta de rentabilidade, no mesmo período, de 5,58%, que representa 0,02 pontos percentuais acima da meta. O resultado da carteira foi impactado pela política de elevação das tarifas impostas pelo Governo Americano aos outros países, causando incerteza e volatilidade nos ativos de renda variável. Para os anos de 2023 e 2024 a performance da carteira de investimentos superou as respectivas metas, contribuindo para o ganho de capital do patrimônio do Fundo BHPrev.

O retorno acumulado da carteira no período de 2023 a 2025 supera a meta de rentabilidade no período, devido principalmente à boa rentabilidade nos anos de 2023 e 2024. Para isso, destaca-se a recuperação dos ativos de renda variável e o cenário de altas taxas de juros títulos públicos brasileiros, estes contribuíram para maior retorno real dos ativos além de imunizar a carteira da inflação (IPCA) no período. No período, o retorno acumulado foi de 31,77% para uma meta de 27,96%, diferença de 3,81 ponto percentual.

Para o cálculo da rentabilidade foi considerada a carteira de títulos públicos a vencimento e os demais ativos a mercado, em especial os fundos de vértice, que apesar de serem investimentos com taxa pré-fixada e resgate somente no vencimento são marcados a mercado pelo sistema Comdinheiro. Dessa forma, capturando a variação da taxa de juros do mercado no período. No Anexo I deste relatório é possível consultar o fluxo de aplicações e resgates no semestre de todos os fundos do BHPrev.

6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

A seguir, apresenta-se a relação das reuniões realizadas no período de referência, cujos registros e documentos gerados encontram-se integralmente disponíveis para consulta pública no portal eletrônico da Suprev, em conformidade com os princípios da transparência e da publicidade administrativa.

6.1. Conselho de Administração

As atribuições conferidas aos membros do Conselho de Administração estão expressamente detalhadas no artigo 96 da Lei Municipal nº 10.362, de 2011, e suas alterações. Já o artigo 95 do mesmo diploma legal estabelece a forma de organização das reuniões do colegiado, determinando que o Conselho de Administração deverá reunir-se, ordinariamente, ao menos uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que a relevância das matérias assim o exigir.

Durante o primeiro semestre do exercício fiscal de 2025, o Conselho de Administração realizou as reuniões conforme o cronograma apresentado a seguir. As respectivas atas foram devidamente elaboradas e encontram-se disponíveis para consulta pública no site oficial da Suprev, em cumprimento aos princípios da transparência, da publicidade e da boa governança²:

Data	Horário	Local	Nº Ata	Principais Deliberações
23/01/2025	10 h às 12h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	153ª ordinária	- Aprovação da ata; - Relatório Mensal de investimentos; - Plano de Trabalho Anual 2025; - Relatório Anual de Trabalho 2024
20/02/2025	10 h às 12h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	154ª ordinária	- Aprovação da ata; - Relatório Ouvidoria 2º semestre de 2024; - Relatório Mensal de Investimentos; - Relatório Mensal da Execução da Política de Investimentos de 2024
27/03/2025	10 h às 12h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	155ª ordinária	- Ata; - Relatório de Governança 2º Semestre de 2024; - Prestação de Contas do RPPS (exercício de 2024)

² Cronograma pode ser consultado em: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-de-administracao/calendario>. Atas estão no link: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-de-administracao/atas>. E o material produzido para as reuniões em: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-de-administracao/reunioes>.

Data	Horário	Local	Nº Ata	Principais Deliberações
				-Relatório Mensal de Investimentos; - Alteração do Regimento Interno do Comitê de Investimentos (COINV).
24/04/2025	10 h às 12h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	156ª ordinária	- Ata; - Avaliação Atuarial; - Plano de Ação Capacitação; -Relatório Mensal de Investimentos.
22/05/2025	10h às 12h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	157 ordinária	- Ata; - Relatório Mensal de Investimentos; - Planejamento Estratégico - plano de ação 2025
23/06/2025	1:30 h às 16:30h	Avenida Augusto de Lima, 30, 13º andar, Centro, Belo	158ª ordinária	-Ata - Relatório Mensal de Investimentos;

Fonte: elaborado pela Suprev.

6.2. Conselho Fiscal

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Fiscal estão especificamente detalhadas no art. 100, da Lei Municipal nº 10.362 e suas alterações e em seu art. 99, § 10, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Fiscal se reunirá ordinariamente uma vez a cada bimestre civil, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário, na sede da Suprev.

Durante o exercício fiscal de 2025, especificamente no 1º semestre, o Conselho Fiscal realizou o seguinte Cronograma de Reuniões com suas respectivas atas, disponibilizadas no site da Suprev³.

³ O cronograma das reuniões pode ser consultado em: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-fiscal/calendario>. Já as atas podem ser consultadas no link: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-fiscal/atas>. E o conteúdo das apresentações em: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/conselho-fiscal/reunioes>.

DATA	PAUTA
FEVEREIRO	VIRTUAL
78ª ordinária	Verificação da receita, da despesa, do patrimônio e dos balancetes contábeis do RPPS
27/02/2025 (qui)	Apresentação e aprovação Relatório Anual de Trabalho
	Apresentação e aprovação do Relatório de Governança
	Apresentação e aprovação de Relatórios Mensais dos Investimentos
MARÇO	VIRTUAL
19ª extraordinária	Prestação das contas do RPPS
18/03/2025 (ter)	Emissão dos pareceres da prestação de contas do RPPS
ABRIL	VIRTUAL
79ª ordinária	Apresentação do Relatório de Gestão Atuarial
15/04/2025 (ter)	Apresentação do Relatório de Ouvidoria
	Apresentação e aprovação de Relatórios Mensais dos Investimentos
JUNHO	VIRTUAL
80ª ordinária	Verificação da receita, da despesa, do patrimônio e dos balancetes contábeis do RPPS
05/06/2025 (qui)	Apresentação e aprovação de Relatórios Mensais dos Investimentos

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias.

6.3. Comitê de Investimentos

As atribuições conferidas aos membros do Comitê de Investimentos encontram-se detalhadamente descritas no Anexo da Portaria SMPOG nº 013/2025, que também disciplina a organização e a periodicidade das reuniões do colegiado. Conforme estabelecido no referido normativo, o Comitê de Investimentos deverá reunir-se, ordinariamente, ao menos uma vez por

mês, e, de forma extraordinária, sempre que necessário, mediante convocação de seu Presidente ou por solicitação de qualquer de seus membros, desde que aprovada por, no mínimo, três quintas (3/5) dos integrantes e devidamente fundamentada.

