

EIXO / CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	ASPECTOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA	NÍVEIS / FAIXAS DE PONTUAÇÃO	MEIOS DE ANÁLISE E COMPROVAÇÃO	PONTUAÇÃO		
					OSC	PONTOS	JUSTIFICATIVA/OBSERVAÇÕES
1. Qualificação Técnica da OSC (obrigatório)	Experiência na gestão de equipamentos públicos de saúde ou veterinários e formação do responsável técnico veterinário.	10	0–5: experiência até 5 anos 6–8: experiência de 6 a 10 anos 9–10: acima de 10 anos e/ou com especialização, residência ou pós-graduação na área.	Documentação comprobatória e currículos dos profissionais indicados.	Anclivepa MG	10	Experiência na gestão de equipamentos públicos. Responsável Técnico (RT), com mais de 10 anos de formação e experiência.
					SPMV	10	Experiência na gestão de equipamentos públicos. Responsável Técnico (RT), com mais de 10 anos de formação e experiência.
					IBMA	3	Experiência em gestão de equipamento

							veterinário inferior a 5 anos. Responsável Técnico, com menos de 5 anos de formação
					IG Instituto de Gestão	10	Experiência na gestão de equipamentos públicos. Responsável Técnico (RT), com mais de 10 anos de formação e experiência comprovada na área.
2. Capacidade Operacional e Técnica (obrigatório)	Modelo de funcionamento, adequação das instalações e equipamentos, exequibilidade e clareza das informações apresentadas na proposta.	18	Pleno – 15 a 18 pontos Satisfatório – 10 a 14 pontos Insatisfatório – até 9 pontos	Análise técnica da proposta e compatibilidade com o Termo de Referência.	Anclivepa MG	18	Demonstra capacidade operacional plena, compatível com a complexidade do objeto, evidenciando estrutura física adequada, equipes dimensionadas, metas quantitativas claras e logística definida.

					SPMV	17	A proposta demonstra capacidade operacional elevada, com estrutura física adequada, dimensionamento compatível de recursos humanos, infraestrutura, equipamentos e protocolos assistenciais em conformidade com o Termo de Referência, assegurando a implantação e o funcionamento das duas unidades fixas de atendimento veterinário e da base do SAMU Vet. O Plano de Trabalho apresenta informações claras e tecnicamente consistentes, evidenciando exequibilidade do objeto e capacidade de resposta a atendimentos de
--	--	--	--	--	------	----	---



							urgência e emergência. Contudo, não são apresentados elementos adicionais que caracterizem ampliação do escopo operacional ou incremento funcional além do modelo expressamente previsto no edital, especialmente no que se refere à cobertura temporal contínua do serviço.
					IBMA	9	O edital exige, de forma expressa, a existência de duas unidades fixas de atendimento veterinário plenamente operacionais e um serviço de atendimento móvel (SAMU Vet). O Plano de Trabalho do IBMA não demonstra de forma clara e



							inequívoca a estruturação plena dessas três frentes obrigatórias, apresentando descrições genéricas e dependentes de estruturas adicionais. Tal fragilidade compromete a exequibilidade integral do objeto, enquadrando a proposta no nível insatisfatório a limítrofe deste critério.
					IG Instituto de Gestão	13	O plano apresenta estrutura organizacional básica e modelo de funcionamento compatível com o objeto, porém com descrições genéricas, ausência de fluxos operacionais detalhados e limitação na

							demonstração da capacidade instalada real, especialmente quanto à integração com serviços de urgência e atendimento contínuo. A proposta atende de forma satisfatória, mas não plena.
3. Inovação (avaliativo)	Será avaliado se a proposta traz alguma ação ou iniciativa que representa avanço na forma como se atua tradicionalmente no tema, propondo algo diferente, eficiente e positivo.	7	Pleno – 6 a 7 pontos (três ou mais inovações relevantes) Satisfatório – 3 a 5 pontos (uma ou duas inovações) Insatisfatório – até 2 pontos (sem inovações ou irrelevantes)	Descrição detalhada no plano de trabalho ou em anexos, demonstrando a originalidade e aplicabilidade das ações propostas.	Anclivepa MG	7	A proposta da ANCLIVEPA MG apresenta inovação assistencial e operacional ao prever a integração entre o CPVBH, a UPA Animal e o SAMUVET, com central de regulação, além da utilização de telemedicina veterinária e inteligência artificial para agendamentos. O modelo institui atendimento veterinário de



							urgência e emergência em regime de funcionamento 24 horas, superando o patamar mínimo exigido pelo edital. ≥ 3 inovações
					SPMV	4	A proposta apresenta inovações tecnológicas e gerenciais, com plataforma digital integrada para agendamento, triagem, monitoramento e transparência, incluindo painel de gestão em tempo real. As soluções modernizam os processos administrativos e fortalecem o controle da execução.



							Entretanto, concentram-se majoritariamente na gestão, sem alteração estrutural do modelo assistencial ou ampliação relevante do escopo do serviço. Enquadra-se em nível satisfatório de inovação. ≤ 2 inovações
					IBMA	2	A proposta prevê a implantação de SAMU 24h, sem detalhamento operacional de seu funcionamento, e menciona o uso de ferramentas digitais de forma genérica. Não há descrição de fluxos, metodologia ou integração sistêmica. ≤ 2 inovações.

