



# PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+

PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EXD 1



INSTITUCIONALIZAR

EXD 2



TRANSVERSALIZAR

EXD 3



AVALIAR

EXD 4



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Apresentação das principais atividades realizadas na elaboração do Plano Municipal de Políticas para a População LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte, sob a responsabilidade da Diretoria de Políticas para a População LGBT da Subsecretaria Municipal de Direitos Humanos da PBH e vinculado à Fundação João Pinheiro, por intermédio do Grupo de Pesquisa Estado, Gênero e Diversidade (EGEDI), até o presente momento.

O projeto tem como foco a construção do primeiro Plano Municipal de políticas voltadas para a população LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte, em parceria com a Prefeitura de Belo Horizonte, por meio da Diretoria de Políticas para a População LGBT (DLGBT), vinculada à Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos (SMASDH). A construção do plano se sustenta em uma abordagem participativa, com o intuito de garantir que o documento final corresponda à realidade das demandas da população LGBTQIAPN+.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



**Planejamento Governamental**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# Por que planejar?



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Planejar é antecipar o futuro, organizar ações e alinhar recursos para alcançar objetivos. Na gestão pública, significa transformar as demandas sociais em programas de governo, evitando imprevistos e desperdícios.

- No contexto da Diretoria de Políticas para a População LGBT, o planejamento é a base para transformar as propostas das Conferências LGBTQIAPN+ em ações concretas de governo.
- O futuro Plano Municipal de Políticas para a População LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte é um exemplo prático dessa transformação: ele organiza demandas sociais em programas e projetos, garantindo continuidade e efetividade às políticas públicas voltadas à população LGBTQIAPN+.

Pensar antes  
de agir

Garantir eficiência no  
uso de recursos

Transformar necessidades  
em políticas públicas



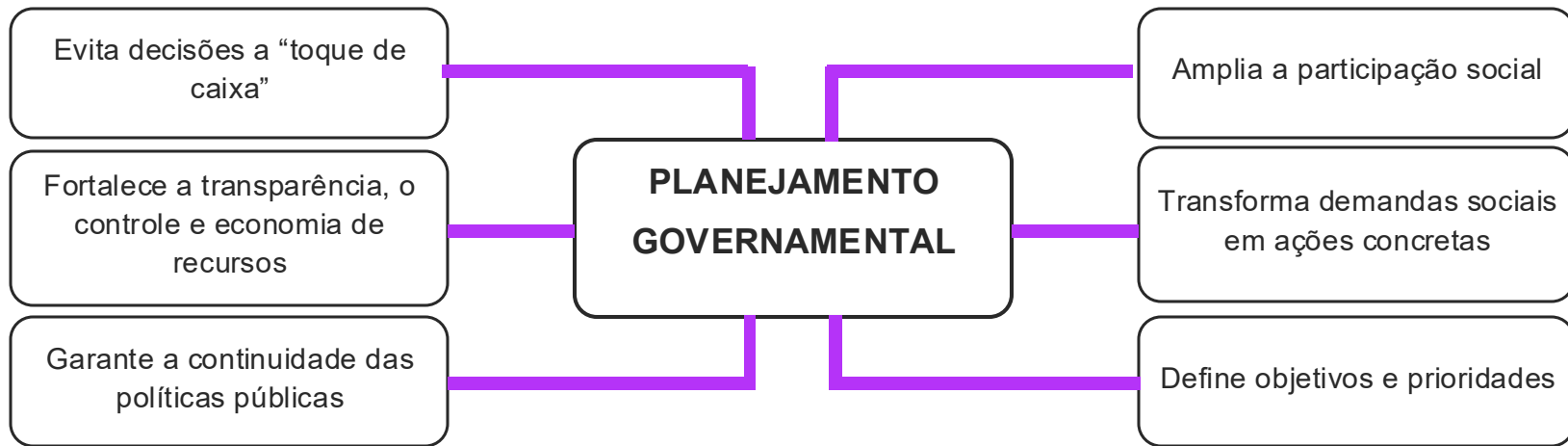
BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração

# Importância



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE





INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EXD 2



TRANSVERSALIZAR

EXD 3



AVALIAR

EXD 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Planejamento e Políticas Públicas



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

O planejamento governamental garante que cada ação que compõe uma política pública seja organizada de forma estratégica e eficiente.

Uma política deve ser pensada em etapas estruturadas, que vão desde a identificação de problemas e definição de prioridades, passando pela elaboração de programas e alocação de recursos, até a implementação e avaliação dos resultados.

Dessa forma, o planejamento assegura que as políticas públicas sejam coerentes, eficazes e capazes de atender às reais necessidades da população.

- Esse processo se reflete na elaboração do Plano Municipal LGBTQIAPN+, que busca estruturar as políticas públicas de forma participativa e estratégica.
- Cada decisão e prioridade do Plano é resultado do diálogo entre sociedade civil, poder público e corpo técnico, mostrando o papel do planejamento como instrumento de cidadania e de garantia de direitos.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGTTFOBIA

# O Ciclo das Políticas Públicas



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



O ciclo apresenta como uma política nasce, se desenvolve e é avaliada. Isso garante clareza e organização no processo.



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Etapas do Ciclo



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

## 1- Formação de Agenda

Esse ciclo começa com a identificação de problemas sociais, que são as demandas trazidas pela sociedade ou percebidas pelo governo. Em seguida, ocorre a inclusão do problema na agenda governamental, ou seja, o reconhecimento de que ele é uma prioridade que deve ser enfrentada.

## 2- Formulação da Política

Os problemas identificados são transformados em propostas concretas, definindo objetivos, prioridades e estratégias. Nessa fase, são analisadas alternativas considerando viabilidade, custos e impactos, e há negociação entre diferentes atores e consulta a especialistas ou à sociedade. O resultado é uma proposta formal, com metas, recursos e indicadores para avaliação.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Etapas do Ciclo



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

## 3- Decisão

O governo escolhe quais ações e políticas implementar a partir das alternativas disponíveis. Nessa fase, são avaliados os impactos, custos, prioridades e recursos necessários, garantindo que as escolhas sejam coerentes com os objetivos estratégicos e as demandas da população.

