

MAS, AFINAL, O QUE É ASSÉDIO MORAL?

ESPORTES
E LAZER



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**

TRABALHANDO POR UMA **cidade** **+** **feliz**



Assédio moral no trabalho é um tipo de violência que consiste em expor a pessoa a diversas situações humilhantes, vexatórias e de perseguição, atingindo a dignidade e honra do empregado frequentemente.

<https://mascaro.com.br/blog/assedio-moral-no-trabalho-o-que-caracteriza-em-6-exemplos/>

- O assédio moral, normalmente, é praticado contra os empregados que possuem estabilidade provisória no emprego.
- Uma vertente do assédio moral é o abuso do poder disciplinar como forma de humilhar e maltratar as pessoas, impondo-lhe apelidos pejorativos, reprimindo-lhes em público, de modo a ofender o sujeito e seu decoro.
- Há, ainda, o assédio moral por estresse. Ele ocorre quando a entidade "enxuga" demasiadamente sua mão-de-obra, fazendo com que poucos empregados trabalhem muito; nesses casos, os chefes exigem o dobro da produtividade.
- O assédio moral pode ser vertical descendente (situação de hierarquia), horizontal e vertical ascendente.



O assédio moral também mora nas seguintes situações:

Acusar o trabalhador de erros que não existem de fato.

Impor metas abusivas ou de difícil atingimento.

Humilhações públicas ou privadas.

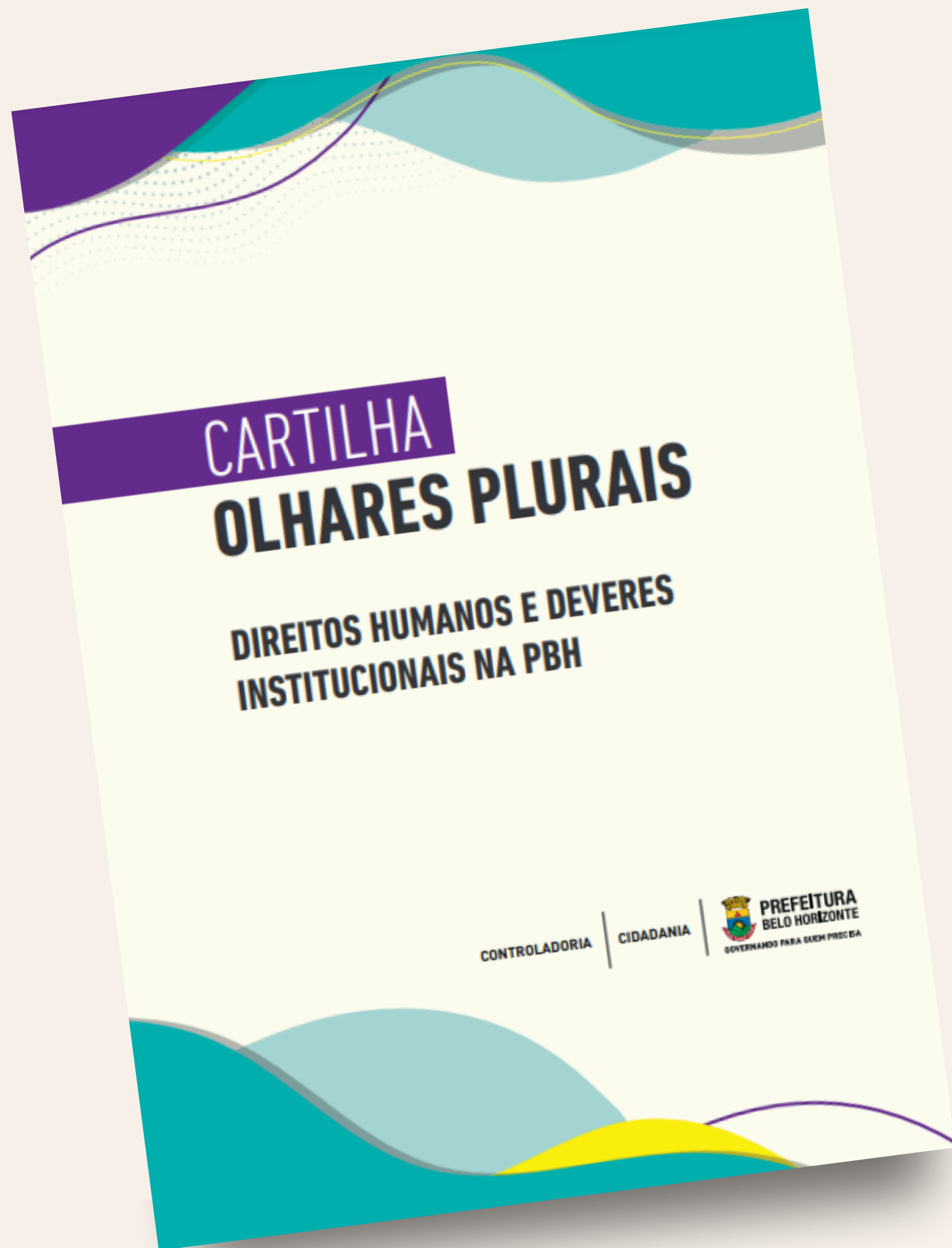
Ameaça de punição ou demissão.

Determinar horários e jornadas de trabalho excessivos.

Dar instruções erradas para prejudicar.

Não dar as instruções necessárias.

Atribuir apelidos vexatórios ou pejorativos



Aprofunde mais no assunto:

<https://prefeitura.pbh.gov.br/sites/default/files/estrutura-de-governo/controladoria/2021/cartilha-olhares-plurais.pdf>