

EXERCÍCIO DE 2026

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA SUPREV

Prefeitura Municipal de Belo Horizonte
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão
Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado

Introdução

A **educação previdenciária compreende**, o conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento, produção e disseminação de informações e conhecimento destinadas aos servidores públicos, à unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários, conselheiros e profissionais que atuam ou prestam serviços relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social.

Estas ações promovem a compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, além de aprofundar conhecimentos em gestão, governança e controle do RPPS nos aspectos de gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças e estruturas de controle interno e externo.

A educação previdenciária também abrange a disseminação de informações sobre os resultados da gestão do RPPS, direcionada para órgãos e entidades do governo, instituições públicas, privadas e para a sociedade em geral, assegurando transparência e responsabilidade na administração previdenciária.

Adicionalmente, as ações de educação previdenciária incluem iniciativas para a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, envolvendo promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e incentivo ao envelhecimento ativo.

O presente documento apresenta as diretrizes das ações de educação previdenciária a serem desenvolvidas pela Subsecretaria Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado-Suprev durante o exercício de 2026, estabelecendo temas, critérios e estratégias para promover o desenvolvimento profissional contínuo dos servidores, gestores e membros dos Órgãos Colegiados, bem como para fortalecer o diálogo com os segurados e a sociedade.

Handwritten signatures and initials:
- Top left: A large, stylized signature.
- Middle left: A signature with the initials "C.A." below it.
- Bottom left: A signature with the number "1" next to it.
- Far left: A small mark resembling a checkmark or the letter "v".

Objetivos

Objetivo Geral

Promover o desenvolvimento contínuo das competências técnicas e institucionais dos servidores, gestores e membros dos Órgãos Colegiados do RPPS-BH, por meio de ações de qualificação e formação previdenciária e fortalecer o diálogo com os segurados e a sociedade, contribuindo para o fortalecimento da gestão previdenciária municipal e o cumprimento de suas atribuições com excelência.

Objetivos Específicos

- Desenvolver competências técnicas e comportamentais dos servidores, contribuindo para maior eficiência, autonomia e qualidade na execução das atividades institucionais;
- Fortalecer a gestão do RPPS-BH por meio de ações de capacitação, atualização profissional e valorização do conhecimento aplicado à gestão previdenciária, incluindo legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de risco;
- Incentivar iniciativas de integração institucional, educação previdenciária e disseminação de informações voltadas aos servidores, segurados e demais atores envolvidos no RPPS;
- Promover ações permanentes de capacitação e desenvolvimento profissional voltadas aos dirigentes, servidores e integrantes dos órgãos colegiados do RPPS;
- Promover ações educativas dirigidas aos segurados sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários;
- Desenvolver ações preparatórias para a aposentadoria, orientando os segurados sobre planejamento, transição e qualidade de vida;
- Realizar ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados e beneficiários.

Público-Alvo

- Colaboradores da SUPREV
- Servidores municipais, com ênfase naqueles que atuam com a instrução de processos previdenciários
- Membros dos Órgãos Colegiados
- Gestores e lideranças
- Estagiários
- Segurados e Beneficiários

Resultados Esperados

Capacitação dos servidores da Suprev e membros dos Órgãos Colegiados em alinhamento com os objetivos institucionais e as demandas de modernização da gestão previdenciária, com ênfase em legislação previdenciária, gestão de ativos, atuária, controles internos etc.

Desenvolvimento e qualificação dos servidores em aspectos técnicos e comportamentais, ampliando suas competências e habilidades.

Maior compreensão dos segurados sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários e seus direitos.

Melhor preparação dos segurados para a transição para a aposentadoria, com orientações sobre planejamento financeiro e qualidade de vida.

Conscientização dos segurados sobre a importância do envelhecimento ativo e da qualidade de vida na aposentadoria.

Metodologia

As ações de educação previdenciária poderão ser desenvolvidas por meio de diversas modalidades de formação, incluindo cursos presenciais e online, seminários, congressos, palestras, encontros temáticos e outras modalidades. O presente programa incorpora as mais recentes inovações em desenvolvimento de pessoas, transitando de um modelo tradicional de treinamento para a construção contínua de capacidades:

O programa contempla dois eixos principais de atuação:

- ❖ **Eixo 1 - Plano de Ação de Capacitação para Servidores, Dirigentes e Conselheiros:** Inclui treinamentos em legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos. Abrange formação básica para novos servidores, atualização normativa para servidores já capacitados, treinamentos específicos para as áreas de concessão de benefícios, investimentos e gestão atuarial. Este eixo busca possibilitar que os colaboradores, gestores, membros dos Órgão Colegiados possuam as competências necessárias para o desempenho de suas funções;
- ❖ **Eixo 2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade:** Inclui ações dirigidas aos segurados sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários, ações preparatórias para a aposentadoria com orientações sobre planejamento financeiro e transição, ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e envelhecimento ativo para os beneficiários, além de elaboração de cartilhas e informativos e realização de audiência pública anual. Este eixo fortalece o relacionamento com os segurados, sociedade e a transparência institucional.