Durante o primeiro semestre do exercício fiscal de 2025, o Comitê de Investimentos realizou as reuniões conforme o cronograma apresentado a seguir. As respectivas atas foram devidamente elaboradas e estão disponíveis para consulta pública no portal do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Belo Horizonte (RPPS-BH), em observância aos princípios da transparência e da boa governança (<https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/gestao-de-investimentos/comite-de-investimentos/atas>), sendo possível visualizar as seguintes deliberações:

Data	Horário	Local	Nº Ata	Principais Deliberações
16/01/2025	17 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de dezembro de 2024; do cronograma de atividades mensais da Asies; dos relatórios de investimentos; das movimentações de recursos
13/02/2025	16 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de janeiro de 2025; do cronograma de atividades mensais da Asies; do relatório de investimento; do relatório de diligência do segundo semestre de 2024; do relatório de acompanhamento da aderência à política de investimentos de 2024; dos credenciamentos da Spectra Investimentos Ltda. - CNPJ 44.011.526/0001-42 e Sul América Investimentos Gestora de Recursos S.A. - CNPJ 21.813.291/0001-07; das movimentações de recursos
17/03/2025	16 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de fevereiro de 2025; do cronograma de atividades mensais da Asies; dos relatórios de investimentos; da minuta do novo Edital de Credenciamento; das movimentações de recursos
16/04/2025	16 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de março de 2025; do cronograma de atividades mensais da Asies; dos relatórios de investimentos; das movimentações de recursos
13/05/2025	16 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: dos credenciamentos que estavam vencendo em 14/05/2025 das instituições: Banco BTG Pactual S.A. (CNPJ: 30.306.294/0001-45); Banco do Brasil S.A. (CNPJ: 00.000.000/0001-91); Caixa Econômica Federal (CNPJ: 00.360.305/0001-04); e, XP Investimentos CCTVM S/A (CNPJ: 02.332.886/0001-04).
29/05/2025	16:30 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de abril de 2025; do cronograma de atividades mensais da Asies; dos relatórios de investimentos; das movimentações de recursos

06/06/2025	10 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da realização dos lucros na carteira de fundos multimercado S&P500, no valor aproximado de R\$ 72,8 milhões
12/06/2024	17 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: dos credenciamentos das instituições: Pátria Investimentos Ltda. (CNPJ 12.461.756/0001-17), BTG Pactual Serviços Financeiros S.A. Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários (CNPJ 59.281.253/0001-23), BTG Pactual Corretora de Títulos e Valores Mobiliários S.A. (CNPJ 43.815.158/0001-22), Banco J Safra S.A. (CNPJ 03.017.677/0001-20), BB Gestão de Recursos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A. (CNPJ 30.822.936/0001-69) e XP Gestão de Recursos Ltda. (07.625.200/0001-89).
30/06/2025	17 h	Reunião Virtual	s/n	Aprovação: da ata da reunião ordinária de maio de 2025; do cronograma de atividades mensais da Asies; dos relatórios de investimentos; das movimentações de recursos

Fonte: Elaborado pela ASIES.

7. LICITAÇÕES E CONTRATOS

A licitação constitui instrumento administrativo essencial ao processo de contratação de bens e serviços pela Suprev, bem como pelas demais entidades da Administração Pública. Tal procedimento é regido pela Lei Federal nº 14.133, de 1º de abril de 2021 e seus desdobramentos nos regulamentos municipais, assegurando a observância aos princípios da legalidade, isonomia, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência na seleção de prestadores de serviços.

No Anexo III deste Relatório, encontram-se relacionados os contratos formalizados a partir de demandas originadas diretamente pela Suprev, sob a gestão da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão, que estiveram vigentes no primeiro semestre de 2025.

Todas as licitações⁴ e contratos⁵ do Município podem ser consultados no portal da PBH.

8. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

8.1. Quadro de demandas judiciais apresentadas à Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias (DGCP) entre janeiro e junho de 2025:

A Gerência Financeira da DGCP é responsável por analisar e dar cumprimento às demandas judiciais relacionadas à cobrança e ao recolhimento das contribuições previdenciárias incidentes

⁴ <https://prefeitura.pbh.gov.br/licitacoes>

⁵ <https://prefeitura.pbh.gov.br/contratos>

sobre a remuneração de servidores cedidos a outros órgãos sem ônus para o Município, bem como daqueles que se encontram em licença sem vencimentos.

As ações judiciais, em sua maioria, referem-se a pedidos de isenção da cota patronal das contribuições previdenciárias relativas a períodos de afastamento, com ou sem remuneração, conforme a natureza do vínculo funcional. Na tabela a seguir, apresenta-se o quantitativo total de demandas judiciais que deram ingresso na diretoria, por período:

Tipo de demanda judicial	Acumulado até jun. 24	Quant. entre jan. e jun. 24	Quant. entre jan. e jun. 25	Acumulado 2025	AV* 2025 (%)	AH** 25/24 (%)
Informação / cumprimento de sentença à assessoria jurídica	38	23	4	4	57%	-83%
Liminar	43	31	0	0	0%	-100%
Trânsito em Julgado	97	77	3	3	43%	-96%
Anulação de licença - decisão adm.	1	1	0	0	0%	-100%
Antecipação de tutela	1	1	0	0	0%	-100%
Outras	3	2	0	0	0%	-100%
Total	183	135	7	7	100%	-95%

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias. *AV é a análise vertical, que verifica o percentual de uma das partes dentro do total da soma dessas partes. **AH é a análise horizontal, que compara o resultado de um período com outro anterior ou posterior a ele.

Observa-se a redução significativa de demandas judiciais recepcionadas pela DGCP no primeiro semestre de 2025, comparativamente ao mesmo período do ano de 2024. Uma das possíveis causas dessa redução é o fato de 2024 ter sido o ano a maior parte das ações movidas pelos servidores e ex-servidores que gozaram de licenças sem vencimentos em anos anteriores teve seus desdobramentos finais, o que é possível verificar na quantidade de decisões liminares e transitadas em julgado que ingressaram na diretoria para cumprimento no ano passado.

A grande maioria desses processos judiciais foi aberta a partir de 2017, quando a atual gestão deu início a uma série de esforços conjuntos com a fazenda e a procuradoria para cobrar contribuições previdenciárias não recolhidas por esses ex-licenciados. Com a alteração do art. 22 da Lei nº 10.362/11, que retirou do licenciado a responsabilidade pelo recolhimento da cota patronal nos casos de afastamento sem remuneração, com efeitos a partir de 2019, reduziu-se significativamente o número de ações movidas contra o Município por licenciados e ex-licenciados para isenção de patronal.

A relação completa das demandas pode ser consultada no “Anexo III - Lista de demandas judiciais atendidas pela DGCP”.

8.2. Quadro relativo a ações judiciais na folha de pagamento no 1º Semestre de 2025

As informações referentes às ações judiciais executadas por meio da folha de pagamento no primeiro semestre de 2025 estão organizadas e apresentadas no Anexo IV – Ações Judiciais da Folha de Pagamento no 1º Semestre de 2025, que integra este Relatório de Governança”.

9. CONTROLE INTERNO

A Controladoria-Geral do Município (CTGM) é o órgão central de controle interno no âmbito da Prefeitura de Belo Horizonte.

De acordo com a Lei nº 11.065, de 1º de agosto de 2017, a CTGM é um órgão autônomo do Poder Executivo, subordinado diretamente ao prefeito, e tem como competência promover a defesa do patrimônio público, o controle interno, à auditoria pública, à correição, à prevenção e o combate à corrupção, o incremento da transparência da gestão e o acesso à informação, no âmbito da administração pública municipal.