## 4- Implementação

As decisões passam a ser executadas na prática. Nessa fase, os recursos são aplicados, os programas são colocados em operação e as ações previstas são realizadas. Uma implementação eficaz depende de coordenação, gestão adequada de recursos e acompanhamento constante.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Etapas do Ciclo



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

## 5- Avaliação

Analisa os resultados das políticas e programas, verificando se os objetivos foram alcançados e os recursos bem utilizados. Permite identificar acertos e falhas, fornecendo informações para ajustes futuros e garantindo que o planejamento produza resultados concretos.

**Esse ciclo mostra que o planejamento é um processo contínuo, em que sempre há espaço para corrigir rumos e melhorar a qualidade das políticas públicas.**



**BELO  
HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGTBFOBIA

# O Ciclo das Políticas Públicas

## Plano Municipal LGBTQIAPN+



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

No processo de construção do Plano Municipal LGBTQIAPN+, todas as etapas do ciclo das políticas públicas estão presentes:

- **Formação de agenda:** as demandas vêm das Conferências Municipais LGBTQIAPN+, que reúnem a sociedade civil para identificar problemas e propor soluções;
- **Formulação:** a Diretoria LGBT e a Fundação João Pinheiro, com a colaboração da Comissão Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Pessoas LGBTQIA+, e participação da sociedade civil, elaboram o esboço técnico do Plano, analisando viabilidade e impactos das propostas;
- **Decisão:** o poder público municipal define quais ações serão incorporadas, considerando prioridades, recursos e diretrizes;
- **Implementação:** os órgãos municipais executam as ações, com acompanhamento técnico e foco em representatividade e engajamento social;
- **Avaliação:** a execução será monitorada e avaliada para garantir resultados efetivos e ajustes contínuos.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EXD 1



TRANSVERSALIZAR

EXD 2



AVALIAR

EXD 3



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Tipos de Planejamento Governamental



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Na **gestão pública**, há três tipos principais de planejamento. Cada um possui um papel e horizonte de tempo diferente:

## Planejamento Estratégico

Visão de futuro, objetivos de longo prazo e direções gerais

## Planejamento Tático

Planos específicos de médio prazo, distribuindo responsabilidades por áreas

## Planejamento Operacional

Ações concretas de curto prazo, com procedimentos, cronogramas e recursos para execução diária



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

# Planejamento Estratégico



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Define a visão de longo prazo da organização, estabelecendo os objetivos e metas que orientam todas as ações futuras. Responde a perguntas como: “onde queremos chegar?” e “quais resultados queremos alcançar ao longo do tempo?”. Envolve toda a administração e serve como guia para os demais níveis de planejamento, garantindo que decisões táticas e operacionais estejam alinhadas com a direção estratégica. Além disso, considera os recursos disponíveis e os desafios do ambiente externo, promovendo uma gestão mais organizada e consistente.

**Plano LGBTQIAPN+** : Define a visão de futuro: uma cidade inclusiva, livre de discriminações e com garantia de direitos para a população LGBTQIAPN+.

Longo Prazo

Diretrizes Gerais

Orienta todo o governo



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 1



TRANSVERSALIZAR

EIXO 2



AVALIAR

EIXO 3



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# Planejamento Tático



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Traduz a estratégia em planos de médio prazo, definindo ações específicas para cada área ou departamento da organização. Responde à pergunta: “como podemos atingir os objetivos estratégicos em nossa área?”. Este nível de planejamento organiza recursos, estabelece prioridades e coordena atividades, garantindo que cada setor contribua de forma eficaz para a execução da estratégia geral.

**Plano LGBTQIAPN+** : Organiza as diretrizes e metas por eixos temáticos (saúde, educação, segurança, cultura, etc.), integrando esforços da PBH e da sociedade civil.

Setores Específicos

Médio Prazo

Execução Parcial



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

# Planejamento Operacional



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Trata das ações de curto prazo, detalhando tarefas e procedimentos do dia a dia. Ele responde a perguntas como: “o que precisa ser feito agora?” e “quem será responsável por cada atividade?”. Esse nível foca na execução prática das decisões táticas, buscando eficiência e cumprimento dos prazos, garantindo que as metas estabelecidas sejam alcançadas de forma organizada e eficiente.

**Plano LGBTQIAPN+** : Detalha ações concretas, responsáveis, cronogramas e recursos necessários para a execução diária das políticas previstas no Plano.

Rotina Administrativa

Curto Prazo

Ações Concretas



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

## Em Resumo



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

O planejamento governamental é o processo de organizar o futuro do governo, envolvendo diagnóstico, definição de metas, escolha de prioridades e execução responsável dos recursos.

Planejar significa transformar necessidades sociais em compromissos de governo, dando rumo, continuidade e eficiência às políticas públicas.

Com a participação da sociedade, o planejamento torna-se um instrumento de cidadania e de garantia de direitos, assegurando que políticas como o futuro Plano Municipal LGBTQIAPN+ sejam sólidas, efetivas e capazes de transformar vidas.

**O caso do Plano Municipal de Políticas para a População LGBTQIAPN+ demonstra na prática como o planejamento governamental dá forma às demandas sociais. Ao combinar técnica, participação e compromisso, o Plano reforça o papel do Estado como promotor de equidade e inclusão.**



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

# Referências



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

- FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Enap). Políticas públicas e planejamento governamental: módulo 1. Brasília, DF: Enap, 2021.
- INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MINAS GERAIS (IFMG). Planejamento e gestão governamental. Cuiabá: Rede e-Tec Brasil/Universidade Federal de Mato Grosso, 2015.



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



**Trabalho desenvolvido ao longo do ano de 2025**



**HISTÓRICO**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

JAN

## Primeira reunião

DLGBT + FJP,  
diálogo e  
apresentação da  
metodologia

FEV

Apresentação da  
metodologia para a  
Comissão LGBTQIA+  
e 1ª reunião do Grupo  
de Trabalho (Poder  
Público) no dia 07/02

MARÇO

2ª reunião do Grupo  
de Trabalho (Poder  
Público) no dia 14/03 e  
envio das fichas para  
o Grupo de Trabalho  
no dia 24/03



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EXD 2



TRANSVERSALIZAR

EXD 3



AVALIAR

EXD 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

ABRIL

25/04

**Devolução das**  
**fichas** para a FJP no  
dia 14/04 e  
**publicação do**  
**Decreto 19.067/2025**  
que criou o Grupo de  
Trabalho no dia 15/04

Primeira reunião online com as  
**extensionistas** para a  
**apresentação do projeto**, das  
atividades a serem  
desenvolvidas, as etapas  
metodológicas e as atribuições  
previstas