					IG Instituto de Gestão	3	O plano apresenta inovações de caráter administrativo, limitadas ao uso de ferramentas digitais para gestão e relatórios. Não propõe avanços relevantes na política pública veterinária, no modelo de atendimento ou na integração intersetorial. ≤ 2 inovações
4. Plano de Educação e Mobilização (opcional)	Estratégias de educação em saúde e bem-estar animal, ações de comunicação e transparência com o público e tutores.	7	Pleno – 6 a 7 pontos Satisfatório – 3 a 5 pontos Insatisfatório – até 2 pontos	Descrição detalhada no plano de trabalho e materiais comprobatórios.	Anclivepa MG	6	As ações educativas são consistentes, contínuas e alinhadas ao objeto da parceria, ampliando o impacto social do projeto.
					SPMV	7	O Plano de Trabalho apresenta ações educativas claramente



							definidas, com objetivos, públicos-alvo, instrumentos de divulgação e estratégias de mobilização social alinhadas às políticas públicas de saúde única e bem-estar animal. O nível de detalhamento e a coerência metodológica justificam a pontuação máxima no critério.
					IBMA	3	As ações de educação e mobilização social são apresentadas de forma genérica, sem detalhamento de metodologia, metas, público-alvo ou cronograma de execução, o que limita sua efetividade e impacto, justificando pontuação

							intermediária.
					IG Instituto de Gestão	3	As ações de educação e mobilização são apresentadas de forma genérica, sem detalhamento metodológico, metas, público-alvo definido ou cronograma de execução, o que limita seu potencial de impacto e justifica pontuação intermediária.
5. Contrapartida (pontuação adicional)	Apresentação de contrapartida em bens e serviços economicamente mensuráveis, sem exigência de depósito financeiro.	11	10% do valor total para a contemplação do objeto → 10 pontos Acima de 10% do valor total para a contemplação do objeto → 11 pontos	Declaração da OSC detalhando valor e descrição dos bens e/ou serviços oferecidos, acompanhada de planilha de cálculo e viabilidade.	Anclivepa MG	11	A contrapartida apresentada supera 10% do valor global do projeto, é mensurável e diretamente relacionada ao objeto, fazendo jus à pontuação máxima.
					SPMV	11	A contrapartida apresentada supera 10% do valor global do projeto, é



							mensurável e diretamente relacionada ao objeto, fazendo jus à pontuação máxima.
					IBMA	0	Plano de Trabalho não apresenta contrapartida em bens ou serviços mensuráveis, conforme exigido no edital para pontuação adicional, inexistindo planilha de cálculo ou estimativa econômica associada.
					IG Instituto de Gestão	11	A contrapartida apresentada supera 10% do valor global do projeto, é mensurável e diretamente relacionada ao objeto, fazendo jus à pontuação

							máxima.
6. Monitoramento e Indicadores de Desempenho (obrigatório)	Indicadores de eficiência, eficácia e efetividade; periodicidade e forma de divulgação de resultados.	7	Pleno – 6 a 7 pontos Satisfatório – 3 a 5 pontos Insatisfatório – até 2 pontos	Análise dos indicadores e metodologia de acompanhamento proposta.	Anclivepa MG	7	O Plano apresenta conjunto consistente e articulado de indicadores quantitativos e qualitativos, com previsão de acompanhamento periódico, registros sistemáticos e mecanismos formais de avaliação da execução.
					SPMV	7	O Plano apresenta sistema robusto de monitoramento e avaliação, com indicadores claros, instrumentos definidos, fluxo de informações, prestação de contas estruturada e possibilidade de correção de desvios. O modelo atende



							integralmente às exigências do edital e às boas práticas de governança pública.
					IBMA	3	O plano prevê acompanhamento por meio de relatórios, porém não define indicadores objetivos de eficiência, eficácia ou efetividade, tampouco metas quantitativas ou metodologia clara de avaliação de resultados, limitando a robustez do sistema de monitoramento.
					IG Instituto de Gestão	4	O plano prevê acompanhamento por meio de relatórios, porém não define indicadores claros de eficiência, eficácia ou efetividade,

							tampouco metas quantitativas ou metodologia de avaliação de impacto, o que limita a robustez do monitoramento proposto.
7. Gestão Administrativa e Financeira (obrigatório)	Planejamento financeiro, controle de custos, capacidade contábil e observância da Lei 13.019/2014.	10	Pleno – 8 a 10 pontos Satisfatório – 5 a 7 pontos Insatisfatório – até 4 pontos	Planilha financeira detalhada e comprovação de capacidade administrativa e contábil.	Anclivepa MG	9	A gestão administrativa e financeira é compatível com a complexidade da parceria e atende às exigências legais, com pequenos pontos passíveis de aprimoramento contratual.
					SPMV	10	A SPMV demonstra alto grau de maturidade institucional, com práticas consolidadas de governança, gestão financeira responsável, controles internos, gestão de riscos e transparência. As



							planilhas orçamentárias apresentam coerência técnica e aderência ao objeto, sem indícios de fragilidade na execução financeira.
					IBMA	5	As planilhas orçamentárias apresentam valores incompatíveis com a realidade de mercado para serviços veterinários de média e alta complexidade, o que gera fragilidade na exequibilidade financeira da proposta.
					IG Instituto de Gestão	7	Demonstra capacidade administrativa e apresenta planejamento financeiro compatível com o objeto, observando os princípios da Lei



							nº 13.019/2014. Entretanto, a planilha carece de maior detalhamento analítico de custos operacionais específicos do CPV.
--	--	--	--	--	--	--	--

Resultado final:

- Anclivepa MG: 68
- SPMV: 66
- IG Instituto de Gestão: 40
- IBMA: 25