Dentro da estrutura da CTGM encontra-se a Subcontroladoria de Auditoria (SUAUDI), que, de acordo com o Decreto nº 16.738, de 06 de outubro de 2017, tem como competência auditar e fiscalizar internamente os órgãos e entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo.

9.1. Trilhas de Auditorias Previdenciárias

Além das atribuições comuns a todas as diretorias, previstas no art. 16 do Decreto nº 16.738/2017, duas diretorias possuem atribuições interligadas destinadas à realização de cruzamento de dados, quais sejam: Diretoria Especial de Inteligência de Dados (DINT) e Diretoria de Auditoria e Gestão da Informação (DAGI).

O trabalho conjunto das duas diretorias mencionadas permite a atuação da SUAUDI na PBH, por meio do acesso às bases de dados de toda a Administração Direta e Indireta, bem como às bases de dados de instituições externas, seja em sistemas, aplicativos existentes, planilhas ou sites.

O cruzamento de dados recebe o nome de Trilhas de Auditoria, que é um método que possibilita a análise, de forma rápida, amigável e flexível, de informações diversas e de volumes variados. O objeto é a melhoria do planejamento e execução de auditorias, o monitoramento de riscos e de indícios de inconformidades e o auxílio à tomada de decisão, pelas áreas gerenciais e estratégicas da CTGM, bem como de outros órgãos e entidades da Prefeitura de Belo Horizonte.

No primeiro semestre de 2025, estavam vigentes, ou em processamento, 52 (cinquenta e duas) trilhas de auditoria no âmbito da SUAUDI relativas a pessoal, sendo que 6 (seis) delas foram voltadas exclusivamente para a SUPREV. O número de trilhas vigentes pode alterar de um

exercício para outro, uma vez que algumas trilhas são criadas por tempo determinado ou para atender a algum projeto específico.

As trilhas previdenciárias encontram-se detalhadas no quadro a seguir:

Resultados das Trilhas de Auditoria Previdenciárias no Primeiro Semestre de 2025

Trilha nº	Assunto
001	Recivil - Pensionistas e Casamento em Cartório Trilha de periodicidade mensal que apura a existência da pagamentos de benefícios previdenciários a pensionistas que se casaram novamente. Está sob responsabilidade de monitoramento direto pela SUPREV.
002	Recivil – Óbitos Trilha de periodicidade mensal que apura a existência de pagamento de benefício previdenciários a pessoas que possuem registro de óbito no Recivil. Está sob responsabilidade de monitoramento direto pela SUPREV.
003	Pagamentos Simultâneos Ativo e Inativo Trilha com periodicidade mensal que apura a existência de pagamentos simultâneos na folha de ativos a pessoas que se aposentaram e que recebem pela folha de inativos. Trilha em manutenção.
004	Verbas e Proventos pela Média Trilha com periodicidade quadrimestral que apura a existência de pagamento de verbas indevidas a aposentados que recebem proventos pela média.
005	Lançamentos da Ativa Trilha com periodicidade quadrimestral que apura a existência de pagamentos errados feitos na ativa, que devem ser lançados na folha de inativos, tendo em vista que o servidor já está aposentado. Trilha em manutenção.
006	Isenção IR Trilha com periodicidade semestral que fornece relatório de todos os beneficiários de aposentadoria ou pensão detentores de moléstia ou invalidez e também, evidenciando os casos em que é permitida a isenção de imposto de renda e de contribuição previdenciária.

Os alertas gerados por essas trilhas são enviados para tratamento pela SUPREV.

Além dessas, está em desenvolvimento a trilha de “Guias Emitidas x Guias Pagas” que verificará a arrecadação dos servidores licenciados e cedidos.

9.2. Auditorias e relatórios de controle interno

Além da atuação por meio das trilhas de auditoria, passaram a ser realizadas, a partir do segundo semestre de 2021, auditorias para avaliação da conformidade das áreas mapeadas e

manualizadas pela SUPREV. Até o ano de 2024 as auditorias eram semestrais e, desde então, passaram a ser realizadas com periodicidade trimestral.

Nas auditorias são avaliadas a conformidade das áreas mapeadas e manualizadas, bem como a manutenção do atendimento aos requisitos do manual do programa Pró-Gestão, em suas três dimensões: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Até o presente momento foram emitidos os seguintes relatórios de controle interno com estas avaliações:

Tipo de relatório	Número	Emitido em	Período de Referência (conformidade das áreas)
Relatório de Controle Interno - Programa Pró-gestão	059/2021 e 027/2021	dez/2021 e fev/2022	1º Semestre de 2021
	027/2022	jun/2022	2º Semestre de 2021
	047/2022	dez/2022	1º Semestre de 2022
	016/2023	jun/2023	2º Semestre de 2022
	033/2023	dez/2023	1º Semestre de 2023
	004/2024	jun/2024	2º Semestre de 2023
	038/2024	nov/2024	1º Trimestre de 2024
	042/2024	nov/2024	2º Trimestre de 2024
	044/2024	dez/2024	3º Trimestre de 2024
	003/2025	mar./2025	4º Trimestre de 2024
	017/2025	jul./2025	1º Trimestre de 2025

Relação dos Relatórios de Controle Interno produzidos

Todos os relatórios de auditoria são encaminhados à SUPREV e as pendências são monitoradas no relatório subsequente.

10. CANAIS DE ATENDIMENTO

A Suprev assegura atendimento qualificado aos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), bem como ao público em geral, por meio de uma estrutura diversificada e eficiente de canais de comunicação. A utilização prioritária de meios eletrônicos visa garantir maior agilidade, comodidade e acessibilidade aos usuários.

Complementarmente, a Suprev conta com o suporte da Central Única de Atendimento ao Servidor e Segurado, vinculada à SMPOG, que realiza atendimentos por meio dos canais telefônico e presencial. O atendimento presencial é realizado exclusivamente mediante agendamento prévio, que deve ser solicitado pelo portal eletrônico da Prefeitura de Belo Horizonte: <https://agendamentoeletronico.pbh.gov.br/agendamento/>.

O atendimento telefônico é coordenado pela Gerência da Central de Atendimento e funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h, por meio do número (31) 3236-5000. Ao selecionar a opção “Falar com o Atendente”, o usuário tem acesso direto a orientações e esclarecimentos relacionados ao RPPS do Município de Belo Horizonte.