BELO  
HORIZONTE  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

14/05

**Fechamento do**  
**Mapa de**  
**Propostas**  
(DLGBT + FJP)

16/05

Reunião com as extensionistas para **apresentação das fichas** e andamento das apresentações dos instrumentos de trabalho, das atividades que já estavam sendo desenvolvidas e de quais seriam os próximos passos

23/05

Reunião com as extensionistas para **alinhamento** acerca dos próximos passos do projeto



**BELO  
HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

30/05

**Visita técnica** das  
extensionistas à sede da  
SMASDH.

09/06

Apresentação da primeira  
versão do Mapa de  
Propostas para a  
**Comissão Municipal de  
Direitos Humanos e  
Cidadania de Pessoas  
LGBTQIA+**  
(DLGBT + FJP)

13/06

Breve reunião de  
**feedback** com a  
coordenadora para  
**aprimoramentos**  
da dinâmica e da  
fluidez do projeto



**BELO  
HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGTFOBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

07/07

Início da construção do **Diagnóstico** (levantamento daquilo que é oferecido pela PBH e que responde às demandas) a partir do que foi informado pelo **Grupo de Trabalho** (Poder Público) por formulário específico.  
(DLGBT + FJP)

14/07

2ª Oficina de discussão do Mapa de Propostas na **Comissão Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Pessoas LGBTQIA+.**  
(DLGBT + FJP)

08/08

3ª Oficina de discussão do Mapa de Propostas na **Comissão Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Pessoas LGBTQIA+.**  
(DLGBT + FJP)



**BELO HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

# LINHA DO TEMPO COM DESTAQUE PARA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

03/09

**Organização e análise** das sugestões feitas pela CMLGBTQIA ao longo das 3 oficinas.  
(FJP)

05/09 a  
30/10

Reuniões semanais de **alinhamento** e revisão das propostas a partir das contribuições da Comissão e preparação do 2º Mapa de Propostas para o encontro de 01/11/2025.  
(DLGBT+FJP)



**BELO HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



Visita técnica à Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos (SMASDH) da Prefeitura de Belo Horizonte, no dia 30/05



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



**BELO HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EXD 2



TRANSVERSALIZAR

EXD 3



AVALIAR

EXD 4



BELO HORIZONTE SEM LGTTFOBIA



Reunião da Comissão de Direitos Humanos e Cidadania das Pessoas  
LGBTQIAPN+, no dia 09/06



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



**BELO  
HORIZONTE**  
PREFEITURA

trabalho  
energia  
coração



**Processo de Construção do nosso Plano LGBTQIAPN+**

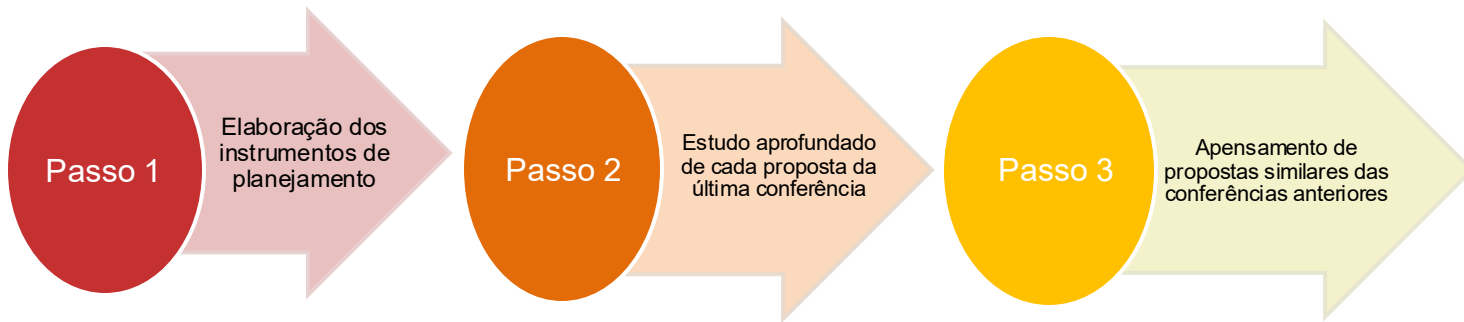


**METODOLOGIA**



# Passo a passo

**OBJETIVO:** estudar as propostas das conferências (sobretudo, da última, mas não somente) e elaborar um esboço do plano para discutir com a Comissão e a Sociedade Civil.





## Passo 1

- O passo 1 foi a construção dos instrumentos de planejamento.
- Foi desenvolvida uma ficha analítica específica para o registro detalhado do estudo de cada proposta.



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fonte:</b><br>III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas <u>LGBTQIA+</u> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Proposta Original:</b><br>[Texto da demanda da III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ tal qual escrito no documento de origem.]                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Problemas:</b><br>[Trecho do texto original da proposta que corresponde à descrição acima. Se não houver, deixar em branco.]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Causas:</b><br>[Trecho do texto original da proposta que corresponde à descrição acima. Se não houver, deixar em branco.]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Causa Principal:</b><br>[Proposição a partir da(s) causa(s) identificada(s) no item anterior. Se não houver nada indicado acima, deixar em branco.]                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Objetivo:</b><br>[Trecho do texto original que corresponde à descrição acima. Se não houver, criar a partir da reescrita do problema.]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Resultado esperado:</b><br>[Proposição a partir do objetivo identificado no item anterior. Esse item dá subsídios para pensar metas e indicadores de acompanhamento.]                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>(Demanda) por políticas/ programas/ projetos/ ações:</b><br>[Aqui, devem estar explicitados as políticas/ os programas/ os projetos/ as ações que estão sendo demandados a partir dos itens acima. Deve, preferencialmente, corresponder a um trecho do texto original. Se os pedidos em uma proposta forem diversos, separá-los e numerá-los.]                                                                                                       |
| <b>Anotações/Críticas (do Poder Público):</b><br>[Espaço para colocar suas considerações. Necessariamente, identificar se há algo que a PBH já faz para atender esta demanda e o que é feito, se já foi avaliado. Necessariamente, identificar se a demanda foi direcionada de forma equivocada para o Poder Executivo Municipal – exemplo: trata-se de demanda por curso superior, no entanto, quem é responsável por essa oferta é o Governo Federal.] |
| <b>Existência de interface com demandas de outras conferências municipais:</b><br>[Espaço a ser preenchido com base no consolidado das demandas das conferências anteriores, indicando a conferência e a demanda correlata.]                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Proposta(s) Reescrita(s):</b><br>[Deve ser apontada, aqui, a proposta reescrita ou listadas as propostas resultantes da análise acima, no formato em que serão apresentadas para análise e votação de prioridade em evento específico. Elas devem propor, necessariamente, algo de governabilidade do Governo Municipal.]                                                                                                                             |
| <b>Observações:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

A ficha contém os campos proposta, problemas, causas, objetivo, resultado, demanda, anotações do poder público, propostas similares de conferências anteriores, proposta reescrita e obs..

