

Cronograma

Ação	Indicador	Meta	Público Alvo	Responsável	Período
Realizar Audiências Públicas sobre Previdência	Número de eventos realizados	01 evento realizado	Servidores, beneficiários, membros dos Órgãos Colegiados, sociedade em geral	Diretoria Executiva Suprev	Até 31/07/2026
Realizar encontros/palestras, nos locais de trabalho dos servidores, para disseminação de informações sobre o RPPS, previdência complementar e Saúde do Segurado (Projeto Previdência Itinerante).	Número de encontros/palestras realizadas	03 encontros/palestras realizadas	Servidores	Roberta	Até 30/11/2026
Realizar ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e envelhecimento ativo com os segurados	Número de ações realizadas	02 ações realizadas	Beneficiários	Gilberto	Até 11/12/2026
Realizar ações de preparação para aposentadoria	Número de ações realizadas	02 ações realizadas	Segurados em fase de pré-aposentadoria	Roberta	Até 11/12/2026

Ação	Indicador	Meta	Público Alvo	Responsável	Período
AÇÕES ESTRATÉGICAS					
Capacitar, no mínimo, 70% dos servidores da SUPREV nas suas respectivas áreas de atuação, com a obtenção de, no mínimo, 02 certificados por colaborador.	Percentual de servidores capacitados com mínimo de 2 certificados	70% dos servidores	Servidores, gestores	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
Realizar, no mínimo, 4 ações de capacitação em temas relacionados à governança, controle interno e gestão previdenciária.	Número de ações realizadas	04 ações de capacitação	Servidores, Gestores e Conselheiros	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
Garantir a participação de representantes da SUPREV em, no mínimo, 3 eventos técnicos relacionados ao RPPS.	Número de eventos com participação	03 eventos técnicos	Servidores, Gestores e Conselheiros	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
Realizar, no mínimo, 01 seminário na área de gestão previdenciária.	Número de seminários realizados	01 seminário	Servidores, Gestores e Conselheiros	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO					
Implementar Trilha de Desenvolvimento do Estagiário com ações de capacitação em noções de administração, ferramentas de escritório e inteligentes, comunicação, organização e desenvolvimento pessoal.	Número de estagiários certificados	80% dos estagiários	Estagiários	Supervisores	Até 04/12/2026
Desenvolver Trilha de Desenvolvimento Nível Iniciante possibilitando acesso a cursos em conceitos fundamentais, integração institucional e compreensão básica dos processos previdenciários e administrativos.	Número de novos colaboradores com acesso à trilha	100% dos novos colaboradores	Novos Colaboradores	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
Desenvolver Trilha de Desenvolvimento Nível Intermediário possibilitando acesso a cursos em aprofundamento de habilidades técnicas, análise de processos, prevenção a fraudes entre outros.	Número de servidores com acesso à trilha	Mínimo de 70% dos servidores.	Servidores	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026

Desenvolver Trilha de Desenvolvimento Nível Avançado possibilitando acesso a cursos em temas estratégicos, governança, gestão de riscos, compliance, certificações profissionais, tomada de decisão, atuária e investimento.	Número de servidores com acesso à trilha avançada	Mínimo de 70% dos servidores, gestores e Conselheiros	Gestores, Conselheiros e Servidores	Diretoria Executiva	Até 04/12/2026
EVENTOS E CONGRESSOS 2026					
Participação no 8º Congresso Brasileiro Investimento RPPS	Número de participantes	Conforme disponibilidade orçamentária	Servidores, Gestores	Diretoria Executiva	04 a 06/03/2026
Participação no Seminário AMIPREM	Número de participantes	Conforme disponibilidade orçamentária	Servidores, Gestores	Diretoria Executiva	14 e 15/05/2026
Participação no Congresso Nacional ABIPEM	Número de participantes	Conforme disponibilidade orçamentária	Servidores, Gestores	Diretoria Executiva	10 a 12/06/2026
Participação no Congresso Internacional de Contabilidade	Número de participantes	Conforme disponibilidade orçamentária	Servidores das áreas contábil/financeira	Diretoria Executiva	Out./2026
Participação no Seminário Brasileiro de Contabilidade (STN)	Número de participantes	Conforme disponibilidade orçamentária	Servidores das áreas contábil/financeira	Diretoria Executiva	Nov./2026