Entre os meses de janeiro e junho de 2025, foram registrados 3.940 atendimentos por meio desses canais, conforme demonstrado na tabela a seguir:

TIPO DE ATENDIMENTO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
ABONO DE PERMANÊNCIA	65	80	88	59	65	68	425
APOS. ESPECIAL PBH - AFASTAMENTO PRELIMINAR	1	2	1	2	1	1	8
APOS. VOLUNTÁRIA PBH - AFASTAMENTO PRELIMINAR	82	145	106	85	74	71	563
APOS. VOLUNTÁRIA PBH - AGUARDANDO EM EXERCÍCIO	5	4	12	15	12	13	61
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA PBH	0	0	0	0	0	2	2
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ PERMANENTE PBH	6	8	4	7	5	1	31
AVERBAÇÃO DE TEMPO EXTRA MUNICIPAL PBH - SERVIDOR ATIVO	99	69	68	51	83	93	463
COMPUTO DE TEMPO DE SERVIÇO - PBH	24	23	9	7	9	12	84
CTC PBH	0	0	0	0	0	1	1
DESAVERBAÇÃO / EXCLUSÃO DE APOSENTADO - PBH	6	5	3	4	6	11	35
DESAVERBAÇÃO DE ATIVO	9	11	9	18	10	8	65
EMIÇÃO ANEXO XI / ATESTADO FUNCIONAL - REVISÃO DE CTC	0	0	0	0	0	5	5
EXTENSÃO DE BENEFÍCIOS	24	25	35	43	41	46	214
INCLUSÃO DEPENDENTES APOSENTADOS PARA FINS DE IMPOSTO DE RENDA	3	0	0	0	0	0	3
INFORMAÇÕES PRELIMINARES PBH (PREVIA DE BENEFÍCIO)	114	110	112	99	99	124	658
INFORMAÇÕES PRELIMINARES PBH COM PPP (PRÉVIA DE BENEFÍCIO)	29	27	20	17	17	18	128
PENSÃO POR MORTE	7	11	9	11	15	14	67
PRÉ SOLICITAÇÃO DE APOSENTADORIA	199	214	149	117	125	100	904
PROCESSO ADMINISTRATIVO	0	2	2	0	1	5	10
RECONSIDERAÇÃO	0	0	0	3	2	4	9
RECURSO	0	0	1	5	3	0	9
RECURSO REVISÃO DE PROVENTOS	0	0	1	0	0	0	1

RENÚNCIA DE APOSENTADORIA/PENSÃO	2	0	0	0	0	7	9
REVERSÃO DE APOSENTADORIA POR SOLICITAÇÃO DO SERVIDOR	1	0	0	2	1	3	7
REVISÃO DE APOSENTADORIA	0	0	2	0	2	2	6
REVISÃO DE CONTAGEM DE TEMPO PROFESSOR - PORTARIA SMPOG Nº 026/2022	7	4	0	1	1	0	13
REVISÃO DE PROVENTOS	3	2	7	4	5	3	24
VENCIMENTOS E VANTAGENS	16	9	12	7	18	26	88
PROVA DE VIDA	4	4	6	8	5	0	27
ESCLARECIMENTO SOBRE INFORMAÇÕES PRELIMINARES	0	0	4	2	4	10	20
TOTAL	706	755	660	567	604	648	3.940

Fonte: elaborado pela Suprev, com os dados extraídos do Sistema de Gestão Previdenciária e informados pela Gerência de Atendimento da SMPog.

De acordo com os dados acima, no primeiro semestre de 2025, os meses com maior volume de atendimentos foram fevereiro (755) e janeiro (706), enquanto abril apresentou a menor demanda (567).

Entre os tipos de atendimento prestados, destacam-se cinco que, juntos, concentraram aproximadamente 76% do total: pré-solicitação de aposentadoria (904 atendimentos), informações preliminares sobre benefícios previdenciários (658), aposentadoria voluntária – afastamento preliminar (563), averbação de tempo extramunicipal (463) e abono de permanência (425). Esses dados revelam que a maior parte das demandas está relacionada ao planejamento para aposentadoria e à busca por informações iniciais sobre direitos e requisitos.

Observa-se também que os atendimentos vinculados à orientação técnica e instrução de processos (como informações com PPP, cômputo e averbação de tempo de serviço, desaverbações e revisões) somam volume significativo, indicando o empenho da administração em assegurar clareza, correção e agilidade na análise de direitos previdenciários.

Por outro lado, alguns atendimentos pontuais, como inclusão de dependentes para fins de imposto de renda, emissão de Anexo XI/atestado funcional e recurso de revisão de proventos, apresentaram baixa incidência, o que pode indicar especificidade da demanda ou resolutividade em outros estágios do processo.

Os dados analisados evidenciam uma atuação estruturada e eficiente da gestão previdenciária, com foco na orientação ao servidor, na prevenção de inconsistências e na celeridade na tramitação dos processos. A expressiva demanda registrada reforça a importância de manter uma estrutura de atendimento sólida, acessível e tecnicamente qualificada, capaz de absorver e solucionar as diversas solicitações dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de

Previdência Social. Tal estrutura constitui instrumento essencial de apoio à transparência, à qualidade dos serviços prestados e ao fortalecimento das práticas de governança no âmbito da administração pública.

A Suprev atende às demandas recebidas pelos canais da Ouvidoria-Geral do Município, como parte do seu compromisso com a transparência e a melhoria dos serviços públicos. As manifestações são analisadas de forma criteriosa, seguindo procedimentos definidos, e os dados são consolidados em relatório específico para acompanhamento e gestão.

O canal da Ouvidoria está disponível no endereço eletrônico <https://prefeitura.pbh.gov.br/ouvidoria/fale-com-a-ouvidoria>. Nesse ambiente, segurados e cidadãos podem registrar solicitações, reclamações, sugestões e elogios, além de acompanhar o andamento das demandas apresentadas, o que contribui para a transparência e a participação social.

A atuação integrada entre a Suprev e a Ouvidoria-Geral reforça o compromisso institucional com a manutenção de canais de comunicação acessíveis e eficazes. Essa articulação permite o tratamento adequado das manifestações, em conformidade com os princípios da governança pública, como a transparência, a responsabilidade e a participação dos cidadãos. Dessa forma, a Suprev fortalece a relação com os segurados do RPPS-BH e contribui para a qualificação da gestão pública.

Belo Horizonte, agosto de 2025.

Gleison Pereira de Souza

Subsecretário de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado

Camila Mariana da Cruz G. Coutinho

Diretora Central de Gestão de Contas
Previdenciárias

Roberta Ester Senna Portilho Matos

Diretora Central de Gestão de
Benefícios

Rodrigo André de Almeida

Assessor de Investimentos e Estudos Atuariais

Walleska Moreira Santos

Assessora de Inteligência
Previdenciária

Gilberto Alexandre Francisco

Diretor de Gestão da Saúde do Segurado

ANEXO I - Carteira do Fundo BHPrev detalhada por tipo de aplicação e Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

FUNDOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
Fundos (valor total)	367.895.438,20	903.858.842,02	932.659.744,16	-	10.149.223,01	349.243.759,08	9,17
BB Ações Bolsas Europeias FI Em Cotas de FIA - Bdr Etf Nível	12.047.560,61	-	-	-	-431.150,93	11.616.409,68	0,35
BB Ações Bolsas Europeias FICFI Responsabilidade Limitada	11.616.409,68	-	11.905.313,58	-	288.903,90	-	-
BB Ações Bolsas Globais Ativo FICFI Responsabilidade Limitada	15.923.514,41	-	16.187.716,61	-	264.202,20	-	-
BB Ações Globais Institucional FIF em Ações Responsabilidade	45.762.798,83	-	-	-	-4.833.703,00	40.929.095,83	1,08
BB Prev Fluxo RF Simples FICFI Resp Limitada	492,5	28.093.030,20	28.105.229,51	-	36.069,12	24.362,31	-
Bradesco FI Financeiro RF Referenciada DI Premium - Resp Lim	58.145.976,78	190.533.332,65	121.907.619,83	-	1.886.417,20	128.658.106,80	3,38
Bradesco Institucional BDR Nível I FI Financeiro - CIA - Res	16.806.107,54	-	-	-	-1.268.679,69	15.537.427,84	0,41
BTG Pactual Co-Investimento em Linhas de Transmissão Inst FI	1.205.329,64	819.868,50	-	-	7.351,78	2.032.549,92	0,05
BTG Pactual Infraestrutura III Feeder FIP Multiestratégia R	432.062,70	477.739,37	-	-	-253.322,26	656.479,81	0,02
BTG Pactual S&P 500 BrI FI MM - Responsabilidade Limitada	64.398.321,75	-	-	-	5.570.656,49	69.968.978,23	1,84
BTG Pactual Tesouro Selic Simples Institucional FI	1.642,63	394.674.499,63	395.475.798,71	-	830.969,07	31.312,62	-

FUNDOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
Financeir							
Caixa Brasil 2030 III Tít Púb FI Financeiro RF - Resp Limita	32.004.418,29	-	-	-	1.485.135,80	33.489.554,08	0,88
Caixa Brasil 2030 I Tít Púb FI Financeiro RF - Resp Limitada	2.886.660,65	-	-	-	90.536,88	2.977.197,53	0,08
Caixa Brasil Disponibilidades FIC de Classe de Fif RF Simple	1.446.490,80	281.598.923,47	281.007.003,64	-	450.097,28	2.488.507,91	0,07
Caixa Indexa Bolsa Americana FI Financeiro MM LP - Resp Limi	29.308.270,40	-	30.600.962,32	-	1.292.691,92	-	-
Itaú Ações S&P500® Brl FI Financeiro da Cic Resp Limitada	33.628.082,37	-	35.121.449,71	-	1.493.367,34	-	-
Itaú Institucional RF Ref DI Fif Resp Limitada	11.003,88	-	-	-	715,96	11.719,85	-
Kinea Equity Infra I Feeder Institucional I Fip Multiestraté _classeA	20.264.537,78	-	-	-	2.887.533,08	23.152.070,85	0,61
Pátria Infraestrutura V Advisory FIP Multiestratégia _classeC	1.040.968,83	187.898,90	-	-	10.359,73	1.239.227,46	0,03
Pátria Private Equity VII Advisory FIP Multiestratégia _classeC	12.924.393,91	712.825,20	-	-	392.347,63	14.029.566,74	0,37
Safrá Consumo Americano PB Bdr-Ações Fif Classe de Investime	9.256.604,61	-	-	-	-723.469,36	8.533.135,24	0,22
Trend Pós-Fixado FIC RF Simples Responsabilidade Limitada	15.968,18	1.450.724,10	1.450.724,10	-	2.079,31	18.047,49	-
Vinci Capital Partners IV Feeder B FIP _unica	2.650.819,68	2.380.000,00	-	-	-17.810,95	5.013.008,73	0,13
Vinci Institucional FI Financeiro RF Ref DI	854,81	2.380.000,00	2.380.000,00	-	2.669,81	3.524,62	-

FUNDOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
Western Asset US Index 500 Fundode Investimento Financeiro M	8.163.707,55	-	8.517.926,15	-	354.218,60	-	-
Xp Infra V Feeder II FIP _subclasseA	-	550.000,00	-	-	-100.114,81	449.885,19	0,01

Fonte: Asies/Comdinheiro

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
Títulos Públicos	2.968.854.870,16	394.330.792,09	-	92.125.375,62	186.465.133,45	3.457.525.420,05	90,83
LTN vcto 2032/01/01 (13,8600) 93.650	-	40.197.619,41	-	-	207.582,89	40.405.202,30	1,06
LTN vcto 2032/01/01 (14,2000) 95.850	-	39.633.895,44	-	-	929.606,74	40.563.502,18	1,07
LTN vcto 2032/01/01 (14,6000) 47.350	-	18.995.123,83	-	-	594.636,65	19.589.760,48	0,51
NTN-B vcto 2026/08/15 (5,6100) 16.000	72.267.035,81	-	-	2.083.442,43	3.979.349,46	74.162.942,85	1,95
NTN-B vcto 2030/08/15 (4,0300) 1.950	9.052.765,20	-	-	253.919,55	492.888,54	9.291.734,19	0,24
NTN-B vcto 2030/08/15 (4,4867) 3.650	16.944.919,47	-	-	475.285,30	922.586,25	17.392.220,42	0,46
NTN-B vcto 2030/08/15 (4,9190) 2.250	10.568.173,32	-	-	292.984,09	561.088,90	10.836.278,13	0,28
NTN-B vcto 2035/05/15 (5,1400) 22.500	102.405.965,37	-	-	2.997.683,39	5.849.376,16	105.257.658,14	2,77
NTN-B vcto 2040/08/15 (4,3080) 2.000	9.606.337,26	-	-	260.430,30	527.051,89	9.872.958,85	0,26
NTN-B vcto 2040/08/15 (4,3168) 4.600	22.094.575,69	-	-	598.989,70	1.212.219,35	22.707.805,35	0,6
NTN-B vcto 2040/08/15 (4,7393) 4.700	23.804.210,95	-	-	612.011,21	1.245.092,78	24.437.292,52	0,64
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,3788) 8.850	42.508.042,37	-	-	1.152.404,10	2.332.204,62	43.687.842,90	1,15
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,5800) 1.877	8.762.199,05	-	-	244.413,84	492.601,94	9.010.387,15	0,24

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,6210) 1.893	8.815.588,56	-	-	246.497,28	497.295,89	9.066.387,16	0,24
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,6500) 1.888	8.741.703,03	-	-	245.846,21	494.274,52	8.990.131,34	0,24
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,6500) 1.900	8.821.499,21	-	-	247.408,79	498.813,86	9.072.904,28	0,24
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,6600) 1.019	4.709.005,41	-	-	132.689,24	266.325,20	4.842.641,37	0,13
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,7050) 1.022	4.702.566,87	-	-	133.079,89	267.087,18	4.836.574,16	0,13
NTN-B vcto 2040/08/15 (5,8000) 2.422	11.033.521,71	-	-	315.381,10	631.504,75	11.349.645,36	0,3
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,1900) 7.303	35.470.276,20	-	-	972.981,41	1.957.485,15	36.454.779,93	0,96
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,2310) 7.355	35.548.258,87	-	-	979.909,39	1.968.774,20	36.537.123,67	0,96
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,3150) 7.293	34.854.740,90	-	-	971.649,11	1.944.374,01	35.827.465,79	0,94
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,3600) 4.878	23.111.188,57	-	-	649.897,76	1.294.215,75	23.755.506,56	0,62
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,4500) 4.466	20.947.932,53	-	-	595.006,85	1.182.100,08	21.535.025,77	0,57
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,5780) 2.100	9.681.586,28	-	-	279.783,78	552.185,34	9.953.987,84	0,26
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,6585) 8.000	36.801.037,62	-	-	1.065.842,98	2.113.425,94	37.848.620,58	0,99
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,6950) 5.800	26.484.647,31	-	-	772.736,16	1.525.747,97	27.237.659,11	0,72
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,7588) 3.750	17.061.231,06	-	-	499.613,90	987.972,75	17.549.589,91	0,46
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,7988) 2.650	12.009.720,36	-	-	353.060,49	697.737,71	12.354.397,58	0,32
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,8500) 4.850	21.773.692,19	-	-	646.167,31	1.269.872,07	22.397.396,94	0,59
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,9000) 3.550	15.882.646,18	-	-	472.967,82	930.424,22	16.340.102,57	0,43
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,9350) 5.900	26.410.092,76	-	-	786.059,20	1.553.865,00	27.177.898,55	0,71
NTN-B vcto 2045/05/15 (5,9800) 4.600	20.406.963,88	-	-	612.859,72	1.203.251,84	20.997.356,00	0,55