## Passo 2: Estudo aprofundado de cada proposta da 3ª Conferência (2024)



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA

III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+

Prefeitura de Belo Horizonte



**EIXO 4**  
INSTITUCIONALIZAÇÃO DA  
POLÍTICA NACIONAL DOS DIREITOS  
DAS PESSOAS LGBTQIA

### PROPOSTAS APROVADAS

EIXO 4

1

Garantir o orçamento para efetivação dos Programas e Projetos propostos pela Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+, definindo metas, prazos, responsáveis e recursos para a execução das ações, com a participação da sociedade civil, especialmente do Conselho Municipal LGBTQIAPN+. O plano municipal deve estar em consonância com o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei do Orçamento Anual (LOA), garantindo recursos para a implementação das políticas públicas LGBTQIAPN+ em Belo Horizonte, em especial com ampliação do orçamento participativo com as favelas, periferias, quilombos, comunidades tradicionais e indígenas.

2

Garantir capacitação, de maneira obrigatória e permanente, com carga horária protegida, aos servidores públicos municipais, para a implementação da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+, abordando temas como direitos humanos, identidade de gênero, orientação sexual, combate às violências de gênero e sexualidade, e atendimento humanizado à população LGBTQIAPN+. A capacitação pode se basear em materiais e diretrizes do "Plano Nacional de Direitos LGBT", como o Programa Brasil sem Homofobia, e deve ser construída com a participação dos movimentos da sociedade civil, abrangendo todas as áreas da administração pública, em especial Saúde, Educação, Assistência Social, Conselho Tutelar e Segurança Pública, para garantir a transversalidade da política LGBTQIAPN+.

3

Desenvolver, implementar e subsidiar diferentes programas municipais de apoio, garantia de direitos e acolhimento com ênfase nas infâncias e adolescências LGBTQIAPN+ e nas pessoas LGBTQIAPN+ idosas, com a criação de Instituições de Longa Permanência (ILPI) e de casas de acolhimento e convivência para pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade social, a exemplo do Programa Acolher+ do Ministério dos Direitos Humanos, oferecendo apoio financeiro, técnico e capacitação para as equipes profissionais que atuam nesses equipamentos e ações desenvolvidas. É fundamental que os programas municipais se articulem com a rede de Assistência Social para garantir a inclusão de pessoas LGBTQIAPN+ em programas de combate à fome, à pobreza e a demais vulnerabilidades.

4

Implementar e fomentar Políticas Públicas de Arte, Cultura, Esporte e Lazer para a população LGBTQIAPN+, para elaboração, planejamento, execução e controle social de atividades nesse sentido, com recursos assegurados.

5

Garantir que os sistemas de informação, nas esferas federal, estadual e municipal tenham no seu cadastro as informações "identidade de gênero" e "orientação sexual" como campos obrigatórios, garantindo o reconhecimento das identidades não-binárias nos registros civis, a fim de gerar, coletar dados, produzir relatórios e subsidiar a formulação de políticas públicas mais efetivas e adequadas à realidade local, além do desenvolvimento e criação, a partir dos dados coletados, de um Observatório Municipal dos Direitos LGBTQIAPN+, com o objetivo de monitorar a implementação da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+ no município. O Observatório deve se articular com o Conselho Nacional de Combate à Discriminação e Promoção dos Direitos de LGBT e o Conselho Municipal da Pessoa LGBTQIAPN+, buscando informações e subsídios para a elaboração de políticas públicas eficazes em Belo Horizonte.

6

Recriar o Núcleo de Diversidade Sexual e Identidade de Gênero, na SMED BH, para, dentre outras competências, propor políticas públicas para o combate à LGBTQIAPN+fobia, o preconceito, violências e temas afins, visando uma educação antisssexista, antirracista e antilgbtqiapn+fóbica, além de promover cursos de formação permanentes, em serviço, dentro e fora da escola, para diretoras/es, vice-diretoras/es, coordenadoras/es pedagógicas, professoras/es e demais profissionais da rede de Educação (profissionais vinculados à MGS, Assistentes Administrativos Educacionais, Atendimento Educacional Especializado, monitoras/es do Programa Escola Integrada) e estudantes.

III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+

Prefeitura de Belo Horizonte



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Fonte:</b><br>III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>Proposta Original:</b><br>Criar a Diretoria de Empregabilidade da População LGBTQIAPN+ no <b>Ministério do Trabalho</b> , para garantir espaços trans inclusivos e articular o fomento permanente a políticas públicas de fiscalização de violação de direitos trabalhistas da população LGBTQIAPN+ (com foco na população T e não-binária), com a descentralização intersetorial para programas e a implementação de metodologias de empregabilidade para esse público junto à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico/ Subsecretaria de Trabalho e Emprego/ SINE e equipamentos, geridos sobretudo pela população LGBTQIAPN+, contemplando a população T e não-binária.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| <b>Problemas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificuldades de inserção das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho, especialmente das pessoas trans e não binárias;</li> <li>- Violação de direitos trabalhistas da população LGBTQIAPN+, especialmente das pessoas trans e não binárias.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <b>Causas:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| <b>Causa Principal:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| <b>Objetivo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inserir as pessoas LGBTQIAPN+ no setor público, especialmente das pessoas trans e não binárias.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <b>Resultado esperado:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inserção das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho, especialmente das pessoas trans e não binárias;</li> <li>- Garantia de direitos trabalhistas das pessoas LGBTQIAPN+, especialmente das pessoas trans e não binárias.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| <b>(Demanda) por políticas/ programas/ projetos/ ações:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Políticas, programas, projetos e ações para promover a inserção das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho, especialmente das pessoas trans e não binárias.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| <b>Anotações/Críticas (do Poder Público):</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| Existência de interface com demandas de outras conferências municipais: <ul style="list-style-type: none"> <li>• II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Criação de mecanismos e estratégias institucionais com a participação majoritária da sociedade civil organizada para o exercício do controle social, efetivação e acompanhamento das propostas aqui votadas, tendo anualmente a publicização de relatórios sobre a implementação parcial, total ou a não implementação das políticas no campo da educação;</li> <li>• II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Viabilizar para que as proposições votadas e aprovadas em plenário pela conferência entrem com força de participação popular nas casas legislativas, câmaras e assembleias;</li> <li>• II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Fomentar, garantir e ampliar espaço de participação no âmbito legislativo e executivo das esferas municipais, estaduais e federal e promover campanhas de mobilização do segmento LGBT com recursos orçamentários rubricados;</li> <li>• II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Informar e promover a participação da população LGBT nos espaços já instituídos de participação e controle social;</li> <li>• II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Implementar políticas públicas de apoio, acolhimento e atendimento à população LGBT, articulando aspectos geracionais, de raça e etnia, classe social, entre outros.</li> </ul> |  |
| <b>Proposta(s) Reescrita(s):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Transversalizar gênero e sexualidade nas políticas de trabalho e emprego na PBH, de forma a garantir a inserção e a permanência de pessoas LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