Para assegurar ampla disseminação das ações de educação previdenciária, será realizada divulgação proativa das ações, por meio dos canais oficiais de comunicação da PBH, facilitando o acesso à informação. Este esforço de comunicação visa promover a transparência e o engajamento dos diversos públicos interessados, fortalecendo o entendimento sobre os processos e resultados do RPPS.

Acompanhamento

O acompanhamento das ações de educação previdenciária será realizado por meio de uma abordagem estruturada que garanta a mensuração do impacto das ações de formação e o alcance dos resultados pretendidos. As etapas que estruturam o processo de acompanhamento são as seguintes:

- I. Registro e Controle de Participação: Em todas as ações de educação previdenciária, será realizado controle da participação dos servidores, dirigentes e membros dos Órgãos Colegiados, bem como dos segurados nas ações educativas. Este controle permitirá monitorar o engajamento dos colaboradores e segurados, identificando aqueles que necessitam de reforço ou acompanhamento adicional.
- II. Relatórios Gerenciais e Análise de Resultados: Relatórios periódicos serão elaborados, consolidando dados quantitativos e qualitativos sobre a participação e o impacto das ações de educação previdenciária. Estes documentos serão apresentados aos gestores para tomada de decisões estratégicas e ajustes nas políticas de capacitação, quando necessário.
- III. Reuniões de Feedback e Revisão Contínua: Para garantir que o processo de capacitação se mantenha dinâmico e em constante aprimoramento, serão realizadas reuniões periódicas com os gestores e responsáveis pela formação. Nessas reuniões, os resultados dos relatórios serão discutidos e, caso sejam identificadas necessidades de melhorias ou novas demandas de capacitação, serão implementadas as devidas correções e ajustes no programa.

Cronograma

Ação	Indicador	Meta	Público Alvo	Responsável	Período
Promover ações de capacitação/treinamento ¹	Percentual de pessoas capacitadas	70% do público alvo capacitado	Servidores, gestores, membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva Suprev	Até 11/12/2026
Realizar Audiências Públicas sobre Previdência	Número de eventos realizados	01 evento realizado	Servidores, beneficiários, membros dos Órgãos Colegiados, sociedade em geral	Diretoria Executiva Suprev	Até 31/07/2026
Realizar encontros/palestras, nos locais de trabalho dos servidores, para disseminação de informações sobre o RPPS, previdência complementar e Saúde do Segurado (Projeto Previdência Itinerante).	Número de encontros/palestras realizadas	03 encontros/palestras realizadas	Servidores	Roberta	Até 30/11/2026
Realizar ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e envelhecimento ativo com os segurados	Número de ações realizadas	02 ações realizadas	Beneficiários	Gilberto	Até 11/12/2026
Realizar ações de preparação para aposentadoria	Número de ações realizadas	02 ações realizadas	Segurados em fase de pré-aposentadoria	Roberta	Até 11/12/2026

SUPREV 2026

¹ o detalhamento das ações de capacitação consta no Plano de Ação de Capacitação de 2026.

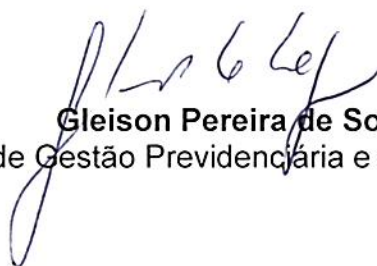
Considerações Finais

Como uma ação de caráter contínuo e permanente, as ações de educação previdenciária definidas neste programa serão amplamente divulgadas entre os servidores, segurados e sociedade, garantindo transparência e acesso às oportunidades de desenvolvimento. A execução das ações estará condicionada à disponibilidade orçamentária e financeira, sendo priorizadas aquelas que melhor atenderem às necessidades institucionais e às metas estratégicas.

Ao promover ações de educação previdenciária, a Suprev busca potencializar o desempenho dos servidores públicos, gestores e dos membros dos Órgãos Colegiados, assegurando que estejam aptos a desempenhar suas funções com excelência, além de capacitá-los para enfrentar novas atribuições com segurança e eficiência.

Simultaneamente, busca fortalecer a relação com os segurados, oferecendo informações claras sobre seus direitos e benefícios, e promovendo ações que contribuam para sua qualidade de vida. Este esforço contribui diretamente para o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais dos colaboradores, resultando em maior eficiência, eficácia e qualidade nos serviços previdenciários prestados aos segurados, fortalecendo a instituição como um todo.

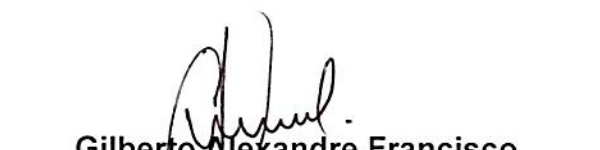
Belo Horizonte, maio de 2026.



Gleison Pereira de Souza
Subsecretário de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado



Giselle dos Santos Rodrigues Martins
Diretora Central de Gestão de Contas
Previdenciárias



Gilberto Alexandre Francisco
Diretor de Gestão da Saúde do Segurado



Roberta Ester Senna Portilho Matos
Diretora Central de Gestão de Benefícios
Previdenciários



Rodrigo André de Almeida
Assessor de Investimentos e
Estudos Atuariais



Suely de Campos
Assessora de Planejamento



Walleska Moreira Santos
Diretora de Compliance e Inteligência
Previdenciária