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2045/05/15 (6,0870) 7.650	33.640.065,29	-	-	1.019.212,35	2.000.699,94	34.621.552,88	0,91
NTN-B vcto 2045/05/15 (6,1480) 6.550	28.594.380,22	-	-	872.658,94	1.708.916,54	29.430.637,81	0,77
NTN-B vcto 2045/05/15 (6,2300) 5.700	24.631.374,63	-	-	759.413,13	1.481.675,98	25.353.637,48	0,67
NTN-B vcto 2045/05/15 (6,2470) 4.800	20.825.688,68	-	-	639.505,79	1.254.475,96	21.440.658,84	0,56
NTN-B vcto 2045/05/15 (6,7573) 7.150	29.193.214,81	-	-	952.597,17	1.829.213,99	30.069.831,63	0,79
NTN-B vcto 2045/05/15 (7,5072) 10.400	-	40.137.251,07	-	1.385.595,88	1.608.894,21	40.360.549,40	1,06
NTN-B vcto 2045/05/15 (7,6173) 17.800	-	66.926.115,23	-	2.371.500,64	3.947.764,46	68.502.379,05	1,8
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,2000) 7.147	35.536.235,24	-	-	930.647,69	1.935.976,61	36.541.564,16	0,96
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,2310) 7.192	35.612.193,98	-	-	936.507,37	1.945.224,81	36.620.911,41	0,96
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,3300) 3.631	17.745.570,13	-	-	472.811,22	977.119,45	18.249.878,36	0,48
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,3300) 3.932	19.220.352,69	-	-	512.005,98	1.058.665,73	19.767.012,44	0,52
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,3800) 4.921	23.785.708,35	-	-	640.788,76	1.315.501,70	24.460.421,29	0,64
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,4550) 4.501	21.555.027,17	-	-	586.098,40	1.199.605,64	22.168.534,40	0,58
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,5150) 13.450	64.349.386,77	-	-	1.751.393,79	3.599.606,12	66.197.599,10	1,74
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6150) 2.363	11.126.344,60	-	-	307.698,40	627.470,57	11.446.116,77	0,3
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6700) 2.387	11.178.425,40	-	-	310.823,57	633.258,80	11.500.860,64	0,3
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6740) 10.000	46.897.349,20	-	-	1.302.151,52	2.657.775,39	48.252.973,07	1,27
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6800) 2.380	11.098.685,74	-	-	309.912,06	629.215,06	11.417.988,73	0,3
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6800) 2.398	11.213.403,85	-	-	312.255,93	635.754,03	11.536.901,94	0,3
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,6900) 1.286	5.984.783,08	-	-	167.456,69	339.564,28	6.156.890,67	0,16

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,7310) 1.291	5.976.102,36	-	-	168.107,76	340.197,96	6.148.192,55	0,16
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,7830) 7.450	34.447.124,64	-	-	970.102,88	1.969.408,41	35.446.430,17	0,93
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,8100) 3.067	14.044.900,22	-	-	399.369,87	804.614,24	14.450.144,59	0,38
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,8350) 6.000	27.572.291,46	-	-	781.290,91	1.582.964,70	28.373.965,25	0,75
NTN-B vcto 2050/08/15 (5,9979) 1.500	6.753.036,67	-	-	195.322,73	392.750,73	6.950.464,67	0,18
NTN-B vcto 2050/08/15 (6,3999) 5.350	22.871.582,31	-	-	696.651,06	1.372.183,08	23.547.114,32	0,62
NTN-B vcto 2050/08/15 (6,4700) 4.550	19.301.256,71	-	-	592.478,94	1.164.170,53	19.872.948,30	0,52
NTN-B vcto 2050/08/15 (6,4766) 6.850	28.975.739,63	-	-	891.973,79	1.748.486,90	29.832.252,75	0,78
NTN-B vcto 2055/05/15 (4,4915) 2.000	9.661.488,58	-	-	266.460,75	541.181,27	9.936.209,11	0,26
NTN-B vcto 2055/05/15 (4,7380) 3.400	16.424.530,59	-	-	452.983,27	920.008,16	16.891.555,48	0,44
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,0800) 2.100	10.547.989,39	-	-	279.783,78	576.662,10	10.844.867,70	0,28
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,1800) 7.300	33.635.541,70	-	-	972.581,72	1.938.077,27	34.601.037,25	0,91
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,2175) 5.700	26.263.368,18	-	-	759.413,13	1.513.293,21	27.017.248,27	0,71
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,3071) 5.750	28.018.588,32	-	-	766.074,64	1.562.105,40	28.814.619,08	0,76
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,3075) 3.550	16.357.010,01	-	-	472.967,82	942.489,63	16.826.531,81	0,44
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,3080) 18.300	89.092.642,22	-	-	2.438.115,83	4.967.202,64	91.621.729,04	2,41
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,4900) 3.000	14.268.486,31	-	-	399.691,12	808.005,93	14.676.801,12	0,39
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,6900) 6.000	27.799.914,18	-	-	799.382,24	1.600.779,38	28.601.311,32	0,75
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,7200) 3.000	13.822.727,29	-	-	399.691,12	797.909,60	14.220.945,78	0,37
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,7400) 21.000	96.830.172,68	-	-	2.797.837,83	5.598.855,61	99.631.190,45	2,62