→ Nesse passo, foi feito o estudo detalhado das propostas, com o registro das informações nas fichas.

→ O foco inicial recaiu sobre as propostas da 3ª Conferência, por se tratar do conjunto mais recente.

→ Posteriormente, analisamos as propostas das demais conferências.



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

## Passo 3: Pensamento de propostas similares das conferências anteriores



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

1. Propostas que dialogam diretamente com propostas das 1ª e 2ª conferências:

Fonte:

III Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

**Proposta Original:**

**Criar a Diretoria de Empregabilidade da População LGBTQIAPN+ no Ministério do Trabalho**, para garantir espaços trans inclusivos e articular o fomento permanente a políticas públicas de fiscalização de violação de direitos trabalhistas da população LGBTQIAPN+ (com foco na população T e não-binária), com a descentralização intersetorial para programas e a implementação de metodologias de empregabilidade para esse público junto à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico/ Subsecretaria de Trabalho e Emprego/ SINE e equipamentos, geridos sobretudo pela população LGBTQIAPN+, contemplando a população T e não-binária.

**Existência de interface com demandas de outras conferências municipais:**

- II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Criação de mecanismos e estratégias institucionais com a participação majoritária da sociedade civil organizada para o exercício do controle social, efetivação e acompanhamento das propostas aqui votadas, tendo anualmente a publicização de relatórios sobre a implementação parcial, total ou a não implementação das políticas no campo da educação;
- II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Viabilizar para que as proposições votadas e aprovadas em plenário pela conferência entrem com força de participação popular nas casas legislativas, câmaras e assembleias;
- II Conferência / Eixo "Formação e inclusão social": Fomentar, garantir e ampliar espaço de participação no âmbito legislativo e executivo das esferas municipais, estaduais e federal e promover campanhas de mobilização do segmento LGBT com recursos orçamentários rubricados;



**Passo 4:** Distribuição de todas as fichas entre os membros do Grupo de Trabalho para apresentação das considerações de cada Pasta.



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



#### **Anotações/Críticas (do Poder Público):**

A Secretaria Municipal de Educação desempenha um papel ativo no enfrentamento das diversas formas de violências, supervisionando todos os casos registrados na Diretoria de Educação Inclusiva, Diversidade e Transversalidade.

A diretoria dispõe de estrutura dedicada ao acolhimento, proteção e monitoramento de grupos de forma a garantir o respeito à diversidade. Destacam-se, neste sentido, alguns dispositivos como, a Coordenação das Relações Étnico-raciais, a Coordenação de Políticas Educacionais para a Diversidade e Direitos Humanos, dispondo, também, do Núcleo de Educação Bilíngue, do Núcleo de Gênero e do Núcleo de Políticas Educacionais para Pessoas em Situação de Migração. Cada uma dessas instâncias atua permanentemente no

# Passo 5: Análise das Fichas pela FJP com as considerações de cada Pasta e construção da primeira versão de Mapa do Plano



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



## APRESENTAÇÃO

O presente Plano Municipal de Políticas LGBTQIAPN+ da Prefeitura de Belo Horizonte visa institucionalizar as políticas voltadas para esta população e tem como objetivo estruturar diretrizes, objetivos e metas para a promoção da cidadania, da equidade e do enfrentamento às desigualdades e violências que afetam a população LGBTQIAPN+.

Organizado em quatro eixos temáticos, o plano visa fortalecer institucionalmente a pauta, transversalizá-la nas políticas públicas, garantir mecanismos de avaliação e promover o combate à LGBTFobia.

### Condição

Recursos necessários, humanos, financeiros, etc. (Fichas 1, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 19)

### Diretrizes:



(Fichas 2, 5, 10, 13, 14, 15, 16, 18, 20, 21)



Objetivo: Avançar no processo de institucionalização das políticas para a população LGBTQIAPN+ na Prefeitura de Belo Horizonte.

1. Realizar trabalho de articulação junto a cada secretaria para garantir o acesso da população LGBTQIAPN+ às políticas não específicas. (Fichas 1 e 2)
2. Construir, em conjunto com cada secretaria, um protocolo de atendimento à população LGBTQIAPN+. (Ficha 19)
3. Dar continuidade à oferta de cursos de formação continuada para profissionais da PBH (efetivos, comissionados e terceirizados) na temática de gênero e diversidade. (Fichas 4, 15 e 16)

4. Realizar diagnóstico da população LGBTQIAPN+ do município. (Ficha 10)
5. Realizar diagnóstico da força de trabalho da PBH (efetivos, comissionados e terceirizados) com recortes de gênero, raça, orientação sexual e deficiência, com vistas à construção de um programa pró-equidade. (Ficha 4)



Objetivo: Tornar as políticas LGBTQIAPN+ transversais por meio da atuação das diversas secretarias da Prefeitura, considerando as necessidades e demandas da população.

1. Incluir informações sobre identidade de gênero e orientação sexual nos sistemas de informação da PBH. (Ficha 17)
2. Promover a qualificação e o desenvolvimento profissional da população



Objetivo: Avaliar o desenho e o impacto das políticas públicas implementadas para a população LGBTQIAPN+ pela PBH, com o objetivo de aprimorá-las continuamente.

