

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SUPREV 2025-2029

PLANO DE AÇÃO - EXERCÍCIO DE 2026



P B H . G O V . B R



APRESENTAÇÃO

Uma administração pautada pelo planejamento estratégico não apenas otimiza o uso dos recursos públicos, mas também contribui para a qualificação dos serviços oferecidos à sociedade. Além disso, uma gestão previdenciária sólida proporciona mais segurança e tranquilidade aos segurados, garantindo-lhes um atendimento de qualidade e em conformidade com suas necessidades.

No curto prazo, a definição de metas claras e mensuráveis é essencial para a concretização dos objetivos estratégicos da SUPREV. Nesse sentido, o Plano de Ação se configura como uma ferramenta fundamental de gestão, permitindo a estruturação de um ciclo contínuo de planejamento, execução, monitoramento e aprimoramento das ações.

O Plano de Ação 2026 tem por finalidade orientar a execução das iniciativas prioritárias no curto prazo, considerando as necessidades atuais da administração, o cenário previdenciário e os recursos disponíveis, assegurando que as entregas sejam realistas, pertinentes e alinhadas às prioridades institucionais da SUPREV e do RPPS-BH.

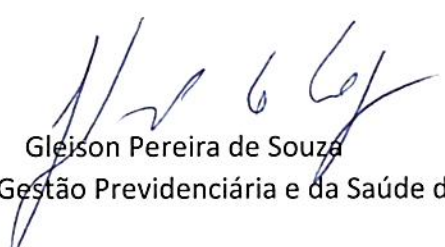
Com base nas diretrizes definidas no Planejamento Estratégico 2025–2029, o Plano contempla ações organizadas segundo os Objetivos Estratégicos de Segurados e Beneficiários, Sustentabilidade do RPPS e Infraestrutura e Processos, assegurando coerência entre planejamento, execução e monitoramento. Destaca-se, ainda, a inclusão das ações voltadas à preparação institucional para o Programa Pró-Gestão RPPS (nível IV), com foco no fortalecimento da governança e na consolidação dos requisitos necessários à futura solicitação de certificação.

O acompanhamento das ações será realizado de maneira sistemática e contínua, com o apoio de mecanismos institucionais de monitoramento, tais como reuniões periódicas da Diretoria Executiva, elaboração de relatórios gerenciais de acompanhamento, análise de indicadores de desempenho e atuação integrada do Controle Interno e das instâncias de governança do RPPS-BH.

Plano de Ação 2026	VERSÃO 01	APROVADO
Elaboração: Subsecretaria de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado	Aprovação: Conselho de Administração: 26/02/2026	



Além disso, a conformidade dos processos será avaliada periodicamente para garantir a manutenção da Certificação PRÓ-GESTÃO.



Gleison Pereira de Souza

Subsecretário de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado



Giselle dos Santos Rodrigues Martins
Diretora Central de Gestão de Contas
Previdenciárias



Gilberto Alexandre Francisco
Diretor de Gestão da Saúde do Segurado



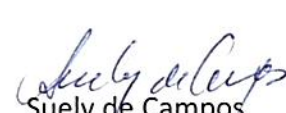
Roberta Ester Senna Portilho Matos
Diretora Central de Gestão de Benefícios
Previdenciários



Rodrigo André de Almeida
Assessoria de Investimentos e Estudos
Atuariais



Walleska Moreira Santos
Diretoria de Compliance e Inteligência
Previdenciária



Suely de Campos
Assessoria de Planejamento



ANEXO I

OBJETIVO ESTRATÉGICO: SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS

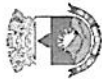
AÇÃO	INDICADOR	MENSURAÇÃO	PREVISÃO DE REALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	META 2026
Implementar, em articulação com a DGCGB, plano sistemático de verificação periódica dos benefícios de pensão por morte, com foco na análise da manutenção dos requisitos legais para sua continuidade, especialmente quanto à condição de dependência econômica.	Nº de benefícios revisados	Anual	30/12/2026	DCIP	Revisar 100% dos benefícios passíveis de análise no exercício
Executar ações de orientação previdenciária diretamente nos locais de trabalho dos servidores, por meio do Programa Previdência Itinerante	Nº de ações realizadas	Anual	Até 18/12/2026	DCGB	Realizar 03 ações presenciais conforme cronograma institucional
Executar ações de preparação para a aposentadoria destinadas aos servidores próximos de se aposentar	Percentual de servidores elegíveis participantes	Anual	Até 30/11/2026	DCGB	Implantar o programa e executar 02 turmas regulares ao longo do exercício
Desenvolver campanhas e ações de promoção da saúde e do bem-estar voltadas a aposentados e pensionistas	Nº de ações de promoção à saúde realizadas	Anual	Até 30/11/2026	DGSA	Executar 2 ações continuadas de promoção do bem-estar



OBJETIVO ESTRATÉGICO: SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS

AÇÃO	INDICADOR	MENSURAÇÃO	PREVISÃO DE REALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	META 2026
Promover o diálogo institucional com a sociedade e os segurados por meio da realização de 01 audiência pública voltada à apresentação e discussão de temas como benefícios previdenciários, investimentos e gestão atuarial.	Nº de audiência pública realizadas	Anual	até 31/05/2026	ASIES/DCGB	01 audiência pública.
Tornar a comunicação mais clara e acessível por meio da revisão de documentos e site institucional	Percentual de documentos revisados e conteúdo do site atualizado	Nº de documentos e revisados/total existentes	30/12/2026	ASPLA	Revisar 100% dos documentos estratégicos e atualizar 100% das seções institucionais do site.

[Handwritten signatures and initials]



OBJETIVO ESTRATÉGICO: SUSTENTABILIDADE DO RPPS

AÇÃO	INDICADOR	MENSURAÇÃO	PREVISÃO DE REALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	META 2026
Desenvolver e manter relatório contínuo de monitoramento dos riscos das posições dos recursos investidos do RPPS-BH	Nº de relatórios elaborados	Anual	31/12/2026	ASIES	Desenvolver 01 modelo de relatório e Manter monitoramento contínuo e reportes periódicos à governança
Implantar auditoria automatizada da folha de pagamento	Nº de inconsistências identificadas e tratadas	Mensal	31/12/2026	DGCP	Mapear as verbas de apoio e revisar as regras de negócio da funcionalidade de auditoria das contribuições dos servidores no SGPREV
Atualizar base de dados atuariais para garantir cálculos atuariais cada vez mais fidedignos à realidade da massa de segurados do RPPS	Redução no percentual de críticas na base de dados	Anual	31/12/2026	ASIES	Ajustar o layout da base de dados para realidade operacional da PBH.








OBJETIVO ESTRATÉGICO: INFRAESTRUTURA E PROCESSOS

AÇÃO	INDICADOR	MENSURAÇÃO	PREVISÃO DE REALIZAÇÃO	RESPONSÁVEL	META 2026
Desenvolver e implantar serviço eletrônico para emissão de guias previdenciárias de recolhimento de valores diversos ao RPPS	Serviço disponibilizado	Anual	31/12/2026	DGCP	Levantamento de Receitas e Mapeamento das Hipóteses de Recolhimento Avulso
Estruturar e consolidar os requisitos institucionais, procedimentais e documentais exigidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS	Percentual de requisitos estruturados	Anual	31/12/2026	DCIP	Estruturar e consolidar 100% dos requisitos exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS, com documentação formalizada e validada internamente.

[Handwritten signatures]