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,9100) 19.150	86.201.666,14	-	-	2.551.361,64	5.054.104,19	88.704.408,69	2,33
NTN-B vcto 2055/05/15 (5,9300) 4.850	21.674.511,32	-	-	646.167,31	1.272.925,97	22.301.269,98	0,59
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,5900) 2.500	11.887.047,29	-	-	325.537,88	669.094,30	12.230.603,71	0,32
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,6849) 2.500	11.746.635,06	-	-	325.537,88	666.287,49	12.087.384,67	0,32
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,6979) 13.600	64.023.068,31	-	-	1.770.926,07	3.635.780,34	65.887.922,59	1,73
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,7290) 8.100	37.876.948,82	-	-	1.054.742,73	2.156.282,91	38.978.489,00	1,02
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,7428) 1.800	8.354.172,12	-	-	234.387,27	476.178,07	8.595.962,92	0,23
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,7475) 6.900	32.243.578,33	-	-	898.484,55	1.838.389,67	33.183.483,45	0,87
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,7880) 2.100	9.686.794,27	-	-	273.451,82	553.903,83	9.967.246,27	0,26
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,7940) 8.650	40.115.585,19	-	-	1.126.361,06	2.295.719,30	41.284.943,42	1,08
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8349) 5.950	27.413.229,05	-	-	774.780,15	1.573.785,99	28.212.234,89	0,74
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8380) 2.800	12.817.503,94	-	-	364.602,43	735.731,95	13.188.633,46	0,35
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8380) 7.550	34.786.789,37	-	-	983.124,40	1.997.762,48	35.801.427,45	0,94
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8399) 5.600	25.711.923,87	-	-	729.204,85	1.476.729,81	26.459.448,83	0,7
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8479) 6.850	31.533.220,83	-	-	891.973,79	1.812.361,70	32.453.608,74	0,85
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,8700) 5.500	25.312.705,50	-	-	716.183,34	1.457.486,14	26.054.008,30	0,68
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,9400) 2.950	13.345.848,69	-	-	384.134,70	772.499,34	13.734.213,33	0,36
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,9584) 2.500	11.234.645,00	-	-	325.537,88	651.307,86	11.560.414,98	0,3
NTN-B vcto 2060/08/15 (5,9700) 3.750	16.910.934,76	-	-	488.306,82	981.324,06	17.403.952,00	0,46
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,0099) 6.100	27.518.879,53	-	-	794.312,43	1.602.107,66	28.326.674,76	0,74

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,0400) 6.500	29.021.799,39	-	-	846.398,49	1.693.375,71	29.868.776,61	0,78
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,0570) 5.800	25.907.219,63	-	-	755.247,88	1.513.768,77	26.665.740,52	0,7
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,1278) 7.650	33.963.984,10	-	-	996.145,91	1.995.625,95	34.963.464,14	0,92
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,1878) 7.650	33.663.627,33	-	-	996.145,91	1.987.160,47	34.654.641,89	0,91
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,2260) 6.100	26.592.833,66	-	-	794.312,43	1.574.260,37	27.372.781,60	0,72
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,2320) 11.300	49.153.267,15	-	-	1.471.431,22	2.911.063,09	50.592.899,01	1,33
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,2872) 66.750	289.775.884,53	-	-	8.691.861,40	17.236.637,91	298.320.661,04	7,84
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,3530) 6.350	27.180.629,60	-	-	826.866,22	1.624.689,07	27.978.452,45	0,73
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,3680) 8.200	35.198.646,85	-	-	1.067.764,25	2.106.631,86	36.237.514,47	0,95
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,4420) 1.300	5.491.633,31	-	-	169.279,70	330.475,33	5.652.828,94	0,15
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,4480) 9.000	38.156.913,42	-	-	1.171.936,37	2.297.472,23	39.282.449,29	1,03
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,4764) 6.500	27.297.679,80	-	-	846.398,49	1.646.935,25	28.098.216,56	0,74
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,4780) 6.400	26.938.686,48	-	-	833.376,97	1.625.537,18	27.730.846,68	0,73
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,6498) 8.900	36.720.241,00	-	-	1.158.914,85	2.244.557,61	37.805.883,76	0,99
NTN-B vcto 2060/08/15 (6,7073) 9.100	37.261.329,29	-	-	1.184.957,88	2.287.330,73	38.363.702,13	1,01
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,1570) 8.800	-	34.853.451,67	-	-	234.328,17	35.087.779,84	0,92
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,3240) 10.350	-	39.316.927,20	-	1.347.726,82	2.449.117,93	40.418.318,31	1,06
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,3400) 15.550	-	57.674.427,01	-	-	2.586.964,74	60.261.391,75	1,58
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,3590) 2.300	-	8.723.926,24	-	-	202.964,82	8.926.891,06	0,23
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,4000) 2.800	-	10.511.492,64	-	-	301.692,81	10.813.185,45	0,28

TÍTULOS PÚBLICOS							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
NTN-B vcto 2060/08/15 (7,5773) 10.100	-	37.360.562,35	-	1.315.173,04	2.224.034,78	38.269.424,09	1,01

Fonte: Asies/Comdinheiro

TOTAL DA CARTEIRA BHPrev							
Ativo	Saldo Bruto em 31/12/2024 (R\$)	Aplicações no período (R\$)	Resgates no período (R\$)	Eventos (R\$)	Rendimento Bruto (R\$)	Saldo Líquido em 30/06/2025 (R\$)	% da carteira de investimentos
Total (Fundos e Títulos Públicos)	3.336.750.308,36	1.298.189.634,11	932.659.744,16	92.125.375,62	196.614.356,46	3.806.769.179,13	100

Fonte: Asies/Comdinheiro

ANEXO II - Contratos da Suprev em vigor no primeiro semestre de 2025

VIGÊNCIA	EMPRESA	IJ
10/01/2025 A 09/01/2026	NELOGICA	01.2024.0600.0001
10/11/2025 A 09/11/2026	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS - ECT	01.2020.0800.0088
11/01/2025 A 10/01/2026	DATAPREV (COMPREV)	01.2022.0600.0003
03/10/2024 A 02/10/2025	DATAPREV (SIRC)	01.2023.0600.0019
09/05/2025 A 08/05/2026	DAYRELL INVESTIMENTOS	01.2022.0800.0060
01/06/2025 A 31/05/2026	LÓGICA ASSES E CONSULT ATUARIAL	01.2023.0600.0010
01/03/2025 A 28/02/2026	UNIVERSALPREV	01.2023.0600.0002
09/05/2025 A 08/05/2026	3778 SAÚDE	01.2021.0600.0005
06/05/2025 A 05/05/2026	CLARO S. A	01.2021.0800.0025
29/07/2024 A 28/07/2025	CONSÓRCIO OPERACIONAL - TRANSFÁCIL	01.2023.0800.0067
01/03/2025 A 28/02/2026	CONSÓRCIO OPERACIONAL - ÓTIMO	01.2024.0800.0007
05/05/2025 A 04/05/2026	MGS (LIMPEZA)	01.2023.0800.0048
02/02/2025 A 01/02/2026	MÓBILE COMÉRCIO E SERVIÇOS EM TELECOMUNICAÇÕES	01.2022.0800.0068
01/07/2024 A 30/06/2025	OI S/A	01.2021.0800.0032
04/03/2025 A 03/03/2026	STOQUE	01.2024.0800.0009
29/01/2025 A 28/01/2026	SENDPAX VIAGENS LTDA	01.2024.0800.0003
09/10/2024 A 08/10/2025	ICV BRASIL	01.2024.0600.0011

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias.