1. Avaliar anualmente o desenho e o impacto dos programas, projetos e ações específicas da PBH voltadas à população LGBTQIAPN+, priorizando as que já estão em execução há mais tempo. (Ficha 13)



Objetivo: Combater a LGBTFobia de forma sistêmica e estruturada no município.

1. Estudar e definir estratégias de enfrentamento à LGBTFobia no município de Belo Horizonte. (Ficha 3)
2. Construir uma política municipal com programas, projetos e ações, com base nos resultados do estudo anterior e em articulação com as secretarias competentes. (Ficha 21)

Este plano constitui um compromisso com a promoção da dignidade, da cidadania plena e da equidade para todas as pessoas LGBTQIAPN+ em Belo Horizonte. A sua implementação será acompanhada por mecanismos de monitoramento, participação social e avaliação periódica, com o objetivo de garantir avanços concretos na garantia de direitos.



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



## Passo 6: Apresentação da Primeira versão do Plano para a Comissão Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Pessoas LGBTQIA+ (em 3 oficinas)



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE





INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Ficha utilizada nas reuniões com a Comissão Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Pessoas LGBTQIAPN+ para registro das propostas

## **PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+ Prefeitura de Belo Horizonte**

**Ficha para sugestões sobre o Mapa do Plano:**

### **EIXO 1: INSTITUCIONALIZAR**

**Objetivo:** Avançar no processo de institucionalização das políticas para a população LGBTQIAPN+ na Prefeitura de Belo Horizonte.

**Metas:**

1. • Realizar trabalho de articulação junto a cada secretaria para garantir o acesso da população LGBTQIAPN+ às políticas não específicas.
2. • Construir, em conjunto com cada secretaria, um protocolo de atendimento à população LGBTQIAPN+.
3. • Dar continuidade à oferta de cursos de formação continuada para profissionais da PBH (efetivos, comissionados e terceirizados) na temática de gênero e diversidade.
4. • Realizar diagnóstico da população LGBTQIAPN+ do município.
5. • Realizar diagnóstico da força de trabalho da PBH (efetivos, comissionados e terceirizados) com recortes de gênero, raça, orientação sexual e deficiência, com vistas à construção de um programa pró-igualdade.

**Comentários e sugestões sobre este eixo:**



## Passo 7: Organização e análise do material produzido nas reuniões com a Comissão



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE  
SEM LGBTFOBIA

Após os encontros com a Comissão para análise da primeira versão do Plano e elaboração de mudanças e sugestões, o material produzido nestes encontros foi **organizado** e **analisado** para servir de base para as reformulações e acréscimos necessários.



## Passo 8: Série de reuniões da DLGBT com a FJP para elaboração de nova versão do Mapa de Propostas

### Exemplo do Fluxo de Trabalho:

Propostas iniciais deliberadas na III Conferência Municipal LGBTQIAPN+:

#### Proposta Original:

Implementar a política de assistência e de inserção no mercado de trabalho a pessoas trans em situação de envelhecimento e idosa LGBTQIAPN+, com foco na população T e não binária.

#### Proposta(s) Reescrita(s):

- Transversalizar gênero e sexualidade nas políticas de trabalho e emprego e nas políticas de assistência social na PBH.

#### Proposta Original:

Fomentar o empreendedorismo em suas várias vertentes (MEI, ME, EIRELI), em especial de impacto socioambiental, junto às populações LGBTQIAPN+ (com foco na população T e não binária) no mercado de trabalho, respeitando as suas especificidades, promovendo os arranjos produtivos locais (economia solidária, cooperativas, associações, coletivos e afins) com implantação de incubadora e aceleradora de negócios, linhas de crédito subsidiado e financiamento solidário.

#### Proposta(s) Reescrita(s):

- Na medida do que é de governabilidade do poder executivo municipal, construir uma política de gestão de pessoas, especificamente no que concerne à contratação, à permanência no posto de trabalho e à ascensão na carreira com foco nas pessoas LGBTQIAPN+.

Reuniões com a  
Comissão  
LGBTQIA+:



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE





## Passo 8: Série de reuniões da DLGBT com a FJP para elaboração de nova versão do Mapa de Propostas



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



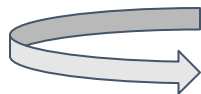
TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



### Reuniões e Discussões Técnicas com a FJP:

**Meta 3:** Promover a qualificação e o desenvolvimento profissional da população LGBTQIAPN+, desde a educação básica, para fornecer cidadania.

**Estratégia 3.2:** Promover capacitação profissional, visando ampliar possibilidades de trabalho e renda, priorizando populações mais vulnerabilizadas, como trabalhadoras sexuais, população em situação de rua e migrantes.



### Resultado Final na Minuta:

**Estratégia 5.2:** Promover programas e parcerias para capacitação profissional gratuita, acessível e adequada às diferentes realidades da população LGBTQIAPN+, visando ampliar possibilidades de trabalho e geração de renda, com prioridade para grupos em situação de maior vulnerabilidade social, incluindo pessoas trans e não binárias, travestis, trabalhadoras sexuais, população em situação de rua, migrantes e pessoas com deficiência.



**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+**  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE





**DIAGNÓSTICO**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO 1



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

## Passo 9: Levantamento do Diagnóstico das ofertas (específicas ou não) da PBH para as demandas da População LGBTQIAPN+



PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+  
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

- Este passo contou com as informações levantadas junto aos representantes de cada pasta por meio do preenchimento do quadro diagnóstico e foi complementado por levantamento realizado pelas extensionistas da FJP que agregaram mais informações acerca das ofertas da PBH e seu acesso pela População LGBTQIAPN+.

Ref.:

|                                                    |  |
|----------------------------------------------------|--|
| Secretaria ou Órgão Responsável                    |  |
| Nome da Política ou Programa                       |  |
| Descrição da Política ou Programa                  |  |
| Ato Normativo que Rege a Política ou Programa      |  |
| Objetivos da Política ou Programa                  |  |
| Equipamentos da Política (existem? Se sim, quais?) |  |
| Funcionamento - O que oferece                      |  |
| Funcionamento - Formas de acesso                   |  |

- OBS:** Guia de serviços atualizado.