ANEXO III - Lista das demandas judiciais atendidas pela DGCP no primeiro semestre de 2025

NOME	PROCESSO	TIPO DE DEMANDA
MARIA DE FATIMA xxxxxxxxxxxxxx	522XXXX-38.2023.8.13.0024	Trânsito em julgado
SHIRLEY xxxxxxxxxxxxxx	513XXXX-28.2022.8.13.0024	Trânsito em julgado
ANA xxxxxxxxxxxxxx	509XXXX-07.2023.8.13.0024	Informação / cumprimento de sentença à assessoria jurídica
SIDNEI xxxxxxxxxxxxxx	517XXXX-86.2023.8.13.0025	Informação / cumprimento de sentença à assessoria jurídica
IZABEL xxxxxxxxxxxxxx	601XXXX-21.2015.8.13.0024	Trânsito em julgado
ANA xxxxxxxxxxxxxx	509XXXX-07.2023.8.13.0024	Informação / cumprimento de sentença à assessoria jurídica
SHIRLEY xxxxxxxxxxxxxx	513XXXX-28.2022.8.13.0024	Informação / cumprimento de sentença à assessoria jurídica

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Contas Previdenciárias, controle próprio. Dados pessoais ocultados em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados.

ANEXO IV - Ações judiciais da folha de pagamento primeiro semestre 2025

CPF	BM	DATA	PROCESSO	ASSUNTO
403.XXX.XXX-25	0000463446	18/06/2025	5255510-77.2024.8.13.0024	Alteração do vencimento correspondente a 40 horas
540.XXX.XXX-34	0000400387	04/06/2025	5157199-51.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
494.XXX.XXX-82	0000251473	28/05/2025	5258814-21.2023.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
817.XXX.XXX-34	0000709089	09/04/2025	5012078-89.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
026.XXX.XXX-31	0000749307	12/03/2025	5228103-96.2024.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
186.XXX.XXX-20	0000190938	28/01/2025	5211366-52.2023.8.13.0024	Reajuste incorporação
316.XXX.XXX-49	0000504867	06/05/2025	5035190-53.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
714.XXX.XXX-15	0000350595	29/01/2025	5022038-69.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
663.XXX.XXX-34	0000757342	08/04/2025	5051956-84.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
611.XXX.XXX-91	0000288385	14/03/2025	5003379-12.2024.8.13.0024	Alteração do vencimento correspondente a 40 horas
760.XXX.XXX-15	0000493701	13/05/2025	5198368-18.2024.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
545.XXX.XXX-72	0000496603	06/06/2025	5003539-71.2023.8.13.0024	Progressão
573.XXX.XXX-53	0000403184	03/04/2025	5126233-08.2024.8.13.0024	Progressão
418.XXX.XXX-30	0000329030	28/05/2025	5173873-07.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
418.XXX.XXX-30	0000329030	08/04/2025	5173763-08.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
463.XXX.XXX-82	0000244159	08/04/2025	5223760-57.2024.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda

371.XXX.XXX-53	0000255894	07/03/2025	5028183- 10.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
371.XXX.XXX-53	0000468979	07/03/2025	5028183- 10.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
201.XXX.XXX-34	0000145932	03/02/2025	PJe: 5305429- 35.2024.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
343.XXX.XXX-49	0000314149	03/04/2025	5172576- 62.2024.8.13.0024	Progressão
591.XXX.XXX-53	0000356507	29/04/2025	5123683- 40.2024.8.13.0024	Progressão
200.XXX.XXX-87	0000265024	28/02/2025	5015475- 93.2023.8.13.0024	Restabelecimento de pagamento Suspendido por acúmulo ilícito
230.XXX.XXX-91	0000408631	12/03/2025	5148364- 16.2020.8.13.0024	Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação
565.XXX.XXX-49	0000475727	04/06/2025	5184728- 79.2023.8.13.0024	Alteração do vencimento correspondente a 40 horas
581.XXX.XXX-68	0000303357	08/04/2025	5006194- 16.2023.8.13.0024	Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação
581.XXX.XXX-68	0000497138	20/05/2025	5006194- 16.2023.8.13.0024	Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação
244.XXX.XXX-68	0000202607	28/02/2025	5055957- 49.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
658.XXX.XXX-53	0000235273	04/02/2025	5196972- 40.2023.8.13.0024	Reajuste incorporação
686.XXX.XXX-15	0000155822	13/05/2025	5007440- 13.2024.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
428.XXX.XXX-00	0000264559	14/03/2025	5297349- 19.2023.8.13.0024	Restabelecimento de pagamento Suspendido por acúmulo ilícito
227.XXX.XXX-72	0000187945	11/03/2025	5188557- 34.2024.8.13.0024	Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação
664.XXX.XXX-68	0000305859	03/06/2025	5164512- 97.2023.8.13.0024	Reajuste incorporação

723.XXX.XXX-49	0000405241	28/05/2025	5161698-49.2022.8.13.0024	Reajuste incorporação
279.XXX.XXX-34	0000213598	17/02/2025	5046901-89.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
574.XXX.XXX-34	0000427296	08/04/2025	5154361-38.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
673.XXX.XXX-91	0000307762	20/05/2025	5258828-05.2023.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
572.XXX.XXX-49	0000407457	09/06/2025	5080255-71.2025.8.13.0024	Suspensão de descontos de acertos
276.XXX.XXX-87	0001007538	14/04/2025	5083787-53.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
517.XXX.XXX-04	0000483196	19/03/2025	5148973-91.2023.8.13.0024	Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação
405.XXX.XX-15	0000457039	13/05/2025	5095677-23.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
143.XXX.XXX-87	0000285955	14/04/2025	5049338-69.2025.8.13.0024	Isenção de Imposto de Renda
782.XXX.XXX-68	0000755684	07/03/2025	5064232-84.2024.8.13.0024	Alteração da proporção de aposentadoria
789.XXX.XXX-34	0000728199	09/04/2025	5093090-28.2024.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
227.XXX.XXX-15	0000199889	01/04/2025	5145472-32.2023.8.13.0024	Alteração da base de cálculo incorporação
572.XXX.XXX-20	0000284703	08/04/2025	5135562-44.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
506.XXX.XXX-49	0000317016	05/02/2025	5016570-27.2024.8.13.0024	Reajuste incorporação
605.XXX.XXX-20	0000413589	03/06/2025	5018530-18.2024.8.13.0024	Progressão

325.XXX.XXX-20 0000322095 30/04/2025 5056819- Alteração da base de cálculo
20.2024.8.13.0024 incorporação

320.XXX.XXX-15 0000439391 05/02/2025 PJe: 1668028- Progressão
93.2010.8.13.0024

014.XXX.XXX-00 0000252437 10/03/2025 5118227- Alteração de regra de aposentadoria
12.2024.8.13.0024

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Benefícios, controle próprio. CPF descaracterizado em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados.

Passivo Judicial Folha - 1º Semestre de 2025		
Assunto	Total por Assunto	Proporção por Assunto
Alteração da base de cálculo incorporação	10	20%
Alteração da proporção de aposentadoria	1	2%
Alteração de regra de aposentadoria	1	2%
Alteração do vencimento correspondente a 40 horas	3	6%
Incidência de todos os quinquênios sobre a incorporação	5	10%
Isenção de Imposto de Renda	11	22%
Progressão	6	12%
Reajuste incorporação	10	20%
Restabelecimento de pagamento Suspenso por acúmulo ilícito	2	4%
Suspensão de descontos de acertos	1	2%
Total Geral	50	100,00%

Fonte: elaborado pela Diretoria Central de Gestão de Benefícios, controle próprio.