**ESBOÇO**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFÓBIA



## PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS LGBTQIAPN+ PREFEITURA DE BELO HORIZONTE

Conheça as políticas e serviços que já existem no Município de Belo Horizonte e atendem as pessoas LGBTQIAPN+.



CONHEÇA O DIAGNÓSTICO  
DE SERVIÇOS DA PBH



CONHEÇA O GUIA DE SERVIÇOS  
MUNICIPAIS PARA PESSOAS  
LGBTQIAPN+ EM BH



CONHEÇA TODAS AS  
ETAPAS DO PLANO

**Condição:** Recursos necessários, inclusive, financeiros.

**Diretrizes:**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

2



TRANSVERSALIZAR

3



AVALIAR

4



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA

# Plano Decenal de Políticas para Mulheres do Estado de Minas Gerais

**Objetivo estratégico 2:** Ampliar a capacitação profissional de mulheres.

**Ação:** Promover a capacitação de mulheres em cursos presenciais ou a distância, adequada à realidade da população e de acordo com demandas de empresas e segmentos econômicos, na perspectiva da geração de renda, segurança alimentar e nutricional sustentável, inclusão digital e social.

**Objetivo estratégico 3:** Reduzir a taxa de exclusão digital e ampliar a oferta de capacitação educacional e profissional de mulheres adolescentes e jovens.

**Ação:** Promover formação, inclusão digital e aperfeiçoamento profissional de mulheres adolescentes e jovens, especialmente àquelas em situação de vulnerabilidade social.

**Objetivo estratégico 4:** Elevar a proporção de matrículas de mulheres nos programas e iniciativas de capacitação profissional.

**Ação:** Fortalecer a participação das mulheres jovens em programas e iniciativas voltados especialmente para o ensino técnico profissionalizante (Pronatec e outros).





INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



AVALIAR

EIXO 4



# I Plano Municipal do Envelhecimento de Belo Horizonte – 2024-2027

## Ação:

Aumentar a divulgação de existência do CRLGBT

## Descrição:

Equipamento público para atendimento especializado à População LGBT cujo objetivo é acolher e contribuir para a defesa e promoção dos direitos humanos e da cidadania.

## Indicador:

Relatório de atendimento do CRLGBT - 2023 (as pessoas com mais de 60 anos representam 2% do público do CRLGBT, padrão mantido em relação ao ano anterior)

## Meta:

Aumentar, em números absolutos, a quantidade de pessoas idosas atendidas pelo CRLGBT

## Prazo:

Dezembro 2024

## Órgão Responsável:

SMASAC / SUDC / DLGBT / CRLGBT

## Desafio:

Aumentar o acesso da pessoa LGBT com 60 anos ou mais ao CRLGBT, bem como fortalecer o seu vínculo com o Centro de Referência da Pessoa Idosa



# Plano Nacional de Educação



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL

EIXO



INSTITUCIONALIZAR

EIXO



TRANSVERSALIZAR

EIXO



AVALIAR

EIXO



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



Matricular todas as crianças de 4 a 5 anos na pré-escola



Matricular toda a população de 6 a 14 anos no Ensino Fundamental de 9 anos. Pelo menos 95% devem concluir essa etapa na idade recomendada



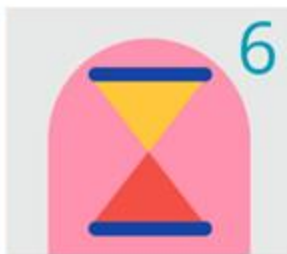
Universalizar o atendimento no Ensino Médio para toda a população de 15 a 17 anos. Elevar taxa de matrículas na idade adequada para 85%



Garantir a toda a população de 4 a 17 anos atendimento educacional especial e inclusivo



Alfabetizar todas as crianças até o final do 3º ano do Ensino Fundamental



Assegurar ensino em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas



Estimular a qualidade da educação básica para garantir o aprendizado adequado na idade certa. Aumentar as médias nacionais do Idex



Elevar a escolaridade média da população de 18 a 29 anos para no mínimo 12 anos de estudo



# Plano Nacional de Educação

**Meta 5:** alfabetizar todas as crianças, no máximo, até o final do 3º (terceiro) ano do ensino fundamental.

## Estratégias:

**5.1)** estruturar os processos pedagógicos de alfabetização, nos anos iniciais do ensino fundamental, articulando-os com as estratégias desenvolvidas na pré-escola, com qualificação e valorização dos (as) professores (as) alfabetizadores e com apoio pedagógico específico, a fim de garantir a alfabetização plena de todas as crianças;

**5.2)** instituir instrumentos de avaliação nacional periódicos e específicos para aferir a alfabetização das crianças, aplicados a cada ano, bem como estimular os sistemas de ensino e as escolas a criarem os respectivos instrumentos de avaliação e monitoramento, implementando medidas pedagógicas para alfabetizar todos os alunos e alunas até o final do terceiro ano do ensino fundamental;

**5.3)** selecionar, certificar e divulgar tecnologias educacionais para a alfabetização de crianças, assegurada a diversidade de métodos e propostas pedagógicas, bem como o acompanhamento dos resultados nos sistemas de ensino em que forem aplicadas, devendo ser disponibilizadas, preferencialmente, como recursos educacionais abertos;

**5.4)** fomentar o desenvolvimento de tecnologias educacionais e de práticas pedagógicas inovadoras que assegurem a alfabetização e favoreçam a melhoria do fluxo escolar e a aprendizagem dos (as) alunos (as), consideradas as diversas abordagens metodológicas e sua efetividade;

**5.5)** apoiar a alfabetização de crianças do campo, indígenas, quilombolas e de populações itinerantes, com a produção de materiais didáticos específicos, e desenvolver instrumentos de acompanhamento que considerem o uso da língua materna pelas comunidades indígenas e a identidade cultural das comunidades quilombolas;

**5.6)** promover e estimular a formação inicial e continuada de professores (as) para a alfabetização de crianças, com o conhecimento de novas tecnologias educacionais e práticas pedagógicas inovadoras, estimulando a articulação entre programas de pós-graduação stricto sensu e ações de formação continuada de professores (as) para a alfabetização;

**5.7)** apoiar a alfabetização das pessoas com deficiência, considerando as suas especificidades, inclusive a alfabetização bilíngue de pessoas surdas, sem estabelecimento de terminalidade temporal.





INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



INSTITUCIONALIZAR

## Objetivo 1: **INSTITUCIONALIZAR**

Avançar no processo de institucionalização das políticas públicas para a população LGBTQIAPN+ no Município de Belo Horizonte

**Meta 1: Ofertar cursos de formação continuada para profissionais da PBH (efetivos, comissionados e terceirizados) na temática de gênero, corpo e sexualidade, baseados em evidências científicas.**

Responsável: DLGBT

**Estratégia 1.1:** Tornar obrigatória a participação de todo o corpo profissional em cursos de formação continuada, nas modalidades presencial e semipresencial, ministrados por formadores LGBTQIAPN+ especialistas em gênero, corpo e sexualidade.

**Estratégia 1.2:** Criar estratégias de comunicação (campanhas, cartilhas digitais, boletim informativo etc.) para divulgar os conteúdos dos cursos, sua oferta e sua importância, junto ao corpo de profissionais.

**Estratégia 1.3:** Estruturar trilhas setoriais de formação, garantindo que o conteúdo seja pertinente ao público atendido e à sua atuação profissional.

**Meta 2: Produzir e divulgar dados sobre a população LGBTQIAPN+ do município de Belo Horizonte.**

Responsável: DLGBT

**Estratégia 2.1:** Revisar os formulários de serviços e cadastros da PBH, incluindo perguntas obrigatórias e mais abrangentes sobre gênero e orientação sexual, garantindo a coleta padronizada de dados.

**Estratégia 2.2:** Revisar os formulários de gestão de pessoas da PBH, de forma a produzir dados sobre a sua força de trabalho LGBTQIAPN+.

**Estratégia 2.3:** Sistematizar e tornar públicos os dados quantitativos produzidos, através da utilização dos novos formulários, dando destaque para os perfis etários e de raça/cor e os tipos de atendimento demandados, com periodicidade não superior a 2 (dois) anos.

**Estratégia 2.4:** Criar mecanismos para garantir que os resultados incidam sobre a política e a gestão públicas da PBH.



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



TRANSVERSALIZAR

## Objetivo 2: **TRANSVERSALIZAR**

Tornar as políticas LGBTQIAPN+ transversais por meio da atuação das diversas secretarias da Prefeitura, considerando as necessidades e demandas da população.

**Meta 3: Assegurar que as experiências e exclusões vivenciadas por pessoas LGBTQIAPN+ sejam consideradas por todas as secretarias no planejamento de suas ações e políticas.**

**Meta 4: Articular as secretarias e políticas para garantirem a descentralização das atividades de mobilização social, cultura, esporte e lazer promovidas ou apoiadas pelo poder público.**

**Meta 5: Promover a qualificação, o desenvolvimento profissional, a inserção e a permanência no mercado de trabalho da população LGBTQIAPN+, com foco na garantia de direitos, geração de renda e exercício pleno da cidadania.**

**Estratégia 5.1:** Implementar estratégias integradas de permanência escolar da população LGBTQIAPN+ na educação básica, combatendo a evasão provocada por discriminação e violência, e construindo trajetórias educacionais que ampliem as possibilidades de inserção qualificada no mercado de trabalho.

**Estratégia 5.2:** Promover programas e parcerias para capacitação profissional gratuita, acessível e adequada às diferentes realidades da população LGBTQIAPN+, visando ampliar possibilidades de trabalho e geração de renda, com prioridade para grupos em situação de maior vulnerabilidade social, incluindo pessoas trans e não binárias, travestis, trabalhadoras sexuais, população em situação de rua, migrantes e pessoas com deficiência.



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR

EIXO 2



TRANSVERSALIZAR

EIXO 3



EIXO 4



### Objetivo 3: **AVALIAR**

Monitorar e avaliar a implementação do I Plano Municipal LGBTQIAPN+ de Belo Horizonte.

**Meta 6: Avaliar o desenho e o impacto das políticas públicas (programas, projetos e ações) já implementadas para população LGBTQIAPN+ pela PBH, com o objetivo de aprimorá-las continuamente, priorizando as que já estão em execução há mais tempo.**

Responsável: DLGBT e Comissão LGBTQIAPN+

**Estratégia 6.1:** Elaborar uma lista de prioridades de avaliação, considerando a importância dos programas, projetos e ações e a longevidade.

**Estratégia 6.2:** Buscar financiamento, para viabilizar a contratação do serviço técnico de avaliação, que é especializado.

**Meta 7: Avaliar a implantação e efetividade do campo nome social nos formulários institucionais.**



INTERSECCIONALIDADE



PARTICIPAÇÃO SOCIAL



INSTITUCIONALIZAR



TRANSVERSALIZAR



AVALIAR



BELO HORIZONTE SEM LGBTFOBIA



#### Objetivo 4: BH sem LGBTFobia

Combater a LGBTFobia no município de Belo Horizonte.

Responsável: DLGBT

**Meta 8: Dar visibilidade ao Disque 100 e à Ouvidoria Municipal de Direitos Humanos, que recebe, registra, classifica, encaminha e monitora de denúncias de LGBTFobia, com classificação padronizada das ocorrências, fluxos intersetoriais, normas de privacidade e tratamento de dados em conformidade com a LGPD e publicação anual de boletins.**

**Meta 9: Definir estratégias de enfrentamento à LGBTFobia, com base nas evidências produzidas pelo Disque 100 e a Ouvidoria em Direitos Humanos.**

**Estratégia 9.1:** Implementar e ampliar a utilização do Formulário Rogéria (Registro de Ocorrência Geral de Emergência e Risco Iminente à População LGBTQIA+) para ampliar a integração entre segurança pública, Ministério Público e Poder Judiciário, garantindo maior efetividade na prevenção e no enfrentamento de qualquer forma de violência contra essa população.

**Meta 10: Garantir o monitoramento, a ampliação e a qualificação da participação da população LGBTQIAPN+ em todos os programas, serviços e políticas públicas municipais, identificando e combatendo barreiras ao acesso e ao exercício pleno de direitos.**

**Estratégia 10.1:** Desenvolver e implementar estratégias específicas para ampliar a participação da população LGBTQIAPN+ em todos os programas e serviços municipais, incluindo campanhas de divulgação com linguagem inclusiva, adequação de espaços e protocolos de atendimento, capacitação de servidores e criação de canais facilitados de acesso.



**DISCUSSÃO**



**BELO  
HORIZONTE**  
P R E F E I T U R A

trabalho energia coração